

DETRAZIONI D'IMPOSTA 2010

Dal 2008 per poter beneficiare delle detrazioni di imposta per rapporto di lavoro dipendente e per i familiari a carico, è necessario presentare ogni anno alla propria azienda un'apposita dichiarazione.

Così come previsto dalla Legge 27 dicembre 2007 n° 244 (Finanziaria 2008 - che ha modificato l'art. 23, comma 2, lett. a, del DPR 29 settembre 1973 n° 600), e dalle relative circolari dell'Agenzia delle Entrate, *"...a decorrere dal 1° gennaio 2008, i lavoratori dipendenti ed assimilati sono tenuti a dichiarare annualmente al sostituto d'imposta di avere diritto (...) alle altre detrazioni di cui all'art. 13 del TUIR"*.

Si rammenta che il lavoratore ha diritto che il sostituto di imposta (datore di lavoro) applichi due specifici benefici fiscali: la **detrazione di imposta spettante per il solo fatto di essere un dipendente**; e la **detrazione di imposta in presenza di familiari a carico**.

Si ricorda, dunque, che per poter beneficiare delle detrazioni di imposta per lavoro dipendente e per carichi di famiglia per **l'anno 2010**, i dipendenti sono obbligati a presentare apposita dichiarazione annuale, indicando le condizioni di spettanza nonché il codice fiscale delle persone per le quali si usufruisce delle detrazioni.

La **consegna del modulo** costituisce una **condizione essenziale** affinché il datore di lavoro possa applicare i benefici fiscali (in passato questa dichiarazione era acquisita solo all'inizio del rapporto, con l'obbligo per il lavoratore di comunicare eventuali variazioni che incidessero nella determinazione delle detrazioni spettanti).

Confidando che Findomestic provveda al più presto a ricordare ai dipendenti di provvedere a tale adempimento (cosa che lo scorso anno fu fatta con un certo ritardo e solo a seguito di nostra sollecitazione) si allega, di seguito, il **modulo per la domanda** (copia di quello utilizzato nel 2008 e nel 2009), che è anche disponibile su Intranos, sezione Risorse Umane, Contabilità del Personale.

RINNOVO POLIZZA SANITARIA

Lo scorso 31 dicembre è scaduta la polizza sanitaria e, come precedentemente comunicato, anche **per il 2010 il rinnovo della stessa è stato gestito autonomamente da Findomestic**. L'Azienda non ha ancora reso disponibile il testo completo della nuova polizza e, dunque, in attesa di ulteriori chiarimenti che abbiamo già sollecitato, ci limitiamo in questa sede ad informarvi sulle **principali novità**, a nostro avviso alquanto onerose, che sono già in vigore dal 1° gennaio 2010 (il testo che segue è quanto ci comunicava l'azienda nel pomeriggio dello scorso 23 dicembre 2009):

"... stante l'eccessiva sinistrosità, il rinnovo della convenzione, fermo restando l'attuale contributo a carico dell'Azienda, comporta la parziale modifica delle prestazioni in corso; di seguito il relativo dettaglio:

- 1) Introduzione di una franchigia di 1.000,00 euro per l'intervento in rete;*
- 2) Introduzione di una franchigia di 1.000,00 euro per l'intervento fuori rete (fermo lo scoperto del 15%);*
- 3) elevazione della franchigia da 516,00 a 1.000,00 euro per il ricovero in rete;*
- 4) elevazione della franchigia da 516,00 a 1.000,00 euro per il ricovero fuori rete (fermo lo scoperto del 15%);*
- 5) Extra ricovero in rete minimo ridotto da 52,00 a 35,00 euro ed eliminazione dello scoperto del 20%;*
- 6) Rimborso lenti come anno 2008. ..."*

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Detrazioni di imposta: Dichiarazione per l'imposta sul reddito delle persone fisiche Anno _____

Spett.le _____ **MATR.**

Il/La sottoscritto/a _____ Codice fiscale _____

Comune e indirizzo di residenza _____

Nazionalità _____

Stato civile: celibe/nubile coniugato/a divorziato/a
 separato/a legalmente ed effettivamente vedovo/a _____

1 **DICHIARA**
sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 23 del D.P.R. 29 Settembre 1973, n. 600, e successive modificazioni, di aver diritto alle detrazioni d'imposta, di cui agli articoli 12 e 13 del D.P.R. 917/86 (TUIR), e successive modificazioni, di seguito specificate.

CONIUGE E FIGLI A CARICO

2

Grado Parentela	Codice Fiscale	Data di Nascita	% a carico		Disabile	Decorrenza		
			50%	100%		Dal	Al	T

3 Ulteriore detrazione per le famiglie numerose (nucleo con almeno 4 figli a carico) di cui all'art. 12 c.1 bis del TUIR _____ %

ALTRI FAMILIARI A CARICO

4

Grado Parentela	Codice Fiscale	% a carico	Decorrenza		
			Dal	Al	T

DICHIARAZIONE DEL CONIUGE

5 Il/La sottoscritto/a _____, coniuge del dichiarante, attesta che concorda per l'assegnazione a quest'ultimo delle detrazioni per i figli a carico nella misura del 100% essendo il titolare del reddito più elevato (art. 12, comma 1, del Dpr n. 917/1986, e successive modificazioni).

_____ (Firma del Coniuge)

6 Per beneficiare delle detrazioni previste dal T.U. dichiaro che:
 il mio reddito complessivo deriva da redditi di lavoro dipendente o assimilati
 il mio reddito complessivo, oltre ai redditi di lavoro dipendente o assimilati, si compone di altri redditi pari a Euro _____

RAPPORTI DI LAVORO INFERIORI ALL'ANNO

Il sottoscritto richiede l'applicazione in misura integrale:
 della detrazione minima intera e non rapportata alla durata del rapporto di lavoro

ALTRE COMUNICAZIONI

Chiede di:
 Non Applicare le altre detrazioni
 Applicare un'aliquota di tassazione più elevata pari a _____ %

Altre Comunicazioni _____

SI IMPEGNA

7 _____ a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni alla situazione sopra illustrata _____
Data _____ In fede _____
_____ (Firma del dipendente)

ATTENZIONE: prima di compilare il presente modulo leggere attentamente le avvertenze allegate



AVVERTENZE

- 1) Le detrazioni per lavoro dipendente (art. 13 del D.P.R. 917/86 (TUIR)) e per familiari a carico (art. 12 del D.P.R. 917/86 (TUIR)) sono un beneficio fiscale che spetta ai dipendenti. Le detrazioni riducono l'IRPEF trattenuta in busta paga e sono calcolate in base al reddito complessivo.
- 2) Il coniuge e il familiare è a carico se non ha un proprio reddito o ha un reddito annuo complessivo che non supera Euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili. Le detrazioni sono rapportate a mese.

La casella **Grado Parentela** deve essere compilata con i seguenti codici:

Codice	Descrizione	Note
CO	Coniuge a carico	La detrazione spetta per il coniuge non legalmente ed effettivamente separato che non possieda redditi propri per un ammontare complessivo superiore a Euro 2840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili.
CN	Coniuge non a carico	Il codice fiscale del coniuge va indicato, facoltativamente, anche se non fiscalmente a carico.
F1	Primo figlio in sostituzione del coniuge	La detrazione per primo figlio in mancanza del coniuge spetta nei seguenti casi: • se l'altro genitore è deceduto e il lavoratore non è coniugato • se l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio naturale ed il lavoratore non è coniugato • se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo lavoratore e questi non è coniugato
FG	Figlio	La detrazione per figli a carico spetta per tutti i figli che non possiedano redditi propri per un ammontare complessivo superiore a Euro 2840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili.

- 2) La casella **Data di Nascita** deve essere compilata obbligatoriamente in presenza di figli.

- 2) La **Percentuale** di detrazione per i figli a carico spetta, in base alla normativa vigente, al 50% tra i genitori, ad esempio, nei seguenti casi:

- lavoratore con coniuge fiscalmente non a carico e figli a carico
- lavoratore separato con figli non affidati e sussistenza di accordo con l'altro genitore affidatario
- lavoratore separato con figli affidati ed esistenza di un accordo con l'altro genitore
- lavoratore con figli in affidamento congiunto

La **Percentuale** di detrazione per i figli a carico spetta al 100%, ad esempio, nei seguenti casi:

- lavoratore con coniuge fiscalmente a carico e figli a carico
- lavoratore con reddito più alto rispetto all'altro genitore ed esistenza di un accordo
- lavoratore vedovo nuovamente coniugato con figli dal precedente matrimonio
- lavoratore separato con figli affidati
- lavoratore separato con figli affidati all'altro genitore ed esistenza di un accordo
- lavoratore separato con figli in affidamento congiunto ed esistenza di un accordo
- lavoratore separato con figli non in affidati o con affidamento congiunto. L'altro genitore non può usufruire in tutto o in parte della detrazione in quanto ha un reddito troppo basso.

- 2) La casella **Disabile** deve essere compilata con "X" in presenza di figlio a carico portatore di handicap.

- 2) e 4) Nella casella **Decorrenza Dal** deve essere indicato il mese e l'anno da cui il familiare (coniuge, figli, altri familiari) è a carico, ovvero il mese in cui si verifica l'evento.

I lavoratori assunti in corso d'anno che, prima dell'assunzione, non hanno beneficiato della detrazione possono beneficiare della detrazione anche per il periodo dell'anno in cui non hanno lavorato.

- 2) e 4) Nella casella **Decorrenza Al** deve essere indicato in caso di variazione, in corso d'anno, del grado di parentela, della percentuale o del nucleo familiare, l'anno e il mese in cui cessa il diritto alla spettanza della detrazione.

Esempio di compilazione

In caso di variazione del grado di parentela, della percentuale o del nucleo familiare in corso d'anno, il modulo dovrà essere ricompilato inserendo nuove righe ed avendo cura di indicare nella casella **Decorrenza Al** il mese e l'anno in cui cessa il diritto alla detrazione.

Esempio: Nel mese di maggio varia la percentuale del figlio a carico da 50% a 100%

Grado Parentela	Codice Fiscale	Data di Nascita	% a carico		Disabile	Decorrenza		
			50%	100%		Dal	Al	T
FG	XXXXXXAAMGGJNNNK	GG/MM/AAAA	X			01/2008	04/2008	
FG	XXXXXXAAMGGJNNNK	GG/MM/AAAA		X		05/2008	12/2008	

- 2) e 4) Qualora il familiare risulti a carico per l'intero anno sarà sufficiente barrare la casella **Decorrenza T**, in tal caso le caselle **Decorrenza Dal** e **Decorrenza Al** non devono essere compilate.

Grado Parentela	Codice Fiscale	Data di Nascita	% a carico		Disabile	Decorrenza		
			50%	100%		Dal	Al	T
FG	XXXXXXAAMGGJNNNK	GG/MM/AAAA	X					X

- 3) **L'Ulteriore detrazione per le famiglie numerose.** In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a Euro 1.200.

- 4) La casella **Grado Parentela** deve essere compilata con il seguente codice:

AF	Altro familiare	Note
		La detrazione per altro familiare a carico è da ripartire pro quota tra coloro che hanno diritto alla detrazione. Si considerano altre persone a carico i soggetti, con redditi propri non superiori a Euro 2840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili, indicati all'art. 433 del C.C., che convivano con il contribuente o percepiscano assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria: genitori (in loro mancanza gli ascendenti prossimi), adottanti, generi, nuore, suoceri, fratelli e sorelle germani o unilaterali, nipoti, coniuge separato o divorziato che percepisca alimenti.

- 4) La **Percentuale** di detrazione per gli altri familiari a carico spetta pro quota, quindi dovrà essere indicata l'esatta percentuale di spettanza.

- 5) La sezione deve essere compilata qualora, previo accordo tra i genitori, venga richiesta la detrazione per l'intero importo nel caso in cui un genitore possieda un reddito complessivo di ammontare più elevato rispetto all'altro genitore.

NOTA PER LAVORATORI EXTRACOMUNITARI CHE SONO IN POSSESSO DEL CODICE FISCALE PER I FAMILIARI A CARICO

Per i cittadini extracomunitari che richiedono le detrazioni per carichi di famiglia, deve essere allegata, alternativamente:

- documentazione originale prodotta dall'autorità consolare del Paese d'origine, con traduzione in lingua italiana e asseverazione da parte del prefetto competente per territorio
- documentazione con apposizione dell'apostille, per i soggetti che provengono dai Paesi che hanno sottoscritto la Convenzione dell'Aja del 5 ottobre 1961
- documentazione validamente formata dal Paese d'origine, ai sensi della normativa ivi vigente, tradotta in italiano e asseverata come conforme all'origine dal consolato italiano del Paese d'origine

La richiesta di detrazione, per gli anni successivi a quello di prima presentazione della predetta documentazione deve essere accompagnata da dichiarazione che confermi il perdurare della situazione certificata ovvero da una nuova documentazione qualora i dati certificati debbano essere aggiornati (art.1, comma 1324, della legge n. 296/2006).

- 6) Il reddito complessivo è dato dalla somma dei redditi posseduti dal contribuente nel periodo d'imposta. I redditi sono calcolati distintamente per ciascuna categoria d'appartenenza (fondiari, di capitale, di lavoro dipendente, di lavoro autonomo, di impresa, diversi). Per le persone non residenti il reddito complessivo è costituito soltanto dai redditi prodotti nel territorio dello Stato Italiano. Concorrono alla determinazione del reddito complessivo, con segno negativo, anche eventuali perdite derivanti dall'esercizio di imprese commerciali o dall'attività di lavoro autonomo.

- 7) Il contribuente deve comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle condizioni di spettanza dichiarate.

PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 Giugno 2003 n. 196 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informano gli utenti che:

- i dati forniti verranno trattati esclusivamente con riferimento al procedimento per il quale hanno presentato la documentazione
- il trattamento sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura