

## A distanza da ogni controllo

Nella giornata del 31/08 scorso abbiamo incontrato la Direzione Aziendale per affrontare i seguenti argomenti: controllo a distanza e accesso ai finanziamenti del Fondo di Solidarietà per la Formazione 2010/2011.

### Controllo a distanza

Non ci sono state sostanziali novità, se non la nostra ulteriore precisazione che bisogna preliminarmente individuare un metodo e dei criteri di carattere generale per normare la materia. Bisogna partire dall'assunto che **tutti gli strumenti e gli applicativi (software e telefonici) utilizzati in azienda sono potenzialmente (spesso di fatto) lesivi dei divieti di controllo a distanza dell'attività lavorativa sanciti dall'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori**. Si rende, dunque, necessario inibire le rilevazioni e l'accesso a dati a livello individuale e limitarli a livello di gruppo e/o team. Bisogna, inoltre, individuare un **sistema di "controllo dei controllori"**: chiediamo, infatti, l'introduzione di un meccanismo di verifica da parte dei Sindacati degli accessi a dati e rilevazioni effettuati dal personale autorizzato al fine di effettuare le opportune verifiche su eventuali violazioni alla normativa vigente. L'accesso a eventuali dati dovrà essere monitorato, si dovrà sapere chi ne ha usufruito e per quale motivo.

Abbiamo fortemente richiesto anche un impegno diretto dell'azienda per un **cambio di mentalità** da parte di coloro utilizzano questi strumenti, già naturali fonti di stress in particolare se usati in modo non corretto, come mezzi di indebite pressioni commerciali e psicologiche. Se è reale l'intenzione aziendale di risolvere la questione, dovranno esserci anche sanzioni e provvedimenti per chi continuerà ad utilizzarli in modo distorto. In tale ottica, bisogna bandire definitivamente tutti gli strumenti non ufficiali come file di qualsiasi genere, dati scritti a mano, e quant'altro, vista l'ovvia finalità di creare tensione per ottimizzare gli obiettivi richiesti. A breve presenteremo ufficialmente all'azienda le nostre proposte.

### Formazione

In relazione alla possibilità per l'azienda di accedere ai finanziamenti per la formazione erogati dal Fondo di Solidarietà, cosa per la quale è necessario un accordo sindacale, valuteremo nel dettaglio i dati fornitici per verificare il rispetto dei criteri per l'accesso alle prestazioni del Fondo.

Abbiamo colto l'occasione per ribadire nuovamente le nostre convinzioni e abbiamo continuato la nostra **"battaglia" per definire e distinguere la "formazione" dall' "addestramento"**. Con soddisfazione e per ammissione dell'azienda stessa, **abbiamo colto un significativo risultato che consiste nel fatto che Findomestic, dietro nostra legittima ed espressa richiesta, per l'anno in corso non sta più conteggiando nella formazione erogata le riunioni informative (quali, ad esempio, convention e simili)**. Nuovamente abbiamo sottolineato l'importanza non solo della quantità della formazione ma soprattutto della qualità della stessa.

### Varie

Ci è stato, inoltre, anticipato che a partire dal 13 settembre prossimo sarà emessa una nuova circolare aziendale relativa alla gestione delle assenze per malattia e dei relativi certificati medici inviati per via telematica. Sostanzialmente, si tratterà di un'integrazione per la gestione del certificato telematico, ferme restando le altre norme attualmente in vigore.

Firenze, 1° settembre 2011

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale Falcri Silcea**

1