

## TUTTO BENE, MA ANCHE NO!

### Semestrale, Valutazione delle Prestazioni, Carichi di Lavoro, TFR/CCNL & CIA secondo FINDOMESTIC

Nel nostro titolo l'estrema sintesi dell'esito dell'incontro svoltosi ieri con il D.G. di Findomestic. Coerente con la richiesta di un "Gentlemen's Agreement" a tutte le OO.SS. consistente nel non rivelare le cifre della semestrale illustrataci, l'Azienda ha continuato a presentare sotto tono dei risultati che, a nostro avviso, potrebbero legittimamente rendere orgogliosi tutti i colleghi: **vedere il "motoscafo Findomestic" zigzagare fra gli scogli del mercato, scogli dove si sono abbattuti i bilanci di quasi tutti i competitor, ci poteva far presupporre un approccio più entusiasta.** Invece nisba. Evidentemente le celebrazioni sono riservate al "circolo ufficiali" dell'Azienda mentre la "truppa" va tenuta sotto pressione: **forse si teme che si facciano avanti legittime richieste di un miglior "rancio"?**

Non troviamo, infatti, altra spiegazione: il **BILANCIO SEMESTRALE** indica che l'Azienda ha prodotto (in un contesto difficilissimo che, quando si trattava di spendere ad esempio per la Polizza Sanitaria, non mancava di evidenziare fino alla noia) un Utile Lordo ante imposte superiore a quello dell'anno passato e si predispose ad integrarlo ancor più lautamente nel secondo semestre provando a centrare l'ambizioso obiettivo di fine anno! Margine Operativo in crescita e Costi Operativi in calo hanno permesso di compensare ampiamente l'ovvia crescita del Peso del Rischio. Non vogliamo ignorare le preoccupazioni connesse all'aumento del Peso del Rischio, ma del resto l'Azienda ci dice che le maggiori criticità sono rappresentate dall'inedita morosità di clienti già sperimentati che cadono per la prima volta sotto i colpi della crisi economica. Ma insomma, pur mantenendoci fedeli al patto di non pubblicare le cifre, possiamo affermare che l'Azienda sta facendo fior fiore di profitti e, se lautissimi bonus verranno staccati anche quest'anno, un grande ringraziamento dovrebbe essere indirizzato a tutti i lavoratori.

Quindi, proprio per sottolineare la gratitudine per i buoni risultati fin qui ottenuti, ci sono state presentate le novità della **VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**. Oltre ad un cambio di nomenclature (secondo noi non indispensabile), che per il terzo anno di fila porta a non poter fare raffronti con le valutazioni precedenti disorientando i valutati, saranno sostituiti gli attuali "Valori Aziendali" con i "Valori del Gruppo BNP". Tali parametri avranno più peso nella formulazione del giudizio complessivo determinando una minore importanza della "efficacia operativa" che non sarà più usata come giudizio finale. **Questa modifica però avrà effetti solo in negativo ovvero se i Valori del Gruppo risulteranno presenti in maniera medio/alta il giudizio complessivo non muterà, ma se invece i valori misurati saranno medio/bassi ciò comporterà una riduzione della valutazione.** Nei grandi numeri ciò potrebbe tradursi in un abbassamento medio dei giudizi con conseguente diminuzione delle prospettive di ottenere premi e avanzamenti. E di tutto ciò ne sarete edotti a settembre/ottobre e sarà valido già per le valutazioni del 2012! Insomma, si cambia le regole a metà del "secondo tempo"... e poi dicono che a pensar male si fa peccato.

Sempre in tema di disponibilità aziendale abbiamo reiterato al Direttore Generale la richiesta di rinunciare al **RECUPERO DEL TFR VERSATO IN PIÙ** nel periodo d'incertezza sull'approvazione del CCNL. Già grazie a quel





# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



nefasto contratto l'azienda risparmierebbe un sacco di soldi negli anni a venire, privandoci di risorse importanti che nutrivano le nostre posizioni previdenziali. La risposta, anche se garbata, è stata **nisba!** Il CCNL gli permette di prelevare dalle nostre prossime 5 buste paga tali somme e lo faranno.

Sempre in relazione all'applicazione del nuovo (deleterio) CCNL, Findomestic non ha ancora deciso come si comporterà per il recupero delle 7,30 ore di banca ore o della giornata di ex festività che il CCNL destina per la creazione del "Fondo di Occupazione" (costo a totale carico dei lavoratori) in favore delle aziende che assumono (Peccato che Mussari, il Presidente ABI, il 7 settembre ha dichiarato 20.000 esuberanti nelle Banche...). Il fatto che ad oggi non abbiano ancora deciso il "se e come" non è che ci lascia speranzosi che non lo faranno (recupero dei versamenti TFR in più docet...).

Dato che Findomestic sta "recuperando il recuperabile" ci siamo permessi di far notare al Direttore Generale che quest'anno il **24 e 31 DICEMBRE** cadono di lunedì ed essendo "semifestivi" l'orario di lavoro sarà ridotto: **poter chiudere potrebbe permettere di "recuperare" qualcosa anche ai lavoratori da destinare alla famiglia.** Cose analoghe sono già accadute, perché non riproporle? Ne riparleremo più avanti.

Sicuramente i colleghi si preparino a recuperare maggiore redditività e produttività grazie all'introduzione del **NUOVO PROGETTO FINDOMESTIC BANCA** (ma non lo eravamo già da tempo?). Si anticipa ad ottobre l'apertura dei Conti Deposito, si venderà una Copertura Assicurativa sui Mutui (CPI) e si proseguirà ad aprire i Conti Correnti di BNL. Pare che la partenza sia stata anticipata anche grazie al periodo "tranquillo" ed ai carichi di lavoro ritenuti "non eccessivi". Infatti, tutto ciò si farà ad "incremento zero", ovvero senza aggiungere alcuna risorsa a supporto delle nuove operatività, semplicemente aumentando i carichi di lavoro. Il Canale Diretto ed i CRC saranno i primi ad avere queste "opportunità"...

Tutto ciò prosegue nel confermarci il giudizio più volte espresso sulla politica industriale di Findomestic in questi ultimi anni: **l'Azienda sta spremendo ogni giorno di più un patrimonio costruito nel passato! Un patrimonio fatto di onestà, dedizione, partecipazione e senso di appartenenza condiviso da tutti i colleghi.** Continuare ad approfittarne così, senza dare più nulla in cambio anzi, togliendo gradualmente anche quei benefici nel tempo accumulati, non potrà che provocare sempre più disaffezione, passività, distacco (e anche molte incazzature!). Tutto ciò significa mettere in cassa oggi risultati sorprendenti, ma pregiudicare le potenzialità del futuro! E' una politica miope, con brevi orizzonti temporali.

E, infatti, non si parla più nemmeno di piani industriali... Alla nostra specifica richiesta si è risposto con impaccio: *sì forse, quando ci sarà più "visibilità"...* E pensare che un tempo, a Firenze, erano rare le giornate di nebbia...

**CIA!** Almeno su questo il Direttore Generale ha mostrato disponibilità ad aprire le contrattazioni entro fine anno (ma mettendo già le mani avanti accennando a limitate "disponibilità"). Ricordiamo a tutti che **Unità Sindacale** ha già presentato la sua piattaforma scaturita dalle assemblee dei lavoratori tenutesi all'inizio del 2011. In breve tempo sarà sottoposta alle revisioni determinate dal nuovo contesto legislativo e contrattuale e verrà prodotta e diffusa un'integrazione. Confidiamo che in questo importante terreno ci seguano tutte le Organizzazioni Sindacali. **Sarà solo grazie alla forza di tutti i lavoratori se sarà possibile almeno recuperare parte del valore delle retribuzioni lasciato sul terreno in questi anni!**

Firenze, 12 settembre 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale**  
Findomestic

**Unità Sindacale Findomestic Banca**

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic