

Spett.le
**Fabi SAS Complesso di
Findomestic Banca S.p.A.**
Via Vacchereccia 5
50122 Firenze
c.a. **Segretario Responsabile**

Spett.le
**Fiba Cisl SAS Complesso di
Findomestic Banca S.p.A.**
Via B.Dei 2/a
50127 Firenze
c.a. **Segretario Responsabile**

Spett.le
**Fisac Cgil SAS Complesso di
Findomestic Banca S.p.A.**
Borgo dei Greci 3
50122 Firenze
c.a. **Segretario Responsabile**

**Spett.le
Dircredito
Findomestic Banca S.p.A.**
c.a. **Segretario Responsabile**

Oggetto: apertura di un tavolo di confronto programmatico

Care/i colleghe/i RSA in Findomestic,
da sempre, come rappresentanti **Falcri/Confasal** e **Silcea** in Findomestic, abbiamo sostenuto con fermezza e convinzione la necessità di ricercare l'unità sindacale in azienda. Oggi più che mai, quella dell'unità si manifesta come una seria necessità e non una semplice opzione o preferenza.

Nella convinzione che solo un fronte unito di rappresentanza dei lavoratori sia in grado di garantire e tutelare adeguatamente i diritti dei colleghi e di fronteggiare al meglio l'offensiva che da più parti si scatena verso diritti acquisiti e, troppo frequentemente, messi in discussione, oggi noi torniamo a sollevare fortemente la questione dell'unità sindacale in Findomestic.

Oggi più di ieri, alla luce:

- delle tante questioni ancora e sempre irrisolte (percorsi di carriera, inquadramenti, C.I.A.) sulle quali la divisione ha ulteriormente indebolito i lavoratori facilitando il compito dell'azienda e rafforzandone la posizione;
- delle questioni in qualche modo risolte (Premio Aziendale), ma sulle quali la divisione non ha certo avvantaggiato i colleghi e la differenza di opinione tra le sigle sindacali, oltre ad aver rafforzato la posizione aziendale, ancora oggi alimenta una confusione inaccettabile per i colleghi;
- delle questioni più attuali (Orari di lavoro) che necessitano di un confronto serio fondato su un'analisi attenta e dettagliata di tutte le opzioni possibili;
- dei tanti cambiamenti avvenuti in azienda (definizione della proprietà) e del prossimo piano industriale, relativamente al quale sarà prepararsi a tutte le evenienze;
- dei cambiamenti eventualmente avvenuti nelle rispettive strutture;

riteniamo sia assoluto ed imperativo dovere morale e professionale, per il delicato ruolo che ognuno di noi svolge al meglio delle proprie capacità e con il comune obiettivo di tutela e garanzia dei diritti dei nostri colleghi, aprire un confronto serio e costruttivo per verificare la sussistenza di motivi che giustifichino lo status quo e per poter valutare eventuali strategie comuni.

Restiamo a disposizione per qualsiasi comunicazione.

Cordiali saluti.

I Segretari Responsabili
FALCRI - SILCEA
Alessandro Poggi Massimo Santopietro