

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 gennaio 2010

tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

Fortis Bank SA-NV Succursale in Italia

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle r.s.a. FALCRI presenti in BNL

Le Parti si sono incontrate nell'ambito della procedura di consultazione sindacale attivata con comunicazione del 24/11/2009 in applicazione delle vigenti disposizioni di legge e di contratto relativamente all'operazione cessione del ramo d'azienda da Fortis Bank SA-NV a BNL S.p.A. (di seguito "BNL") delle attività della filiale italiana di Fortis Bank (di seguito "FBB Italia"), nell'ambito del processo di integrazione delle attività di FBB Italia.

Le parti si sono date atto che le trattative si inseriscono nel modello di Relazioni Industriali che caratterizza i rapporti sindacali in BNL con particolare attenzione alle tutele occupazionali e professionali dei dipendenti e che tale operazione si pone l'obiettivo, attraverso sinergie organizzative ed economie di scala e di scopo insite nell'operazione, di produrre dei vantaggi in termini di sviluppo ed efficienza derivanti in particolare dalla rivitalizzazione della base clientela, dalla valorizzazione del patrimonio risorse umane, dalla razionalizzazione ed efficienza operativa e dagli impatti economici e patrimoniali.

Nel corso degli incontri sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi dei processi di integrazione e cessione - come indicati nella lettera introduttiva della procedura e nella documentazione distribuita alle Organizzazioni Sindacali e più ampiamente illustrati nel corso del confronto - il cui perfezionamento è previsto a partire dal 1° febbraio 2010 e comunque non prima dell'approvazione in Belgio da parte dell'Organo di Vigilanza.

Quanto alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori/lavoratrici è stato confermato che, ai sensi dell'art. 2112 c.c., le 202 risorse attualmente alle dipendenze di FBB Italia passeranno alle dipendenze della BNL, il rapporto di lavoro delle quali continuerà ad essere disciplinato dal CCNL per le aziende di credito, finanziarie e strumentali e dalle normative derivanti dagli accordi sindacali aziendali in BNL. Successivamente al perfezionamento dell'operazione di cui sopra, per consentire il trasferimento progressivo della clientela, con i conseguenti adempimenti amministrativi, circa 150 dipendenti BNL ex FBB Italia verranno successivamente distaccati presso FBB Italia a partire dalla data di efficacia dell'operazione e fino al completamento delle predette attività.

La BNL riconoscerà al personale proveniente da FBB Italia:

1) le anzianità di servizio e convenzionali possedute individualmente al momento della cessione di ramo a tutti gli effetti previsti dal codice civile e dal CCNL in vigore (ad esempio periodi di comparto, numero scatti di anzianità e relativa decorrenza, automatismi, ecc.) ad esclusione del differenziale ex premio rendimento, ex art. 38 CCNL 1999, a sostituzione integrale del quale, per gli attuali destinatari, verrà riconosciuto un importo ad personam non riassorbibile ripartito in 13 mensilità;

- 2) la possibilità di iscriversi alla "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi", contestualmente alla scadenza/disdetta della polizza attualmente vigente in FBB Italia;
- 3) la facoltà di aderire al Fondo Pensioni BNL nella sezione B;
- 4) la possibilità di accedere al mutuo A (prima casa) BNL al fine di modificare le condizioni dell'eventuale analogo mutuo attualmente in essere, entro il 31 dicembre 2010.

BNL procederà a collocare il personale proveniente da FBB Italia impegnandosi a salvaguardare, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, la professionalità acquisita dal personale interessato, allocandolo principalmente sulla piazza di provenienza e gestendo comunque i fenomeni di mobilità secondo i criteri della lettera di BNL alle Organizzazioni Sindacali del 23/11/2006. Nella fase di ingresso, eventuali assegnazioni che richiedano cambi di residenza verranno effettuate su base volontaria. Restano valide per il futuro le previsioni del CCNL che disciplinano la mobilità nell'ambito dell'azienda.

Al fine di supportare l'inserimento delle risorse nelle nuove strutture, saranno attivati, entro 4 mesi dall'effettivo ingresso in BNL o dal termine dell'eventuale distacco, appositi interventi formativi come da programma illustrato nella presentazione del 2/12/2009.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito positivamente la procedura di consultazione sindacale prevista dalle vigenti disposizioni di legge (art. 47 L. n. 428/90) e di contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

Fortis Bank SA-NV Succursale in Italia

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle r.s.a. presenti in BNL  
FALCRI