

Il giorno 25 ottobre 2010, in Firenze,

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Findomestic, rappresentata da Laurent David, Direttore Generale, Carlo Stroschia, Direttore Risorse Umane, Andrea Cangì, Responsabile Gestione Collettiva

e

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

si sono incontrate per trattare il tema del premio aziendale (ex art. 43 CCNL 8 dic 2007) convenendo sull'opportunità di pervenire ad un accordo relativo agli anni 2010, 2011 e 2012, su tale tema.

Premessa

Le parti, nel rimarcare la eccezionalità degli elementi che hanno contraddistinto l'accordo sui premi aziendali 2008 - 2009, come la temporanea sospensione della contribuzione del premio ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del Fondo Pensione convengono, confermando l'importante valenza sociale di questi istituti, che il premio relativo agli anni 2010, 2011 e 2012 concorrerà alla determinazione del Trattamento di Fine Rapporto e dei versamenti relativi al Fondo Pensione Aziendale.

Ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

- esclusivamente in riferimento al premio relativo all'esercizio 2010, tale premio sarà pari a 1,60 mensilità (calcolate in rapporto alla tredicesima mensilità erogata a dicembre 2010), per valori di utile lordo (voce 250 del conto economico, rettificata per escludere eventuali svalutazioni relative alla partecipata Findomestic Banka – Belgrado) uguali o superiori a 30 milioni di euro.
Per valori uguali o superiori a 20 milioni, ma inferiori a 30 milioni, l'erogazione sarà pari a 0,50 mensilità.
Per valori inferiori a 20 milioni di euro non è prevista alcuna erogazione.
- Il Premio Aziendale relativo agli esercizi 2011 e 2012 sarà determinato come da tabella seguente:

Utile Lordo MLN Euro	N° mensilità
Voce 250 del conto economico, rettificata per escludere eventuali svalutazioni relative alla partecipata Findomestic Banka - Belgrado	Calcolate in rapporto alla tredicesima mensilità erogata nel dicembre dell'anno di riferimento del premio
≥ 190	2,10
≥ 180 < 190	2,00
≥ 170 < 180	1,95
≥ 160 < 170	1,95
≥ 150 < 160	1,90
≥ 140 < 150	1,90
≥ 130 < 140	1,85
≥ 120 < 130	1,85
≥ 110 < 120	1,85
≥ 100 < 110	1,85
≥ 90 < 100	1,80
≥ 80 < 90	1,70
≥ 70 < 80	1,60

≥ 60 < 70	1,30
≥ 50 < 60	1,00
≥ 40 < 50	0,75
≥ 30 < 40	0,75
≥ 20 < 30	0,50
< 20	0,00

L'erogazione del premio relativo a ciascun esercizio, avverrà con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo, e interesserà tutto il personale che abbia superato il periodo di prova al 31 dicembre dell'anno a cui il premio si riferisce, sulla base dell'inquadramento a tale data.

Al personale con contratto a tempo parziale, il premio verrà erogato in proporzione all'orario di lavoro prestato.

Al personale con contratto a tempo determinato ed il cui rapporto abbia avuto durata superiore a un mese, il premio verrà erogato, in proporzione al servizio prestato, computando, come mese intero, anche le frazioni uguali o superiori ai 15 gg. di calendario.

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno, il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato, computando, come mese intero, anche le frazioni uguali o superiori ai 15 gg. di calendario.

Il premio non competerà al personale con giudizio professionale di sintesi negativo, nonché al personale con contratto di lavoro somministrato.

Negli anni di competenza dei premi aziendali oggetto del presente accordo, Findomestic promuoverà un incontro specifico per anno con le OO.SS. firmatarie, al fine di rappresentare l'andamento aziendale nonché a fornire copia del bilancio annuale, appena disponibile.

FINDOMESTIC BANCA S.p.A.

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX