

In "fiduciosa" attesa di risposte!

L'incontro avuto oggi con Findomestic si potrebbe riassumere in un "niente di fatto" e la tentazione di inviare un volantino con la pagina totalmente bianca è stata forte e avrebbe reso esattamente l'idea di cosa si è fatto oggi.

Convocati a soli due giorni dall'appuntamento precedente, stavamo per illuderci che Findomestic volesse iniziare ad interloquire con serietà ed attenzione sul delicato contesto creato dal Piano Industriale in discussione. Ed invece abbiamo appreso che in questa occasione l'azienda avrebbe semplicemente ascoltato le nostre richieste di chiarimenti, le nostre perplessità, i nostri dubbi ed osservazioni, per poterci dare risposte...al prossimo incontro! Come se non bastasse aver già sollevato, fino ad ora ed in ogni occasione, tutte le questioni che necessitano di maggiori e più chiare definizioni.

Il nostro senso di responsabilità, ovviamente, ci impedisce di rimanere esterrefatti di fronte a tale atteggiamento e ci impone di andare oltre. Così abbiamo nuovamente sottoposto a Findomestic tutti gli aspetti su cui ci attendiamo risposte chiare nel prossimo incontro in programma per il 9 marzo p.v., riassumendo e dettagliando i vari punti, che di seguito illustriamo:

- **Personale che passerà in BNL:**
 - **Identificazione certa degli organici** degli uffici che sono stati individuati per la chiusura e per il conseguente passaggio del personale in BNL. Per noi fa fede l'organico aggiornato al 1° Marzo 2010 e non dovranno intervenire "strani movimenti".
 - **Tempi** di cessazione delle attività e di chiusura di tali uffici e **mansioni** che il relativo personale dovrà svolgere fino al momento del passaggio in BNL.
 - **Modalità di individuazione delle ulteriori circa 30 risorse sulla piazza di Firenze;**
 - **Definizione e disciplina del passaggio in BNL:** ci aspettiamo il mantenimento dell'anzianità (di servizio e convenzionali), degli scatti di anzianità, dei livelli inquadramentali, e dei part time, la possibilità di aderire alle condizioni in essere per i dipendenti BNL relativamente ai mutui, alla Cassa Sanitaria e al Fondo Pensione; vanno inoltre chiariti aspetti inerenti:
 - il godimento delle **ferie** (Findomestic invita il personale a godere delle ferie accumulate; noi chiediamo che vengano create le condizioni affinché si possa davvero godere delle ferie in modi e tempi certi);
 - **mantenimento delle condizioni** per carta aura, linee di credito, mutui attualmente in essere, anche dopo il passaggio in BNL, senza alcuna rimessa per i dipendenti;
 - destinazione del **TFR** e del **Fondo Pensione**.
- **Perimetro Esuberi:** va chiarito quale sarà il numero complessivo di esuberi (200 o 230? Per noi potremmo anche fermarci a 150!) e come si agirà per trovare idonee soluzioni a coloro che non rientreranno nel passaggio in BNL.
- **Efficientamento:** dettaglio dei criteri utilizzati per individuare ed identificare gli esuberi e relativi investimenti e progetti per migliorare l'efficacia e l'efficienza delle operatività.
- **Orari di Lavoro:** chiarezza nel progetto complessivo dell'azienda per poterne valutare al meglio gli impatti. Solo un piano coordinato e che tenga conto, oltre che delle esigenze aziendali di aumento di competitività, anche di quelle personali e familiari dei lavoratori potrà essere oggetto di analisi e confronto.
- **Prepensionamenti:** è necessaria una precisa valutazione del numero di persone potenzialmente coinvolte e va attuata una idonea azione di comunicazione e confronto per verificarne la fattibilità. Ribadiamo nuovamente che l'adesione volontaria sarà l'unica strada che riterremo percorribile.
- **Mobilità Geografica e Funzionale:** individuazione delle persone coinvolte e definizione delle destinazioni e dei cambiamenti di attività, principalmente per Account e Diretti, ma anche per tutti coloro che saranno investiti da tali trasformazioni.
- **Organici Diretti e Satelliti:** abbiamo chiesto di valutare l'aumento dell'organico minimo di Diretti e Satelliti a 4 risorse, anche al fine di abbattere la ricaduta in termini di mobilità geografica e di agevolare eventuali avvicinamenti a casa di personale fuori sede.
- **Fuori Sede:** ancora una volta abbiamo richiamato l'attenzione di Findomestic sulle esigenze e sulle legittime attese dell'ingente numero di colleghi fuori sede. Per costoro, così come per i colleghi che a seguito di Vision 2010 sono stati costretti al trasferimento su piazze diverse o al pendolarismo, siamo convinti che un'attenta valutazione degli scenari che si verranno a creare a seguito di tutto ciò che deriverà dall'attuazione del Piano Triennale (passaggi in BNL, mobilità geografica e funzionale, prepensionamenti ecc.) potrebbe aprire le porte dell'agognato rientro a casa.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA