

## **Piattaforma Telematica, Festività Lavorative e Polizza Sanitaria**



L'incontro con l'Azienda ha nuovamente preso in esame la situazione organizzativa della Piattaforma Telematica.

Le posizioni si possono così sintetizzare: **l'Azienda ha bisogno di aumentare gli orari di lavoro, i colleghi hanno bisogno di aumentare i loro part-time.** Fin qui sarebbe un onorevole scambio alla pari e resterebbe da mettere a punto solo le modalità di turni e orari in modo da dare la massima soddisfazione ai colleghi (un collega felice lavora meglio no?) per la miglior efficienza della struttura organizzativa.

L'aumento degli orari di lavoro, la modifica dei turni, il riconoscimento delle professionalità, la maggior formazione, gli ingressi e le uscite dalla struttura, sono tutte questioni che possono essere regolate nell'ambito dell'attuale accordo o scrivendone un aggiornamento che introduca anche dei concreti adeguamenti delle indennità di turno.

**Però l'Azienda si è messa in testa di strumentalizzare questa occasione per sancire l'obbligatorietà lavorativa per ben 5 FESTIVITA' annuali (25 APRILE, 1° MAGGIO, 2 GIUGNO, 1° NOVEMBRE e 8 DICEMBRE). Cosa offre in cambio? Nulla.** E sfacciatamente ci ricorda che, fino ad ora, non ha mai faticato per trovare dei volontari (quindi a che pro renderli obbligatori?) disponibili per tali giorni...

Secondo la nostra modesta opinione sarebbe DELITTUOSO piegarsi a questo atteggiamento strumentale: l'Azienda non ha nessuna necessità reale (per sua stessa ammissione), cerca solo di sfruttare la situazione per stabilire UN PRECEDENTE. Non abbiamo mancato di ricordare all'Azienda che, anziché vestire dei panni così arroganti, dovrebbe sentirsi già in debito verso i colleghi per la disponibilità generosamente profusa in passato nei giorni festivi. Potrebbe anche succedere che questa venga, prima o poi, a mancare...

**Stabilire la OBBLIGATORIETA' di 5 FESTIVITA' LAVORATIVE non è uno scherzetto e costituirebbe un precedente PERICOLOSO per tutte le altre realtà produttive aziendali: oggi vorrebbero un accordo SOLO per la Piattaforma, domani (ad es.) SOLO per i Diretti e così via fino a coprire con accordi solitari TUTTI I SETTORI AZIENDALI che l'Azienda vorrà far lavorare nei giorni festivi!**

**Unità Sindacale riterrebbe DELITTUOSO firmare un accordo di tal fatta!** Ci auguriamo che le altre sigle presenti in Azienda abbiano altrettanto a cuore gli interessi dei colleghi.

Abbiamo, quindi, suggerito di nuovo all'Azienda di abbandonare tale idea. Pensi piuttosto a stabilire un adeguato INCENTIVO per i lavoratori che volontariamente si candideranno a prendere servizio nei giorni di festività, anche permettendo di programmare con congruo anticipo tali prestazioni, in modo da consentire ad ognuno di organizzare anche la propria vita privata. Riteniamo profondamente sbagliato credere che il "pozzo" della disponibilità dei lavoratori "sia senza fondo"...

Ci teniamo, inoltre, a rassicurare ed INFORMARE i colleghi della Piattaforma Telematica detentori di un contratto PART-TIME: **i loro orari di lavoro non possono essere modificati senza la LORO INDIVIDUALE**



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



**ACCETTAZIONE di un nuovo contratto.** A prescindere dagli accordi che chiunque voglia REGALARE all'Azienda.

**POST SCRIPTUM:** *la lettura di un volantino, diffuso in mattinata da certe Organizzazioni, ci ha fatti preoccupare, non per la sua rozzezza, ma perché sembra preannunciare la disponibilità di tali Sigle a **CONDISCENDERE le voglie aziendali.** Evidentemente non bastano loro i danni prodotti con la **POLIZZA SANITARIA, IL CONTROLLO A DISTANZA, IL NUOVO CCNL, vogliono forse chiudere in bellezza questo ANNUS HORRIBILIS con l'ennesima "fregatura" regalata ai lavoratori? AUSPICHIAMO FORTEMENTE UN LORO RIPENSAMENTO.***

**In caso contrario li sfidiamo a portare in assemblea generale l'accordo che sancirà il lavoro nelle festività per sottoporlo al voto democratico di tutti i colleghi!**

Nella seconda parte dell'incontro abbiamo di nuovo posto l'attenzione sul rinnovo della Polizza Sanitaria. Abbiamo chiesto all'Azienda di farsi predisporre offerte anche per le 2 coperture rimaste fuori all'inizio di quest'anno: GRAVIDANZA e FIGLI A CARICO OVER 26.

I dati presentati dal Broker (Parri) hanno evidenziato che nel 2011 ci sono stati solo 112 sinistri alla voce gravidanza, rispetto ad un totale di 3078! Solo il 3,64% del totale (per altro in calo rispetto al 4,82% del 2010)! **Perché penalizzare le DONNE di Findomestic, nel periodo più delicato della loro vita, per un risparmio così esiguo! CATTIVERIA? Cosa ne pensa la COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'?**

L'altro aspetto interessante emerso dai dati del Broker è che i nuclei familiari hanno una sinistrosità molto più bassa dei dipendenti. Non è difficile immaginare che I FIGLI A CARICO OVER 26 siano, fra i componenti del nucleo, quelli con la più bassa sinistrosità in assoluto. Da qui l'effetto paradossale: escludendo dalle coperture gli assicurati meno sinistrosi il parametro di sinistrosità generale aumenta, rendendo ancor più costosa la nostra polizza... Ci chiediamo se l'effetto "TAFAZZI" è stato scientificamente calcolato o gli è venuto in dono...

Da tutta l'esperienza degli ultimi anni di gestione della Polizza Sanitaria una lezione deve essere tratta: **MAI PIU' UNA POLIZZA GESTITA DALLA SOLA AZIENDA!** I colleghi devono pretendere in tutte le sedi che nel rinnovo del CIA venga sancito a chiare lettere che le loro rappresentanze devono essere pienamente coinvolte nella gestione della POLIZZA SANITARIA poiché questa rappresenta una quota importante (economicamente e socialmente) DEL LORO SALARIO.

Non è più ammissibile che la i lavoratori non conoscano i dati ECONOMICI REALI della gestione della POLIZZA SANITARIA: che offerte riceverà l'Azienda per il rinnovo? Quali saranno i criteri di scelta della Compagnia? Quanto realmente spenderà l'Azienda? I servizi del Broker chi li pagherà? E quanto? Quant'è il reale ammontare dei rimborsi pagati dall'Assicurazione?

**Di fronte al peggioramento continuo delle coperture e all'incompetenza gestionale dimostrata non è più ammissibile che NON VI SIA PIENA TRASPARENZA e PIENO COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI!**

Firenze, 18 ottobre 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic