



FALCRI SILICA

UNITÀ SINDACALE

Regione Toscana

Via Piccagli n.7, 50127 Firenze – Tel. 055.212951 - Fax 055.212962

www.falcrifirenze.it – info@falcrifirenze.it



FALCRI SILICA

CCNL, UN ANNO DOPO

E' ormai trascorso un anno dal rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del credito e si può cominciare a farne un'analisi approfondita per verificarne la reale portata.

A livello di **retribuzione**, pare ormai chiaro anche ai più distratti, che **i miserrimi aumenti NON consentono il recupero del potere d'acquisto smarrito per effetto dell'inflazione** (nonché dell'aumento dell'IVA che tra pochi mesi subirà quasi sicuramente un ulteriore innalzamento). Per di più, tali "aumenti" – erogati sotto forma di **EDR** - sono in realtà finanziati dalla **diminuzione della base di calcolo per la Previdenza Complementare e per il TFR** ([clicca qui per verificare quanto ti costa la riduzione della base di calcolo del TFR](#) oppure vedi fig. 1) e dal **blocco degli scatti di anzianità**, con il risultato che molti alla fine del triennio ci avranno rimesso, non solo salario reale (rapporto tra stipendio e costo della vita) ma anche da un punto di vista del salario nominale (valore monetario) proprio perché quanto riceviamo come aumento (EDR) è più che compensato da quanto ci rimettiamo in termini di mancato accantonamento previdenziale e mancati incrementi per anzianità. Consulta la tua busta paga e [clicca qui per scoprire quanto ci rimetti con la trovata dell'EDR](#) (oppure vedi la fig. 2)!

E cosa ti comporta il **blocco degli scatti di anzianità** per 19 mesi a partire da gennaio 2013? [Verifica cliccando qui e simula la tua situazione personale](#) (oppure vedi la fig. 3).

Ci fu detto che, comunque, questa morigeratezza sarebbe servita a impedire lo smembramento dell'Area Contrattuale, ad evitare il ricorso all'**outsourcing** (esternalizzazioni) e a invertire la rotta a favore dell'**insourcing** (riportare attività all'interno del CCNL del credito), nonché a favorire **nuove assunzioni** (peraltro finanziate comunque da noi lavoratrici/ori attraverso **una giornata di Banca Ore/Festività Soppressa**). [Clicca qui per conoscere il tuo personale contributo al Fondo per l'Occupazione](#) (oppure vedi la fig. 4)!

Purtroppo, ad oggi, **registriamo in ogni Gruppo la forte riduzione degli Organici** (e non le assunzioni) **ed addirittura le uscite sono finanziate attraverso l'adozione di Contratti di Solidarietà**. Le **esternalizzazioni** non solo continuano, ma addirittura aumentano e sono divenute uno strumento per mandar via i lavoratori; nessuna attività rientra nel perimetro delle Banche; di nuove assunzioni non se ne vedono quasi per nulla. E quelle poche che ci sono - in genere stabilizzazioni di personale precario che comunque è già parte degli organici delle Banche - avvengono con il "**livello retributivo di inserimento professionale**": - **18%** di stipendio!

Decidiamoci: o paghiamo per assumere, o paghiamo per far uscire i lavoratori. Tutte e due le cose, puzza tanto di fregatura ...

Anche sulla tenuta dell'Area Contrattuale, è evidente che non stia andata benissimo: proprio perché le Banche vogliono esternalizzare **e ci stanno appunto riuscendo senza che i Sindacati, che tanto avevano decantato nelle assemblee la norma contrattuale che avrebbe dovuto impedirlo, oppongono visibili resistenze!!!**



UNITÀ
SINDACALE

FALCRI SILICA

UNITÀ SINDACALE

Regione Toscana

Via Piccagli n.7, 50127 Firenze – Tel. 055.212951 - Fax 055.212962

www.falcrifirenze.it – info@falcrifirenze.it



UNITÀ
SINDACALE

FALCRI SILICA

E che dire dell'allungamento dell'**ORARIO DI SPORTELLO FINO ALLE 20**? Oramai si diffonde a macchia d'olio in tutti i Gruppi Bancari. Nelle filiali coinvolte non viene previsto un incremento degli organici (già ridotti all'osso) ed il personale è distribuito su turni con tutte le problematiche del caso. E siamo solo agli inizi. **Ma non ci avevano detto che non si sarebbe mai verificato e che anche questa misura serviva a creare occupazione?!**

Sul **Premio Aziendale (VAP)**, si fa avanti sempre più minacciosa l'adozione in diverse Banche dell'altra idea geniale introdotta nel CCNL: accorparlo con il Sistema Incentivante e propinarci il "*Premio Variabile di Risultato*". I Sindacati dell'altro tavolo addirittura lo sponsorizzano. **Scommettiamo che questo istituto si tramuterà in una ulteriore arma di discrezionalità?**

Quindi, alla fine, che valutazione obiettiva possiamo dare di quel rinnovo? Lo possiamo dire che è stato un PESSIMO RINNOVO, o ancora c'è qualcuno che lo difende?

