



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

Piattaforma Telematica ed orari di lavoro, breve aggiornamento

Come già anticipato nel nostro comunicato precedente, relativamente alla **Piattaforma Telematica**, abbiamo manifestato nell'incontro odierno con l'Azienda le richieste che ci sono state espresse dai lavoratori interessati nei giorni scorsi. Di seguito un breve elenco sommario a promemoria delle esigenze espresse.

- Aumentare gli orari di lavoro procapite (oggi molti sono a 20 ore settimanali)
- Individuare dei turni orari dell'attività per limitare il disagio dato dal dover lavorare alla sera, il sabato e la domenica (6x6 con alternanza mattina/pomeriggio?).
- Individuare ruoli e percorsi professionali consoni (problema comune a quasi tutte le strutture aziendali) all'operatività ed esigenze organizzative.
- Creare i presupposti per iniziare un Turn Over (sostituzione) del personale oggi adibito alla Piattaforma
- Mantenere la volontarietà relativamente alla possibilità di dover lavorare nei "festivi infrasettimanali" richiesti dall'azienda

L'azienda ha preso atto delle esigenze manifestate e della posizione della nostra Organizzazione Sindacale, valuteranno quanto richiesto e ne riparleremo nel prossimo incontro fissato a breve.

Orario di Lavoro. È emerso nuovamente che in diverse realtà si prosegue con il malcostume di tenere riunioni, briefing e quant'altro a cavallo della Pausa Pranzo, senza che il tempo "sottratto" venga in qualche modo recuperato. Stessa cosa dicasi per l'orario d'ingresso: si pretende che alle 9 in punto il dipendente sia già OPERATIVO costringendolo a dover entrare abbondantemente prima. Parrebbe, fra l'altro, che gli obiettivi siano tarati considerando l'orario di lavoro al netto di tutte quelle operazioni/azioni a supporto dell'operatività fra le quali l'ingresso in azienda, l'accensione e "loggatura" al terminale, reportistica ecc

È ora di finirla con questo atteggiamento!

Abbiamo sottolineato a Findomestic che tutto ciò non è più sostenibile e si debba provvedere a far passare i giusti messaggi a chi di dovere.

Di contro consigliamo ai colleghi di non continuare a subire passivamente atteggiamenti (volontari o meno) di questo tipo e che alle 13.30 la riunione deve finire o essere aggiornata alle 14.30. Nel caso in cui sia richiesta la disponibilità (VOLONTARIA) a proseguire con la riunione, il tempo sottratto alla pausa si deve recuperare. In caso contrario alle 13.30 i lavoratori "devono" poter andare a pranzo e non si tratterebbe di loro maleducazione o disinteresse. Bisogna invece stigmatizzare chi si approfitta della loro buona fede e senso del dovere!

Controlli Malattia. Ci è stato segnalato un aumento considerevole delle visite fiscali per i colleghi in malattia. Alla domanda l'azienda ha detto di non avere una risposta alla questione, s'informerà e ci farà sapere se effettivamente c'è stato un preciso incremento di questo fenomeno. Se dovesse essere effettivamente così, ciò potrebbe essere spiegato, secondo Findomestic, per la necessità di una maggiore "coerenza nei controlli". Quindi, coerentemente per tutti, ricordatevi delle fasce di reperibilità dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, tutti i giorni, sabato, domenica e festivi compresi.

Firenze, 12 ottobre 2012

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic