

INCONTRI TECNICI

CONTROLLO a DISTANZA e POLIZZA SANITARIA

Nelle ultime settimane **FALCRI** e **SILCEA** sono state impegnate in una serie di incontri di natura tecnica con l'azienda.

CONTROLLO A DISTANZA

Sul delicato ed ostico tema del **controllo a distanza**, **FALCRI** e **SILCEA** hanno denunciato che tutti gli applicativi aziendali hanno in se stessi una forte componente di possibile controllo sull'attività lavorativa, vietato dalla legge. Siamo consapevoli che limitare e/o escludere l'utilizzo di questi sistemi (*in primis* Ge.Co ma anche tutti gli altri applicativi) potrebbe essere tecnicamente difficile e potrebbe risolversi in alcuni casi in un ulteriore aggravio delle operatività e dei carichi di lavoro per i dipendenti, quindi la discriminante sulla liceità di tali strumenti è nell'utilizzo che ne viene fatto da parte aziendale. È indispensabile garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle norme in materia. La ricerca di un possibile accordo non può prescindere dalla garanzia dell'incondizionato rispetto di 3 capisaldi normativi:

- ✚ **art. 4 Legge 300/70** Statuto dei Lavoratori - impianti audiovisivi;
- ✚ **art. 8 Legge 300/70** Statuto dei Lavoratori - divieto di indagini sulle opinioni;
- ✚ **Dlgs. 196/03** - Codice in materia di protezione dei dati personali.

L'azienda dovrà impegnarsi affinché tutti gli applicativi aziendali siano utilizzati esclusivamente come strumenti di lavoro e come fonti di dati statistici utili a determinare i carichi di lavoro e le strategie operative, e non si tramutino in forme di controllo sull'attività lavorativa dei singoli e come unico o principale parametro di valutazione. Abbiamo chiesto un impegno serio della Direzione Aziendale per:

- ✚ limitare le statistiche individuali e, dove possibile, sostituirle con dati di team e di gruppo;
- ✚ escludere l'utilizzo in forma pubblica dei dati statistici individuali.

In parole povere, chiediamo che vengano proibite le cattive prassi che richiamano all'uso scolastico della lavagna su cui si annotano i "buoni" e i "cattivi", che si palesano, inoltre, quali indebiti strumenti di pressione psicologica.

POLIZZA SANITARIA

Per quanto concerne la **Polizza Sanitaria**, abbiamo avuto un incontro con il Broker Assiteca, in cui abbiamo richiesto chiarimenti su anomalie e ritardi segnalati dai colleghi nel corso dell'anno (esempio il rimborso delle lenti), e ci sono stati illustrati alcuni dati sui sinistri.

In vista della prossima scadenza annuale e del rinnovo della polizza stessa per l'anno 2010, di cui si sta occupando l'azienda, abbiamo espresso seria (ma speriamo infondata) preoccupazione in ordine al mantenimento dello stesso livello di coperture, senza ulteriori aggravii delle franchigie e/o limitazioni dei massimali.

Abbiamo chiesto con determinazione che dal prossimo rinnovo per l'anno 2011 i lavoratori, mediante le OO.SS., entrino nel merito della trattativa con le Compagnie Assicuratrici, e che si approfondiscano anche ipotesi alternative come la Cassa Mutua Aziendale.

A disposizione per ogni chiarimento,

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA