

Orario di lavoro diverso da quello di apertura al pubblico: sì, ma solo per pochi?!?



Findomestic ha finalmente riconosciuto che l'orario di lavoro deve essere ben distinto dall'orario di apertura al pubblico!

Il nuovo servizio **hr4you** ha un orario di "apertura al pubblico" (al cliente interno, cioè ai colleghi) dalle 9.30 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00. (rispetto all'orario di lavoro 9.00-13.30 e 14.30-17.30) e tutto questo lo comunicano in un momento in cui si parla di aprire i CRC fino alle 19.30 ed il Telemarketing fino alle 20 ed il sabato senza la differenziazione fra orario di ingresso ed orario di "sportello": **perché queste differenze?**

Cerchiamo però di essere chiari: la normalità è l'orario del servizio hr4you, non il contrario! L'orario di lavoro (sia in ingresso che in uscita) non può coincidere con quello di apertura al pubblico (orario di sportello). **Non arrabbiamoci perché ciò accade solo in un ufficio, ma protestiamo casomai perché questo non si applica da tutte le altre parti, soprattutto negli uffici a contatto con la clientela** (sottolineiamo che non è una scelta dei colleghi coinvolti, ma una decisione aziendale).

Adesso quindi ci aspettiamo che in azienda si inizi ad applicare tale differenziazione di orario anche a tutte le realtà a contatto con i clienti, venditori, fornitori ecc. e, magari, dato che Findomestic non potrà più negare questa previsione, potremmo pure pensare di introdurre, dove questo sarà possibile, anche l'orario flessibile in ingresso ed uscita.

Ricordiamo come il Contratto Nazionale preveda che ci sia questa differenza di orario, ma se un'azienda come Findomestic non lo attua, lede un diritto soggettivo ai propri dipendenti e sono i lavoratori interessati a doversi eventualmente tutelare nelle sedi legali. Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Adesso la parola a Findomestic...

Firenze, 14 marzo 2012

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic