



Attenzione!



L'Azienda ci controlla e non perdona!

Da qualche mese stiamo assistendo ad un incremento esponenziale delle contestazioni da parte di Findomestic nei confronti dei propri collaboratori per quanto riguarda le procedure e l'operatività lavorativa. Inoltre, come già segnalato tempo addietro, è divenuto quasi sistematico il controllo delle assenze per malattia.

Invitiamo tutti a porre la massima attenzione al rispetto delle norme di legge e delle disposizioni aziendali nell'attività lavorativa quotidiana: la semplice "buona fede" non è sufficiente ad evitare eventuali contestazioni e sanzioni disciplinari!

Sarà quindi ancora più importante **attenersi SEMPRE** alle Disposizioni Operative, alle Procedure, ai Manuali, al Metodo di Studio, al Codice Etico alle Leggi sul rispetto della Privacy, della Trasparenza Bancaria, dell'Isvap ecc. per non incorrere in sanzioni che si ripercuotono, oltre che sullo stato di servizio, anche sul portafoglio a seguito di sospensioni dal lavoro.

- **Scaricate, stampate, studiate** e tenete a portata di mano tutta la Documentazione sopra citata che regola la vostra attività lavorativa (è questa una attività importantissima inclusa nel vostro orario di lavoro)
- **Non** fate cose non previste dalle norme
- **Non** assumetevi responsabilità che non vi competono e delle quali potreste essere chiamati a rispondere anche in sede civile o penale
- **Non** prendete iniziative che vanno contro le regole anche se vi invitano a farlo verbalmente
- In caso di dubbi sulla correttezza di certe indicazioni verbali non esitate a contattarci per le opportune verifiche
- Fate il vostro lavoro con coscienza, seguendo alla lettera le disposizioni ufficiali
- Tutto ciò che fate in autonomia sarà imputabile esclusivamente a voi se non disposto in maniera ufficiale e verificabile dall'azienda
- In caso di contestazioni disciplinari **non** fatevi prendere dall'ansia di risposta immediata né "influenzare" dai vostri Responsabili/Gestori (ci sono dei termini entro i quali farlo, contattate la nostra Organizzazione, prendetevi il tempo che vi serve per documentarvi, informarvi ed elaborare risposte coerenti e formalmente corrette)
- Se attenendosi scrupolosamente alle regole l'operatività ne risente, si rallenta o addirittura, può bloccarsi il processo lavorativo, **NON E' VOSTRA RESPONSABILITÀ!** L'Azienda probabilmente ha sbagliato le procedure, ha sottovalutato le norme, il carico di lavoro, la tempistica, gli strumenti di lavoro ecc., dovrà essere unicamente sua competenza provvedere a risolvere il problema ed individuare i giusti correttivi



NON ASSUMETIVI RESPONSABILITÀ CHE NON VI COMPETONO

Il nuovo CCNL, lo ricordiamo, esclude la tutela legale che l'azienda è tenuta a garantire nei casi in cui non ci si sia attenuti alle disposizioni e istruzioni aziendali!

Vi ricordiamo che, come sempre, siamo a disposizione per qualsiasi necessità ed informazione in merito.

Firenze, 18 febbraio 2013

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic**

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic