



Firenze  
26 gennaio 2011



## Aggiornamenti situazione BNL

La presente comunicazione, contenente informazioni relative a BNL, è rivolta in particolare agli iscritti **FALCRI** e **SILCEA** coinvolti e/o interessati al passaggio in BNL, sia in quanto appartenenti al cosiddetto "**perimetro chiuso**", sia in qualità di "**volontari**".

Come sarà sicuramente noto, in seguito ad accordi sindacali in BNL esiste da tempo un **sistema di avanzamenti periodici di carriera** per i ruoli di **filiale** (operatore unico di sportello) e per il personale del **CRC**. Tale meccanismo consente di ottenere dopo 4 anni nel ruolo con inquadramento di 3A1 l'assegno da 3A2, dopo altri 4 anni quello da 3A3 e dopo ulteriori 5 anni quello di 3A4.

A seguito della Trattativa sul Premio Aziendale che l'azienda non è riuscita a concludere con il risultato che auspicava (riduzione del 15%) per il 2010 ed il 2011 grazie all'opposizione di tutte le Organizzazioni Sindacali, dovendo tornare sui propri passi e lasciare invariato il VAP, BNL riparte all'attacco cercando "... *altre possibilità di intervento per garantire una migliore allocazione dei costi e garantire così l'equilibrio gestionale indispensabile per gli investimenti previsti*"\*.

BNL invia in data 20 gennaio 2011 alle Organizzazioni Sindacali una lettera di "*recesso dagli accordi aziendali in tema di inquadramenti*" con la quale procede alla disdetta con efficacia dal prossimo 20 aprile di tutti gli accordi inerenti la materia, tra cui il quelli che disciplinano i suddetti avanzamenti di carriera per i ruoli di filiale e del CRC.

Allo stato attuale delle cose e a meno di nuove future intese (che auspichiamo e per le quali come Sindacati ci adopereremo), dunque, **a decorrere dal prossimo 20 aprile non saranno riconosciuti avanzamenti di carriera previsti dagli accordi da cui BNL ha deciso di recedere.**

\* dalla lettera di recesso di BNL

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI – SILCEA**