

Premio Aziendale: come volevasi dimostrare?

Come da noi previsto ed ipotizzato, ed a conferma della validità della strategia adottata da **FALCRI** e **SILCEA**, si riprende a trattare. La nostra impressione, condivisa con i colleghi nelle assemblee e divulgata sui precedenti volantini, che fosse un errore l'interruzione delle trattative proprio perché sembravano esserci margini per continuare a discutere e spingere Findomestic a "più miti consigli", si è rivelata esatta.

Probabilmente anche grazie alla nostra scelta di non dirci disponibili ad un accordo su Telethon in assenza di una seria apertura dell'azienda sul Premio Aziendale (pur condividendo la finalità benefica di una così lodevole iniziativa), l'azienda si è vista costretta a stringere i tempi e, in parte, anche ad "allargare i cordoni della borsa".

Findomestic, infatti, ci ha presentato nell'incontro odierno (che continuerà domani) una nuova proposta che dovrebbe aggirare la situazione di *impasse* creatasi.

La nuova proposta di Findomestic sul Premio Aziendale consiste in un accordo "a stralcio" per il solo 2010 (erogazione giugno 2011), sulla base di un importo di **1,40 mensilità comprensivo di TFR e Fondo Pensione**. Per la precisione la nuova tabella presentata dall'azienda è la seguente:

Utile Lordo (in milioni di euro)		n° mensilità
da	a	
30	in su	1,40
20	30	0,50
<0	20	0
Tutte le cifre concorrono alla determinazione del TFR e Fondo Pensione		

Esprimiamo, intanto, forte soddisfazione per la reintroduzione, **a partire già da quest'anno, della computabilità del Premio Aziendale ai fini del TFR e del Fondo Pensione**. Una vittoria che vale doppio, se pensiamo che solo un anno fa, scelte "scellerate" portavano per la prima volta alla rinuncia ad un così fondamentale principio, che oggi ci tocca riconquistare con fatica. Per quanto riguarda l'importo che con ogni probabilità si dovrebbe determinare sulla base della tabella, è sicuramente un passo avanti dell'azienda rispetto alla sua proposta precedente che avrebbe dovuto portare un VAP compreso tra **1 e 1,30 mensilità senza TFR e Fondo Pensione**.

È evidente che un passo in avanti è stato fatto dall'azienda (cosa che ci era apparso possibile sin dall'inizio). **Ma è sufficiente?** A quanto ci risulta, sembrerebbe che i positivi risultati aziendali degli ultimi mesi potrebbero portare a rivedere al rialzo le stime di chiusura dell'esercizio 2010 rispetto alle previsioni del primo semestre che indicavano in circa 40 milioni di euro di utili lordi la chiusura del bilancio.

Come **FALCRI** e **SILCEA** abbiamo concluso la seduta odierna (e ci presenteremo all'incontro di domani) chiarendo che **l'ipotesi dell'accordo a stralcio per il solo anno in corso non ci entusiasma particolarmente, ma che siamo disponibili a valutarla a fronte di un ulteriore sforzo da parte aziendale che innalzi ancora l'importo e, soprattutto, abbiamo posto la condizione che qualunque ipotesi di accordo dovrà prevedere un serio e circostanziato impegno ad individuare tempi certi e criteri chiari per definire un accordo sul Premio Aziendale anche per il biennio 2011/2012**.

Una soluzione politica per il 2010 (in sostituzione di un accordo triennale) al fine di superare la fase di stallo nelle trattative può essere, infatti, una valida ipotesi di lavoro solo se contestualmente si individuerà la strada da percorrere per il futuro immediato: bisogna concordare una **data certa** entro cui definire un accordo per il prossimo biennio e dei **criteri chiari** per un nuovo metodo di calcolo (magari basato su indicatori che superino l'individuazione dell'Utile Lordo come unico parametro di riferimento). In assenza di ciò dovremmo interpretare il comportamento di Findomestic come il solito modo utile a rimandare i problemi a tempo indeterminato lasciandoli irrisolti e a mantenersi le "mani libere".

Ribadiamo, comunque, che in caso non si individuasse una valida soluzione, ricorreremo alle forme di mobilitazione già precedentemente prospettate.

Prima di assumere qualunque impegno sottoporremo all'attenzione dei colleghi, come sempre assicurato da **FALCRI** e **SILCEA**, qualunque ipotesi di accordo per ricevere impressioni e valutazioni.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA