



FALCRI
di
BANCA NAZIONALE
del **LAVORO**
e di
FINDOMESTIC BANCA



LE SINERGIE CON BNL SECONDO FINDOMESTIC

Poche idee... e anche confuse! Se una certezza è emersa fin da subito tra la nebbia fitta delle nuove strategie aziendali di Findomestic versione BNP, questa è la ricerca di "sinergie" con BNL! Una strada che, se opportunamente intrapresa, non può che portare reciproci vantaggi ad entrambe le aziende. E da dove cominciare, allora, se non "sinergizzando" i dipendenti? Ai lavoratori di Findomestic, infatti, sono state offerte da BNL, già dagli ultimi mesi del 2009, condizioni agevolate per i conti correnti ed il mutuo alle condizioni previste dal CIA (toh, chi si rivede!) Findomestic.

Addirittura il Direttore Generale di Findomestic, ponendosi alla stregua di un promoter, si è preso la briga di sollecitare i dipendenti, mediante lettera autografa "a tutto il personale di Findomestic Gruppo" del 29 aprile scorso: "Invitiamo, quindi, tutti i colleghi a sostenere questa iniziativa attivando un conto corrente presso una delle filiali di BNL distribuite sul territorio nazionale".

A tal fine erano stati individuati dei Referenti BNL per Area Territoriale, attivati dei presidi fissi di consulenti BNL presso le sedi Fiorentine di Findomestic ed era stata previsto, su tutte le piazze, che i consulenti BNL visitassero gli uffici di Findomestic per offrire ai colleghi di Findomestic i conti correnti, i mutui e tutte le informazioni necessarie ed utili all'attivazione dei servizi e prodotti bancari.

Opportunità, questa della visita dei consulenti BNL presso gli uffici Findomestic, che evidentemente torna utile soprattutto a Findomestic, in quanto consente di ridurre al minimo i tempi necessari per l'espletamento delle procedure per l'attivazione dei servizi/prodotti offerti (e quindi il conseguente utilizzo di permessi retribuiti per recarsi presso le filiali BNL) evitando che il lavoratore si assenti dall'ufficio per alcune ore, grazie ad un'attenzione di pochi minuti rivolta al collega BNL che, raccolti i documenti, si occupa direttamente di tutta la pratica.

Ai colleghi della BNL quest'attività svolta all'esterno della propria filiale richiede una dedizione cui non sarebbero stati per nulla obbligati.

Il problema sorge allorché, a dispetto delle ricercate "sinergie" tra le due aziende, della predisposizione di Referenti, presidi e visite di consulenti BNL, e in barba all'invito del Direttore Generale di Findomestic, qualche zelante Responsabile di Findomestic, infastidito dalla presenza dei colleghi di BNL, ostacoli o limiti o vieti lo svolgimento del loro lavoro.

Episodi del genere, seppur rappresentano l'eccezione, si sono ripetuti nel corso dei mesi e segnalazioni in tal senso ci sono pervenute da diverse piazze. Ultimo caso ed anche il più grave, in quanto reiterato, è avvenuto recentemente alla piattaforma di Catania, dove **una** collega della BNL è stata più volte allontanata dagli uffici di Findomestic (anche avendo preavvisato e concordato la propria visita) e dove i colleghi di Findomestic sono stati costretti a firmare i contratti di apertura di conto corrente nell'androne del palazzo.

Tutto ciò è inammissibile! Abbiamo denunciato prontamente tali casi alle Direzioni competenti di Findomestic e BNL: i colleghi della Findomestic hanno diritto di godere di un servizio offerto a tutti i dipendenti, ed i colleghi della BNL hanno il diritto di svolgere con **dignità e rispetto** il lavoro cui sono **stati assegnati**.

La situazione è grave, ma la soluzione è semplice: **Findomestic si metta d'accordo con se stessa, oltre che con BNL!** Se vuole fidelizzare al Gruppo i propri dipendenti mediante l'apertura dei conti correnti BNL evitando le assenze ed i permessi per recarsi in filiale, deve effettivamente consentire che i consulenti BNL **possano svolgere liberamente ed in tranquillità quanto è stato loro chiesto di fare**. Se al contrario, Findomestic non vuole che i consulenti BNL si aggirino per i propri uffici, lo dica chiaramente! Se proprio vorranno aprire i conti correnti, i dipendenti Findomestic prenderanno un permesso di banca ore e si recheranno agli sportelli BNL per il tempo necessario all'espletamento della procedura.

Ci auguriamo che le Direzioni di Findomestic e di BNL sappiano spiegare "ai duri d'orecchio" che il rispetto di chi sta lavorando è un atto dovuto e non un optional, ovviamente la FALCRI vigilerà con grande attenzione affinché simili comportamenti non si ripresentino più.

Firenze/Milano, 17 giugno 2010

Le Segreterie
Organi di Coordinamento
FALCRI Findomestic e FALCRI BNL

FALCRI Findomestic Banca
Via Italo Piccagli, 7
50127 Firenze
findomestic@falcrifirenze.it www.falcrifindomestic.jimdo.com

FALCRI BNL
via Deruta, 19
20132 Milano
www.falcribnl.it info@falcribnl.it