

Bnl disponibile ad assorbire 150 nostri esuberanti! BASTERANNO?

A conferma ufficiale delle notizie già da alcuni giorni in nostro possesso, nell'incontro di ieri (25 gennaio) Findomestic annuncia la "disponibilità di BNL ad assorbire circa 150 dipendenti di Findomestic da Firenze e da altre piazze ancora da identificare...".

La notizia, che va nella direzione della ricerca di una soluzione da noi auspicata e posta come "condicio sine qua non" per avviare la discussione sul nuovo Piano Industriale sancisce ufficialmente la veridicità delle ipotesi da noi sostenute già da diversi mesi. D'altronde, se oggi facciamo parte di un grande Gruppo Bancario e se si spinge tanto sulle cosiddette sinergie tra le aziende del Gruppo, è lecito attendersi che le esigenze delle varie realtà vengano gestite in maniera "sinergica", soprattutto quando le necessità dell'una di snellire l'organico (Findomestic) sono complementari a quelle dell'altra di assumere per risolvere una situazione cronica di sott'organico (BNL)!

Il dato di 150 inserimenti in BNL non copre il numero di esuberanti previsti in Findomestic (200-230 unità): come **FALCRI** e **SILCEA lavoreremo per trovare soluzioni socialmente sostenibili e non siamo disponibili a prendere in considerazione ipotesi che comportino il licenziamento di fatto.**

Ricordiamo che, relativamente a BNL, sono stati firmati gli accordi per Fortis e Personal Finance, e si mira alla stabilizzazione di tutti i precari (da anni battaglia delle nostre OO.SS.).

Le piazze a rischio chiusura (3 su 7 tra PD, BO, TO, SS, RC, CS, BA) non sono ancora state individuate in quanto molto dipenderà anche dalle esigenze e disponibilità di BNL di inserire i 150 colleghi di cui sopra.

Doveroso iniziare con questa che consideriamo una prima importante certezza raggiunta, veniamo agli altri aspetti affrontati.

Maggiori dettagli: questa era stata la nostra richiesta esplicita nell'incontro precedente per poter adeguatamente valutare le motivazioni portate dall'azienda a giustificazione della necessità di una riorganizzazione di questa portata (fermo restando che le cause, e soprattutto i responsabili, di quello che appare come un disastro non sono stati individuati, soprattutto nelle alte sfere dirigenziali, come nella migliore tradizione dei "casi irrisolti").

Findomestic ci ha presentato, quindi, il **dato economico** relativo al **primo semestre 2009**, con un **utile netto di 5.587.000 euro** a fronte dei 31.428.000 euro dello scorso esercizio, con un **meno 82%**; un dato che comporta una proiezione su base annua di circa 11 milioni di euro di utile netto, a fronte dei 64.687.000 euro del 2008. Una **débauche: ma come lo vedreste un bel sistema bonus-malus per i dirigenti?**

Altro aspetto analizzato è quello relativo agli impatti degli **esuberanti**. Secondo le valutazioni aziendali, le **95/110** risorse considerate in surplus nell'ambito di **CRZ, CSZ (Studi Network e Studi Partner), CUC/Flexi** sono distribuite (fonte aziendale) secondo la tabella che segue:

	2010	2011
STUDIO	20-25	20-25
RECUPERO	0	30-35
CUC/FLEXI	25-30	0
TOTALE (può non corrispondere alla aritmetica) somma	45-50	50-60

In **Sede**, compresa la Direzione Informatica, i **105/120** esuberanti impatteranno (fonte aziendale) come indicato nella tabella seguente:

continua...

	2010	2011
Help Desk Informatico/Hardware	0	10-15
Data Center	5	2
Gestione Contratti Leasing	1-2	1-3
Internal Auditing	3-5	3-5
Tesoreria	5-10	0
Account Banche	38-40	34-36
Altri	55-65	50-55
TOTALE (può non corrispondere alla somma aritmetica)		

I dati sulle risorse che saranno coinvolte dalla **Mobilità Funzionale** restano invariati e, per il momento, senza un maggiore dettaglio: **130/150** in Rete (**CRZ, Studio, CUC/Flexi**, esclusi i Diretti) e **70/80** in Sede (compresa la Direzione Informatica).

Sul Canale Diretto, che comprenderà la nascita **Piattaforma Commerciale Diretto**, (e che, ricordiamo, potrà essere interessato da **Mobilità Geografica**), impatterà anche l'**estensione degli orari di apertura**. Nei progetti aziendali attuali si prevede:

Piattaforma Commerciale Diretto:	Lunedì – Sabato	9 – 19
Filiali (Centri Clienti e Satelliti):	Lunedì – Venerdì	9 – 19
	Sabato	9 – 13

Precisazione doverosa è che tale estensione dell'orario per le Filiali, potrà avvenire "*dove ciò sia compatibile con il numero di risorse della specifica filiale*". In questo senso, abbiamo chiarito con l'azienda che **solo con un'opportuna gestione ed organizzazione degli orari che tenga conto della vita privata dei lavoratori e delle loro famiglie, e con l'adozione di tutti gli strumenti utili** (ad esempio: turni, distinzione di orario di lavoro ed orario di apertura al pubblico), **si potrà condividere e rendere sostenibile un tale progetto**. Abbiamo ancora una volta espresso le nostre perplessità in merito, che vengono confermate dalla contestuale volontà aziendale di ridurre il numero medio di risorse per filiale che dovrà arrivare a **4 compreso il Responsabile**. Il risultato nell'immediato potrà essere una diversificazione degli orari di apertura delle filiali, con l'estensione dell'orario di lavoro solo in quei Centri dove il numero delle risorse lo consente. Sottolineiamo, a scanso di equivoci, che questi sono gli intendimenti dell'azienda e che la discussione sulla fattibilità deve ancora entrare nel merito: ad oggi non è chiaro come Findomestic voglia raggiungere questo suo obiettivo.

Maggiori dettagli li abbiamo ricevuti anche sull'organico: tutti i dati comunicati sono infatti relativi ad un totale di 2029 dipendenti, al netto di Dirigenti, CIN e Tempi Determinati. Attualmente, inoltre, sono in forza in Findomestic 7 CIN (al 31/12 erano 15), 121 DET con contratto in scadenza nel corso del 2010 e 1 interinale.

Ci è stata, infine, illustrata la Nuova Organizzazione Aziendale: precisiamo che l'Organigramma presentatoci è relativo esclusivamente alle funzioni, non contiene i nomi dei Responsabili e, in alcuni punti, non è completo. Su tale argomento, di stretta competenza aziendale, rinviemo le nostre considerazioni a quando il quadro sarà definito.

Attualmente non sono fissati altri incontri in attesa di verificare i pochi dati fornitici, oltre ad attendere le specifiche circa i criteri di inserimento dei 150 colleghi che dovranno passare in BNL.

Nel frattempo rivolgiamo un appello a tutti gli attori di questa vicenda, a tutte le organizzazioni sindacali, all'azienda e a tutte le forze politiche serie e responsabili ad evitare la straziante corsa alla prima pagina, cui purtroppo abbiamo assistito nei giorni scorsi. Il triste rincorrersi di dichiarazioni roboanti, annunci e smentite rischia di compromettere le strategie sindacali e danneggiare i dipendenti findomestic agli occhi dell'opinione pubblica. Findomestic e la sorte dei suoi lavoratori non devono essere strumentalizzati a fini diversi da quelli della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA