



FALCRI silcea

Coordinamento **Unità Sindacale** Aziende del Gruppo BNP Paribas in Italia

Unità Sindacale BNL – Unità Sindacale Findomestic – Unità Sindacale BNPP Succursale Italia
Unità Sindacale BNPP Securities Services - Unità Sindacale BNPP Lease Group
Unità Sindacale BNL Positivity - Unità Sindacale BNPP IP SGR - Unità Sindacale Ifitalia
Unità Sindacale BNPP REIM SGR - Unità Sindacale ARTIGIANCASSA



FALCRI silcea

*A l'attention de **M. Bernard BLANCO**: félicitations avec trois dossiers prioritaires Travail & Dialogue social sur BNP PARIBAS REAL ESTATE Italie.*

Monsieur,

Au nom des différentes structures du Syndicat italien UNISIN (Unità Sindacale Falcri Silcea)/ CONFSAL (Confédération des Syndicats Autonomes des Travailleurs) représentées au sein du Groupe BNP Paribas en Italie où elles comptent plus de 1.300 adhérents et des structures dans tous les Pôles, y compris dans l'Immobilier, nous vous présentons nos félicitations pour votre nouveau rôle portant aussi sur la gestion locale de BNP PARIBAS REAL ESTATE.

Votre arrivée représente pour nous un espoir car nous avons malheureusement le regret de porter à votre attention trois situations graves qui concernent le non-respect des bons principes du Groupe en matière de sauvegarde de l'emploi des CDI et des relations sociales.

Tout premièrement, nous déplorons l'inconcevable licenciement soi-disant "pour motif économique" du salarié M. Valerio DETTOLE, mis à la pied par BNP PARIBAS REAL ESTATE ADVISORY - Italie, et ce en dépit de la qualité du travail de ce collaborateur, des bons résultats financiers de l'ensemble l'Immobilier de BNP Paribas en Italie encore exprimés à l'occasion de la dernière convention, et encore de l'esprit de la "Charte Sociale Européenne" du 10 juillet 2012 souscrite au niveau central et applicable à toutes les Sociétés Européennes du Groupe BNP Paribas. M. Dettolo n'a en effet reçu aucune proposition alternative à un départ involontaire.

A ce sujet, suite à la faillite de toute sorte tentative formelle et informelle de régler à l'amiable la question avec la Direction et la RH locales, notre Syndicat s'est vu contraint de devoir entreprendre des actions de tutelle et d'information auxquelles nous n'aurions jamais dû songer si seulement les bons engagements du Groupe qui nous rendent fiers d'y appartenir avaient été quelque peu respectés par la Direction locale.

Il est évident que ni nous ni le Travailleur licencié ne pouvons tolérer la gravité et l'injustice de certains comportements de la hiérarchie locale. Nous ne pourrions pas considérer le dossier clos et par conséquent limiter la perte d'image pour le Groupe BNP Paribas jusqu'au jour où M. Valerio DETTOLE recevra une proposition sérieuse de reprendre le travail en tant que salarié dans le Groupe, de préférence dans les Pouilles où il avait fait demande de mobilité il y a un an et où il pourrait contribuer concrètement au développement de la clientèle du private banking de la BNL.

Le deuxième thème qu'il faudra aborder sérieusement est la reconnaissance du rôle du syndicat au sein de BNP PARIBAS REAL ESTATE INVESTMENT MANAGEMENT ITALY SGR. En effet, malgré des résultats viables pour le Pôle Immobilier Italie et en dépit de ce que TOUTES les autres sociétés du Groupe BNP Paribas-BNL en Italie relevant de la convention collective des banques ont déjà, il s'avère que chez BNPP REIM SGR ni aucune facilitation pour les emprunts immobiliers ni aucun système d'intéressement-participation n'ont été mis en place pour les salariés. Aucune négociation n'a jamais été ouverte de facto avec notre délégation syndicale présente depuis deux ans déjà (responsable: M. Domenico CONTE).

Le troisième dossier pour nous inconcevable, c'est chez BNP PARIBAS REAL ESTATE PROPERTY MANAGEMENT, où la Direction Locale a récemment refusé à maintes reprises de reconnaître de quelque manière notre structure FESICA-CONFSAL comme représentative, même suite aux élections « RSU » tenues dans les locaux de Milan en décembre (responsable: M. Angelo PINATO). Nous sommes au point qu'un de nos avocats CONFSAL a dû écrire pour tenter de résoudre à l'amiable une situation qui ne connaît aucun cas précédent en Italie.

C'est ainsi que nos félicitations sont accompagnées d'une demande urgente d'intervention pour résoudre sans délai et en réparant les dégâts tous les trois dossiers sus mentionnés qui représentent des principes fondamentaux non négociables. Notre confiance dans la Haute Direction du Groupe et votre arrivée sur place nous redonnent l'espoir et nous sommes certains qu'avec votre présence et vos interventions le climat, les relations sociales et le respect des travailleurs pourront retrouver l'envergure perdue.

En restant à disposition pour tout complément éventuel et dans l'attente d'avoir le plaisir d'une connaissance réciproque, nous vous adressons nos meilleures salutations.

