



Unità Sindacale Falcri Silcea
Bieffe5
Milano, 2 febbraio 2011



Schede di Valutazione: istruzioni per l'uso!

Da pochi giorni sono iniziati i colloqui di valutazione delle prestazioni, con la conseguente attribuzione da parte dell'azienda di un giudizio professionale complessivo.

Rammentiamo che la scheda di valutazione prevede un idoneo **spazio riservato alle considerazioni del collaboratore, che invitiamo ad utilizzare in ogni caso**: se non si condividono le valutazioni espresse dal responsabile, sia nel giudizio complessivo sia su singoli aspetti della scheda (ma anche se si è pienamente soddisfatti del giudizio ricevuto), è di fondamentale importanza riportare per iscritto le proprie impressioni e/o motivare eventuali dissensi.

Ricordiamo, infine, che il CCNL all'art. 69, comma 6, prevede la possibilità di fare ricorso contro la valutazione nel caso in cui si ritenesse il giudizio complessivo "non rispondente alla prestazione svolta" entro 15 giorni dall'avvenuta comunicazione della valutazione; il medesimo articolo, al successivo comma 7, disciplina poi i termini entro cui la Direzione competente dovrà sentire il lavoratore (30 giorni dal ricorso), e quelli entro i quali dovrà comunicare le proprie decisioni (nei successivi 60 giorni).

Alleghiamo fac-simile del modello di ricorso e Vi invitiamo, in caso di dubbi e perplessità, a ritenere i nostri referenti a vostra disposizione.

Spett.le
Bieffe5 S.p.A.
c/o Direzione Risorse Umane
Findomestic Banca S.p.A.
Sede di Firenze

Oggetto: Ricorso avverso note di qualifica ai sensi dell'art. 69 comma 6 CCNL del 8.12.2007.

Il/la sottoscritto/a _____ matricola n° _____
attualmente in forza presso l'ufficio _____ di Milano,
ricorre avverso la nota di qualifica assegnatagli/le per l'anno _____ non ritenendola rispondente ai propri meriti
e chiede di essere sentito/a con l'assistenza di un Dirigente Sindacale della FALCRI, Organizzazione Sindacale alla
quale conferisce mandato.

Distinti Saluti.

...Luogo..., ...Data...

Firma

Le Segreterie
FALCRI – SILCEA