

## PREMIO AZIENDALE, se ne parla... ma il CIA?

Contestualmente all'ufficializzazione da parte dell'azienda dell'entità del Premio Aziendale (VAP), che sarà di 1,70 mensilità, verrà erogato con la mensilità di giugno e, come ricordato sul precedente volantino, beneficerà della detassazione prevista dalla legge, con l'applicazione un'imposta sostitutiva del 10% (fino a € 6.000,00 di premi ed entro un limite di reddito di €. 35.000,00 annui percepiti nel 2009), abbiamo incontrato oggi Findomestic proprio sull'argomento del Premio Aziendale per i prossimi esercizi di bilancio e, quindi, con erogazione a partire dal 2011, in quanto l'accordo biennale siglato lo scorso anno (non da questi Sindacati) era relativo solo ai bilanci 2008 e 2009 (pagamenti 2009 e 2010).

Partiamo però da una considerazione relativa al Premio Aziendale che riceveremo a breve. Non vogliamo "sparare sulla croce rossa", ma ancora una volta siamo costretti, nostro malgrado, a rilevare che le nostre perplessità sull'accordo erano fondate. Pur consapevoli di correre il rischio di apparire come il grillo parlante (*ve lo avevamo detto, ve lo avevamo detto...*), non possiamo esimerci dal ribadire che accordi incompleti, parziali, scritti male, con dei vuoti su intere fattispecie, espongono tutti noi alla più assoluta incertezza e ci lasciano in balia dell'azienda e della sua "buona volontà" e "comprensione". In base all'attuale accordo sul VAP, infatti, l'importo del Premio è correlato agli utili lordi: aldilà del fatto che attendiamo ancora il bilancio ufficiale (che dovrebbe esserci presentato la prossima settimana), la voce "utili lordi" si dovrebbe attestare a 61,7 milioni di euro e ciò comporterebbe un Premio di **1,60** mensilità. Il condizionale è d'obbligo, perché, sebbene l'accordo non lo prevedesse, Findomestic si è "passata una mano sulla coscienza" e ha pensato bene di scomputare le passività di Findomestic Banka a.d. Beograd (la Banca Serba di cui Findomestic è proprietaria) e di "elargirci" uno 0,10 in più portando il VAP a **1,70** mensilità. Bene, ne siamo ovviamente contenti! Però l'accordo non lo prevedeva e dobbiamo quindi ringraziare Findomestic di cotanta generosità! E allora perché, sempre grazie allo stesso principio, non sono stati inseriti gli utili di Bieffe 5 per cercare di avere qualche euro in più? E siamo sicuri che quando ci presenteranno ufficialmente il Bilancio non troveremo qualche altra voce da aggiungere/scorporare? Visto che anche quest'anno, sempre grazie a questo accordo, sul VAP NON percepiremo né il contributo sul TFR né sul Fondo Pensione (rimessa di circa l'11% per tutti) crediamo che sia doveroso cercare di ottenere il massimo, con tutti i mezzi possibili. **Siamo contenti di percepire più di quanto previsto, ma ci domandiamo il perché, dato che difficilmente si fa qualcosa per niente... Preferiamo che le cose ci spettino per diritto e non per elargizione!**

Tornando al tema dell'incontro odierno, primo appuntamento sull'argomento e pertanto assolutamente interlocutorio, abbiamo sollevato una questione che, secondo noi, è di primaria importanza: **discutere del Premio Aziendale in accordi specifici ed al di fuori del suo contesto naturale (il CIA) è pericoloso e fortemente limitativo.**

Ciò avviene oramai da ben quattro anni con gli ultimi due accordi ponte del 2007 (CIA 2007) e del 2009 (entrambi con valenza biennale). Considerando anche tutti i rimandi contenuti nel CIA 2007 (rinnovato ad aprile/luglio 2007 e scaduto a dicembre dello stesso anno) su materie altrettanto importanti quali percorsi professionali, inquadramenti, cassa mutua ecc., che non hanno finora trovato soluzioni concrete lasciando degli enormi vuoti normativi, ad esclusivo discapito dei lavoratori, la strada intrapresa è, a nostro avviso, senza via d'uscita.

**Abbiamo, quindi, espresso a Findomestic le nostre perplessità a procedere in tal senso e manifestato la nostra totale disponibilità ad avviare un confronto ampio e omnicomprensivo per addivenire a colmare tutte le lacune che da troppo tempo necessitano di idonee soluzioni.**

Findomestic non ci è apparsa entusiasta (per usare un eufemismo...) di questa ipotesi e ne ha fatto una questione di tempistiche. Ricordiamo che lo scorso anno la trattativa sul VAP fu aperta solo due mesi prima dell'erogazione; mentre adesso c'è ancora un anno di tempo. E se tutto d'un tratto Findomestic si mostra precisa e rispettosa dei tempi, notiamo che a norma del CCNL siamo comunque in ritardo (art. 43, comma 2). Eppure questa perplessità aziendale ci è sembrata strana soprattutto per come ci è stata motivata e per come invece si sono svolte altre trattative, anche recenti: quando l'argomento è di interesse aziendale si lavora ad oltranza ed in pochi giorni si deve trovare una soluzione, altrimenti, se l'argomento è di interesse dei lavoratori, si parla, si parla...

*segue...*

Sinceramente ci è apparsa fuori luogo la preoccupazione aziendale sui possibili ritardi che una trattativa complessa come quella sul CIA potrebbe comportare. **Ma quest'attenzione esclusiva al VAP a cosa è dovuta?** Forse serve per pianificare costi certi futuri su uno degli istituti più onerosi? Può darsi, ma potrebbe esserci anche un'altra spiegazione: deve forse rappresentare lo strumento per "indorare la pillola" di qualche altra decisione sgradita ai lavoratori? **Si tratterà forse degli orari di lavoro? O bolle altro in pentola?**

**Vorremmo discutere di tutti gli istituti per poter valutare nel suo complesso l'efficacia e la bontà della normativa integrativa aziendale e poter fare negoziazione vera.**

**Diversamente, si rischia solo di svuotare definitivamente di importanza il CIA con un esclusivo ed oramai consueto vantaggio per Findomestic.**

**Se, invece, la volontà di cercare una soluzione per il premio Aziendale del futuro non nasconde secondi fini, perché Findomestic non assume lo stesso atteggiamento su altri temi altrettanto importanti?**

Noi proseguiamo questi incontri per contribuire a ricercare idonei parametri ed indicatori per il VAP, sempre però nella convinzione che sia necessario aprire una trattativa ampia per dare risposte concrete ai lavoratori su argomenti che impattano quotidianamente almeno quanto il VAP.

**FALCRI** e **SILCEA** sono pronte ed organizzate per questa sfida, vedremo se Findomestic e le altre OO.SS. lo saranno!

#### **ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ.**

Nei giorni scorsi Findomestic ha avviato la procedura di accesso al Fondo di Solidarietà (cd. prepensionamenti).

A tal proposito, invitiamo tutti i potenziali interessati, in possesso dei necessari requisiti, a valutare con estrema attenzione tale opportunità, tenendo conto di tutte le variazioni che l'accesso al fondo comporterebbe.

Per estrema sintesi e semplificando, ricordiamo che durante tutto il periodo trascorso nel fondo (fino al pensionamento a carico dell'INPS), si ha diritto ad un trattamento economico che sarà, di fatto, **l'importo netto del trattamento pensionistico** e quindi sensibilmente inferiore rispetto allo stipendio attualmente percepito. Non si ha inoltre diritto ai **premi** (ex premio di rendimento e VAP), al **buono pasto**, alle **rivalutazioni economiche** legate al rinnovo del prossimo Contratto Nazionale (scadrà il 31.12.2010) e - visto che l'accordo (firmato dai soliti noti) non lo prevede - alla **polizza sanitaria**, alla **contribuzione al fondo pensione**, nonché a tutti quegli istituti (diretti od indiretti) che il CIA ed accordi aziendali sanciscono. **Sempre grazie all'accordo, inoltre, l'accesso al fondo non è in alcun modo incentivato!** Almeno ufficialmente, poi non possiamo sapere se si instaureranno trattative personali che non sono previste, prevedibili né quantificabili, e che non potranno garantire parità di trattamento per tutti.

Tutto ciò mentre in BNL è stabilito un incentivo che va da 4 a 9,5 mensilità oltre ad altre previdenze; e mentre in tutte le altre realtà del settore è consuetudine prevedere forme d'incentivazione all'esodo.

**Non è nostro uso esprimere giudizi su situazioni che toccano la sfera individuale e personale degli interessati, ma lasciateci dire che non ci sembra granché "conveniente".**

In ogni caso siamo a completa disposizione di quanti volessero approfondire la materia per un'analisi attenta della propria posizione.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**