Rome, le 1^{er} février 2013

**La Coordination Unità Sindacale
des sociétés du Groupe BNP PARIBAS en Italie**

* * * * *

*Alla c.a. **Dott. Bernard BLANCO**: complimenti con tre dossier prioritari su Lavoro & Dialogo sociale su BNP PARIBAS REAL ESTATE Italia*

Egregio Dottor Blanco,

A nome delle diverse strutture del Sindacato italiano UNISIN (Unità Sindacale Falcri Silcea) / CONFSAL (Confederazione dei Sindacati Autonomi Lavoratori) rappresentate in seno al Gruppo BNP Paribas in Italia ove contano oltre 1.300 iscritti e delle strutture in tutti i Poli, ivi compreso l'Immobiliare, Le presentiamo i nostri complimenti per il Suo nuovo ruolo che riguarda anche la gestione locale di BNP PARIBAS REAL ESTATE.

Il Suo arrivo rappresenta per noi una speranza poiché è con dispiacere che siamo purtroppo a portare alla Sua cortese attenzione tre gravi situazioni che riguardano il mancato rispetto dei buoni principi del Gruppo in materia di salvaguardia dell'impiego delle risorse a tempo indeterminato e di relazioni sociali.

In primo luogo, stigmatizziamo l'inconcepibile licenziamento per un sedicente "giustificato motivo economico" del dipendente Dott. Valerio DETTOLE, lasciato senza impiego da BNP PARIBAS REAL ESTATE ADVISORY - Italia, e ciò in dispetto della qualità del lavoro di questo collaboratore, dei buoni risultati finanziari complessivi dell'Immobiliare di BNP Paribas in Italia ancora espressi in occasione dell'ultima convention, e ancora dello spirito della "Carta Sociale Europea" del 10 luglio 2012 sottoscritta a livello centrale ed applicabile a tutte le Società Europee del Gruppo BNP Paribas. Il Dott. Dettole non ha difatti ricevuto alcuna proposta alternativa ad un'uscita involontaria.

A questo proposito, in seguito al fallimento di ogni tentativo formale ed informale di sistemare in via amichevole la questione con la Direzione e le Risorse Umane locali, il nostro Sindacato si è visto costretto ad intraprendere delle azioni di tutela e d'informazione alle quali non avremmo mai dovuto pensare se solo i buoni impegni del Gruppo che ci rendono fieri di appartenervi fossero stati per poco rispettati dalla Direzione locale.

E' evidente che né noi né il Lavoratore licenziato, possiamo tollerare la gravità e l'ingiustizia di certi comportamenti adottati del management locale. Non potremo considerare il dossier chiuso e di conseguenza limitare il danno d'immagine per il Gruppo BNP Paribas sino a che il Dott. Valerio DETTOLE riceverà una proposta seria di riprendere il lavoro come dipendente nel Gruppo, preferibilmente nelle Puglie ove aveva fatto richiesta di mobilità un anno fa e dove potrebbe contribuire concretamente allo sviluppo della clientela del *private banking* di BNL.

Il secondo tema che occorrerà affrontare seriamente è il riconoscimento del ruolo del sindacato in seno a BNP PARIBAS REAL ESTATE INVESTMENT MANAGEMENT ITALY SGR. In effetti, malgrado risultati sostenibili per il Polo Immobiliare Italia ed a dispetto di ciò che TUTTE le altre società del Gruppo BNP Paribas-BNL in Italia che applicano il CCNL Credito ABI hanno già, accade che in BNPP REIM SGR né alcuna agevolazione per i mutui immobiliari né alcun meccanismo di premio aziendale (VAP) sono stati implementati in favore dei Dipendenti. Nessuna negoziazione è mai stata aperta nei fatti con la nostra rappresentanza sindacale presente ormai da due anni (responsabile: Dott. Domenico CONTE).

Il terzo dossier per noi inconcepibile è presso BNP PARIBAS REAL ESTATE PROPERTY MANAGEMENT, ove la Direzione Locale ha di recente rifiutato più volte di riconoscere in qualche maniera la nostra struttura FESICA-CONFISAL come rappresentativa, anche in seguito alle elezioni "RSU" tenute nei locali di Milano in dicembre (responsabile: Dott. Angelo PINATO).

Siamo al punto che uno dei nostri avvocati CONFISAL ha dovuto scrivere per tentare di sbloccare per l'ultima volta bonariamente una situazione che non conosce alcun precedente in Italia.

E' così che i nostri complimenti sono accompagnati da una richiesta urgente d'intervento per risolvere senza indugio e riparando i danni di tutti e tre i dossier sopra menzionati che rappresentano dei principi fondamentali non negoziabili. La nostra fiducia nell'Alta Direzione del Gruppo e il Suo arrivo in loco ci ridanno speranza e siamo certi che con la Sua presenza ed i Suoi interventi il clima, le relazioni sociali ed il rispetto dei lavoratori potranno ritrovare il vigore perduto.

Restando a disposizione per eventuali approfondimenti e nell'attesa di aver il piacere di una reciproca conoscenza, Le porgiamo i nostri migliori saluti.

Roma, 1° febbraio 2013

**Coordinamento *Unità Sindacale*
Aziende del Gruppo BNP Paribas in Italia**