

Unità Sindacale: Oggi più che mai!

Alla luce degli ultimi, recenti e attesi eventi, non possiamo più sfuggire le nostre responsabilità! Noi tutti, rappresentanti sindacali in primis, di qualunque sigla all'interno di Findomestic, ma anche tutti i dipendenti, iscritti e non al sindacato, dobbiamo adoperarci senza risparmiarci per costituire un fronte unito e compatto. Gli interessi in gioco sono tanti e comuni a tutti: **non possiamo più permetterci il lusso di seguire in una frammentazione che, al pari di una classica "guerra fra poveri", non fa altro che rafforzare la già preponderante posizione di vantaggio dell'azienda.**

Con la definizione della proprietà di Findomestic a favore di BNP Paribas Personal Finance annunciata circa un mese fa, ed in attesa della presentazione del nuovo piano industriale, in vista del quale già numerose e spesso (ci auguriamo) fantasiose voci si susseguono, dobbiamo giocare tutte le carte a nostra disposizione affinché la rappresentanza dei lavoratori sia unita e compatta, pronta ed all'altezza di fronteggiare i provvedimenti che la (nuova?) Direzione aziendale vorrà adottare.

**Nell'unità sindacale FALCRI e SILCEA hanno sempre creduto!
All'unità sindacale FALCRI e SILCEA hanno sempre guardato!
Per l'unità sindacale FALCRI e SILCEA si sono sempre battuti!**

È per questi motivi che a distanza di un anno esatto dalla nostra lettera inviata alle altre OO.SS. (missiva rimasta purtroppo inascoltata e senza alcun seguito, come pure tutti gli altri tentativi più o meno informali che hanno prodotto identico risultato di indifferenza e distacco) abbiamo deciso di non lasciarci condizionare da atti d'orgoglio e motivi di principio (inutili e deleteri in tali circostanze), e di riproporre la nostra iniziativa inviando ai colleghi che rappresentano in azienda le altre Sigle Sindacali, in via diretta e formale, un invito accorato per l' "apertura di un tavolo di confronto programmatico" nella speranza che questa volta abbia una diversa attenzione.

Restiamo assolutamente convinti che non possiamo permetterci, nessuno di noi, il lusso di protrarre una divisione che rafforza l'azienda nelle trattative, indebolisce i lavoratori, alimenta confusione e indifferenza tra i colleghi.

Qualunque sia il motivo all'origine di questa situazione, di qualsiasi natura siano le basi su cui si fonda, siamo certi che non si tratti di uno scoglio invalicabile rispetto al supremo interesse della tutela dei diritti di oltre 2.300 colleghi. E se di questioni personali dovesse trattarsi, abbiamo sempre pensato e continuiamo a pensare, che queste non possono avere la precedenza su di un dovere professionale che, per chi svolge l'attività di sindacalista (certamente per scelta e non per costrizione), è rappresentato dall'obbligo morale di garantire e tutelare al meglio tutti i lavoratori della nostra azienda.

Per vostra opportuna conoscenza, vi inviamo in allegato copia della lettera inviata agli altri Sindacati, per consentire a tutti di costruirsi la propria opinione e svolgere, verso i propri Rappresentanti sindacali di riferimento, quella necessaria moral suasion (persuasione morale) verso un sano confronto che, non dubitiamo, porterebbe verso una unità che potrà solo migliorare le opportunità di tutela e la forza contrattuale dei lavoratori tutti.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA