



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

# UNITÀ SINDACALE

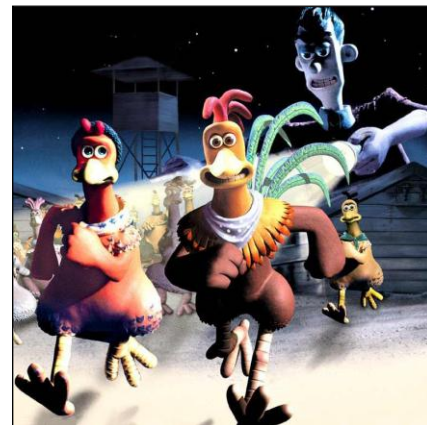
Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

## E' TEMPO DI CIA: vogliamo essere AQUILE o POLLI?



La situazione del dipendente bancario è ormai sempre più somigliante a quella del pollo. In cambio della retribuzione si è sempre più sotto pressione, incalzati e spremuti per garantire l'incasso quotidiano, nell'attesa di essere spennati! Ogni tanto però i polli hanno uno scatto d'orgoglio, si mettono in testa di fare le aquile e, proprio come in un film d'animazione di qualche anno fa, decidono di sfuggire al destino che è stato loro assegnato e si organizzano per spiccare il volo. Il rinnovo del CIA è uno di questi momenti. **Bisogna dismettere i panni dei polli e pensare come delle aquile, perché solo così si può riuscire a cambiare il nostro destino.**

La situazione generale di settore la conosciamo perfettamente, non manca giorno che non ci sia ricordato che le cose vanno male e bisogna accontentarsi. E proprio seguendo questo filo rosso si è arrivati al rinnovo dell'ultimo CCNL che ai lavoratori, più che dare ha tolto... e molto! Ci è stato detto che dobbiamo guardarci intorno ed essere contenti di ciò che abbiamo e che il rinnovo del contratto nazionale è stato un compromesso al ribasso in nome di una presunta solidarietà generazionale, in un momento di grande difficoltà del sistema bancario. Delle conseguenze ce ne accorgiamo sulla nostra pelle, e ce ne accorgeremo sempre più, ogni giorno che passa, però ormai le uova sono rotte e la frittata è pure bruciata.

Ma a livello aziendale? Ci pare che le cose siano molto diverse. Facciamo parte di un'azienda che, nonostante la crisi imperante, e contrariamente alla maggioranza delle concorrenti, negli ultimi anni macina utili e raggiunge gli obiettivi prefissati. I lavoratori di questa azienda garantiscono quotidianamente impegno e abnegazione e suppliscono alle tante, troppe deficienze dell'organizzazione del lavoro, garantendo risultati di eccellenza. Il rinnovo del CIA deve riflettere tutto questo! Dobbiamo ritornare ai valori del 2002, quando è stato firmato l'ultimo vero CIA aziendale. Risolto il problema dell'azionista di riferimento, che aveva negativamente influenzato il CIA del 2007 (peraltro subito scaduto nello stesso anno), ora siamo in grado di non accontentarci.

Ci è stato detto che il CCNL è figlio della situazione di crisi generale, e non ci ha portato quello che ci spettava, ma il CIA ha ben altra pingue madre (Findomestic) e dobbiamo pretendere che ci sia riconosciuto il giusto valore per l'impegno e gli sforzi che tutti noi mettiamo nel quotidiano. Ci diranno che il peso del rischio aumenta, che il recupero non recupera, che il CIA è troppo CIA, che le ruote di dietro sono troppo dietro... c'è sempre la scusa pronta per non dare una risposta concreta alle legittime istanze dei lavoratori. Noi invece pensiamo che non si debba più accettare passivamente ciò che ci viene proposto come "conquista... al ribasso", magari venduta come il meglio possibile, si può e si DEVE cambiare nella direzione di un ormai non più procrastinabile recupero del potere d'acquisto dei nostri salari, svilito anche dal CCNL. Se l'azienda guadagna (e gli utili degli ultimi due anni lo dimostrano) è grazie al lavoro dei propri dipendenti, il vero capitale sostanziale. E' ora che tutto questo venga messo nero su bianco. E' ora di chiedere un premio aziendale che rifletta realmente il valore aggiunto dato da tutti noi in termini di produttività e qualità del lavoro. E' ora di avere percorsi di carriera che garantiscano una concreta crescita dei dipendenti, che non dipenda dal buon cuore del responsabile di turno. E' ora di avere trasparenza e certezza nella gestione di tanti aspetti che coinvolgono la comunità dei lavoratori (trasferimenti, polizza sanitaria...).

**A breve inizieranno le assemblee per la presentazione della piattaforma per il rinnovo del CIA. A tutti VOI chiediamo di partecipare e di avere un atteggiamento critico: non accontentatevi di ciò che vi viene presentato come "il meglio possibile", pretendete di conoscere perché le cose vengono fatte in un certo modo e chiedete riscontro di ciò che vi viene detto e/o promesso.**

**Non facciamo i polli. Cambiare si può, spicchiamo il volo!**

Firenze, 22 ottobre 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic