



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n°7, 50127 – Firenze
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



Findomestic: Quadri Direttivi alla riscossa...

Finalmente, dopo la costituzione del Coordinamento Quadri direttivi dedicato alla categoria, è arrivato il momento dell'azione per un'area contrattuale che, fino ad oggi e in tutti questi anni, ha lavorato responsabilmente, con alto senso del dovere, con grande competenza e professionalità, supportando e sopportando le scelte (giuste o sbagliate) della Dirigenza ponendosi come spina dorsale di ogni cambiamento interno ed esterno alla Findomestic.

Il "grido di allarme" che avevamo lanciato nel novembre scorso con un apposito documento programmatico (disponibile sul nostro sito) lo vogliamo riprendere oggi e con maggior vigore, per dare parola ad una categoria "dimenticata" in azienda anche nella parte relativa alle tutele sindacali. Infatti, in questi anni le Sigle Sindacali del cosiddetto primo tavolo hanno pensato bene di occuparsene marginalmente, lavorando solo sul populismo economico senza far emergere il riconoscimento dei diritti specifici della categoria e abbandonando gli interessati alla deriva delle decisioni unilaterali della Direzione aziendale che, dal 2000 ad oggi, hanno falcidiato i vantaggi riducendoli al minimo contrattuale in contraddizione con l'aumento delle responsabilità gestionali e professionali.

Ma vediamo nel dettaglio.

Nell'anno 2003 grande ristrutturazione aziendale, crescita e sviluppo dell'alto management.

A seguire, nuova formulazione aziendale dei Ruoli Chiave (**circolare n° 8 del 25 maggio 2004**).

Negli anni successivi, nascita delle Direzioni centrali e dei relativi Direttori con crescita esponenziale delle responsabilità dei Quadri senza un controllo ed una condivisione con le Rappresentanze Sindacali Aziendali del primo tavolo che hanno accettato, senza proteste a tutela della categoria, ogni intervento al ribasso dell'azienda in materia di inquadramenti del personale, percorsi di carriera etc.

Nel frattempo si perde una grande occasione per dare risposte concrete poiché le solite Organizzazioni Sindacali, invece di cercare soluzioni, hanno firmato **nell'aprile 2007** un Contratto Integrativo Aziendale che rinviava alla fine dello stesso anno il confronto sulla materia, che invece non è mai più stata affrontata e discussa.

Che si sia trattato di un'occasione persa appare ancora più evidente a seguito del rinnovo del **Contratto Nazionale di dicembre 2007** che stabilisce per i Quadri Direttivi all'art.76 sesto comma che *"su richiesta di una delle parti aziendali possono essere individuati, tempo per tempo, con accordi aziendali gli inquadramenti relativi ai profili professionali, nonché i ruoli chiave correlati ai diversi livelli di responsabilità, sia nelle attività di sede che nella rete commerciale"*.

Arriviamo alla **metà del 2011** e l'oblio continua, il posizionamento dei Ruoli Chiave è rimasto fermo al 2004, nel frattempo la nuova proprietà ha riorganizzato l'azienda a suo piacimento facendo della soggettività e dell'anagrafe il caposaldo delle proprie scelte, in barba all'oggettività professionale dei Quadri coinvolti, alla loro esperienza, conoscenza e storia aziendale.



**UNITÀ
SINDACALE**

FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n°7, 50127 – Firenze
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



FALCRI silcea

Come sempre i soliti noti hanno avuto i loro apprezzamenti, crescita e carriere vanno di pari passo con la soggettività del ruolo assegnato e la sua misurazione legata al nome di chi lo ricopre. Si parla di trasparenza e allora perché non ricominciare a pubblicare i passaggi di carriera dei singoli dipendenti come si è fatto fino al 2009? oppure dobbiamo accettare solo una meritocrazia di facciata che di meritocratico ha ben poco?

A fine maggio Findomestic ha consegnato ai Sindacati la bozza di un documento che dovrebbe servire come base di lavoro per arrivare a stilare un accordo su Inquadramenti e Percorsi di Carriera. Purtroppo, quanto consegnato è un testo incompleto, farraginoso e discontinuo nei contenuti, non tiene conto del passato (ma solo del presente) come se la Findomestic di oggi non dipendesse da quella di ieri, con le sue storie fatte di risorse umane di alto livello professionale e grande esperienza nel suo settore di riferimento.

È delle ultime settimane la firma di un accordo sugli Inquadramenti e Percorsi Professionali in BNL. Tale accordo, per quanto incompleto e per una realtà diversa dalla nostra, può comunque rappresentare una valida base di partenza per un confronto che auspichiamo costruttivo e portatore di risposte reali. Come Unità Sindacale non vogliamo avere pregiudizi di sorta, ma la categoria dei Quadri Direttivi deve recuperare nel confronto sindacale una sua giusta dimensione che restituisca una vera dignità nei diritti a chi, in questi anni, ha lavorato responsabilmente per il bene di Findomestic e della sua crescita.

Dateci forza sostenendoci attivamente, vi daremo voce e rappresentanza!

Firenze, 14 giugno 2011.

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Falcri Silcea
Findomestic

Coordinamento Quadri Direttivi
Unità Sindacale Falcri Silcea
Findomestic