

Rinnovo Contratto Nazionale: a queste condizioni? NO GRAZIE!



È stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale dei bancari. Purtroppo l'accordo individuato è, secondo **Unità Sindacale**, estremamente penalizzante per i lavoratori che pagano un prezzo troppo alto per le scelte strategiche e gli errori fatti dalle Banche, amplificati da una crisi economica che le Banche stesse hanno generato e amplificato. **Unità Sindacale** ha firmato l'accordo solo perché costretta dalle norme vigenti (art. 19 Statuto dei Lavoratori) e dalle nuove regole della rappresentatività sindacale in ambito bancario (accordo di settore del 24.10.2011) che, in caso di mancata firma, ne avrebbero sancito l'esclusione dalla rappresentatività nel settore del credito e in tutte le banche (vedi caso FIOM in FIAT). **Abbiamo dovuto sottostare a questo ricatto!**

A questo punto pretendiamo che si tengano le assemblee con voto certificato (previste dall'accordo di settore e dal Contratto stesso) che consentiranno ai lavoratori di esprimere le proprie opinioni e di votare per accettare o rigettare il nuovo CCNL. **Unità Sindacale** invita a partecipare a questi importanti momenti di democrazia e far sentire la propria voce: **si può anche dire no!**

Di seguito un breve riepilogo di cosa e come cambia (in peggio):

- Solo 170 € medi (relativi al 3A4L - l'ex Capo Ufficio) d'incremento salariale pari a circa un 6% di incremento (a fronte di richieste del 9% medio fra tutti i sindacati) che non copre l'inflazione e non recupera niente del potere salariale perso nel corso di questi anni;
- L'incremento salariale verrà erogato in 3 tranches (50€ a giugno 2012, 50€ a giugno 2013 e 70€ a giugno 2014). Queste cifre saranno erogate come EDR (elemento distinto della retribuzione) e ciò significa che non saranno computate per il calcolo del TFR, degli straordinari, dei Fondi Pensione aziendali, dei premi, degli incentivi e di qualsiasi altro istituto economico; solo dal 01/07/2014 saranno tabellizzate secondo criteri ancora da stabilire;
- Nel periodo dal 01.01.2012 al 31.07.2014 il TFR (la liquidazione) viene calcolata solo sullo stipendio e sugli scatti di anzianità; qualsiasi altro istituto (straordinari, premi, VAP ecc.) non concorre alla sua determinazione;



**UNITÀ
SINDACALE**

FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n°7, 50127 – Firenze
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



**UNITÀ
SINDACALE**

FALCRI silcea

- Non verrà erogata alcuna “una tantum” e nessun incremento salariale a copertura del periodo di “vacanza contrattuale” dal 01.01.2011 al 31.05.2012 ;
- Blocco degli scatti di anzianità per 19 mesi (dal 01.01.2013 al 31.07.2014) con conseguente slittamento della maturazione a 4,5 anni invece dei 3 anni previsti;
- Per 5 anni ci sarà la riduzione della Banca ore di inizio anno (le 23 ore) di 7.5 ore per gli impiegati (diverrà 15.5 ore), la riduzione di una giornata di ex-festività per i Quadri Direttivi e il pagamento del 4% del proprio salario per i Dirigenti; questi contributi serviranno a costituire un Fondo per poter assumere nuovi lavoratori (i lavoratori devono pagare per assumere nuovi dipendenti, dov'è finito il rischio d'impresa?);
- L'orario di lavoro potrà essere stabilito dalle aziende fra le 8 e le 20 (dopo un “finto” confronto fra azienda e Sindacati di 10 giorni) e, tramite un accordo sindacale, anche fra le 7 e le 8 del mattino o fra le 20 e le 22. Ulteriori fasce orarie possono essere individuate per situazioni particolari tipo succursali operanti in Centri Commerciali, Mercati, Complessi industriali, Manifestazioni ecc;
- Nuove assunzioni con “contratti di ingresso” che prevedono il 18% in meno di stipendio e 40 ore settimanali di orario di lavoro (alla faccia della solidarietà generazionale e con il chiaro intento ad incentivare sempre più l'espulsione dei lavoratori più anziani e "meglio" pagati); tali regole valgono anche per il contratto di apprendistato professionalizzante.

Tutto il costo di riorganizzazione degli Istituti bancari viene scaricato esclusivamente sui lavoratori. Le banche, continuano a mantenere stipendi e buone uscite d'oro per i cosiddetti "manager", fanno cassa con i lavoratori invece di cercare di rilanciare gli investimenti e trovare nuovi strumenti di crescita. Tutto questo dalle Banche ce lo aspettiamo, ma non sceglieremo certo di appoggiare questo delirio organizzato!

Rinnovo CCNL: a queste condizioni ci conviene?



Firenze, 20 gennaio 2012

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it