

## DETAZZAZIONE PREMI DI PRODUTTIVITÀ

Il Decreto Legge 27 marzo 2008 n° 93, convertito con la Legge 24 luglio 2008 n° 126, aveva introdotto in via sperimentale, per il periodo 1° luglio 2008 – 31 dicembre 2008, la cd. **detassazione del lavoro straordinario, supplementare e dei premi di produttività** per i lavoratori dipendenti del settore privato attraverso una imposta sostitutiva (dell'irpef e delle addizionali regionali e comunali) del 10%, entro i limiti di:

- ✚ Un ammontare complessivo di **€ 3.000,00** come importo massimo cui era applicabile l'imposta sostitutiva;
- ✚ Un tetto di reddito da lavoro dipendente (percepito nel 2007) di **€ 30.000,00**.

Per l'anno corrente la Legge 28 gennaio 2009 n° 2 (che converte il decreto legge 29 novembre 2008 n° 185) all'art. 5 **proroga**, per il periodo 1° gennaio 2009 – 31 dicembre 2009, il suddetto meccanismo di **detassazione** apportando un significativo aggiornamento dei limiti succitati, estendendo:

- ✚ L'ammontare complessivo a **€ 6.000,00**;
- ✚ Il tetto reddituale a **€ 35.000,00**.

**Invitiamo a prestare particolare attenzione ad alcuni aspetti:**

- ✚ il limite di reddito di € 35.000,00 è da considerarsi "al lordo delle somme assoggettate nel 2008 all'imposta sostitutiva";
- ✚ se il sostituto d'imposta (datore di lavoro) che deve applicare l'aliquota sostitutiva non è lo stesso che ha rilasciato la certificazione unica dei redditi per l'anno 2008 (CUD), il beneficiario dovrà produrre un'autocertificazione attestante il reddito percepito;
- ✚ nel nuovo provvedimento normativo non sono esplicitamente citati gli straordinari ed il lavoro supplementare, cosa che lascia il dubbio se la detassazione possa continuare a valere anche per queste voci oppure solo per i premi di produttività. Il Ministro del Lavoro Sacconi ha precisato alla stampa che si tratta di una definizione ampia e che la detassazione "*vale anche per gli straordinari purché siano correlati ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa*" (da [www.ilsole24ore.com](http://www.ilsole24ore.com)), mentre dal documento dell'ufficio stampa del suo Ministero denominato "Pacchetto anticrisi" si legge chiaramente che sono "*esclusi gli straordinari*". E nel caso valesse la prima ipotesi, resterebbe ulteriormente da chiarire se dovrà essere l'Azienda a certificare che il lavoro straordinario è svolto ai fini di incrementi di produttività (in questo caso si potrà beneficiare della detassazione) oppure per carenza di personale e/o per sostituzione di personale assente (e quindi non detassabile).

Soprattutto su questo ultimo punto (straordinari compresi od esclusi) stiamo attendendo risposte certe che dovranno essere date dal Governo e sulle quali vi aggiorneremo tempestivamente.

Relativamente ai premi possiamo invece notare che con l'innalzamento sia del limite del reddito (35.000 €) sia dell'importo massimo detassabile (6.000 €), possiamo pensare che quest'anno il VAP, per coloro che rientrano nella giusta fascia di reddito e se sarà ancora di 2,06 mensilità (come FALCRI e SILCEA lavoreremo affinché sia almeno così), potrebbe essere totalmente detassato al 10% e non solo una parte (max 3.000 €) come accaduto a luglio 2008 per coloro che ne avevano diritto.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**