Il tutto avviene in un sistema bancario che, nonostante la crisi economica e finanziaria, continua a macinare utili! E dove si palesa una situazione di crisi, tipo in Banca Monte dei Paschi di Siena, non è certo per demeriti attribuibili alle lavoratrici ed ai lavoratori, ma per le scelte dei vertici che si sono dimostrate ... del tutto fallimentari!!!

Per una consultazione e per una conoscenza completa ed organica degli effetti del nuovo CCNL, e a conferma della correttezza della nostra analisi e della posizione da noi assunta in merito sin da subito, alleghiamo il documento "**Speciale CCNL 2012**" elaborato e diffuso dalla nostra Organizzazione l'anno scorso di questi tempi.

Non ci sono limiti all'indignazione, è ora che lo "**TSUNAMI**" travolga **anche un certo modo di fare sindacato prima che la categoria ne esca completamente devastata!**

Tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori sono chiamati ad una risposta netta ed immediata.

Firenze, 13 marzo 2013

La Segreteria Regionale
Unità Sindacale
Toscana



FALCRI silecia

UNITÀ SINDACALE

Regione Toscana

Via Piccagli n.7, 50127 Firenze – Tel. 055.212951 - Fax 055.212962

www.falcrifirenze.it – info@falcrifirenze.it



FALCRI silecia

Fig. 1

Riduzione del TFR

LO SAPEVI?

Per 3 ANNI, dal 1/01/2012 al 31/12/2014, la “liquidazione” o TFR, sarà calcolata solo su stipendio e scatti, **escludendo tutte le altre voci della busta paga:** sono una dozzina ma basta pensare a **straordinario, indennità di cassa, ad personam, quota extra standard del P.R., VAP, premi ed incentivi, ecc.**

La perdita è consistente, anche solo facendo un esempio molto riduttivo:

Un “cassiere” con 80 ore di straordinario e un VAP di € 800 perde c/a € 1.200/1.400

VERIFICA LA TUA PERSONALE PERDITA

Ma parlando di soldi è meglio essere precisi, calcola la tua perdita personale, non è difficile:

1. moltiplica per 13 stipendio + scatti e ristrutturazione tabellare
2. detrai il risultato dalla voce “imponibile previdenziale” del tuo CUD
3. applica il 7% e moltiplica per i 3 anni = **INCREDIBILE VERO?!**

Nota bene: per completezza di calcolo, ai punti 2 e 3 si consideri quanto segue:

2. Detrai il risultato dalla voce “imponibile utile al TFR” (che nella stragrande maggioranza dei casi corrisponde esattamente all’“Imponibile previdenziale” del tuo CUD).
3. Applica la percentuale del 7% (a titolo di TFR) e quella relativa alla previdenza complementare di propria competenza (es. 3%).

L’importo così ottenuto è il minor accantonamento a titolo di retribuzione differita su base annua.

[Clicca qui e continua la tua lettura dal punto in cui eri arrivato](#)

Fig. 2

EDR: poco e differito

Nei comunicati e sulla stampa si legge soddisfazione per un **aumento medio "a regime" di € 170** 

Purtroppo è inutile sindacalese, al supermercato <l'aumento a regime> non lo puoi spendere, vogliono euro, e di euro il 3A4L dell'esempio ne prenderà 46 da giugno 2012 e 93 da giugno 2013, i 170 li vedrà solo all'ultimo mese di vigenza contrattuale (nel lontano giugno 2014!). Da qui a quella data incasserà € 1.977 per un

AUMENTO MEDIO MENSILE DI € 43,93 

Per conoscere l'**aumento medio reale portato dagli EDR** basta fare la loro somma per tutto il periodo di vigenza contrattuale e dividerla per il numero delle mensilità. La tabella che segue lo fa per tutti i gradi, e trovi:

- nella **colonna 5, l'aumento mensile medio nella vigenza contrattuale**
- nella **colonna 6, l'aumento mensile medio nel periodo interessato dal rinnovo** (che comprende anche il 2011, economicamente ignorato).

VERIFICA IL TUO PERSONALE "GUADAGNO"

	1	2	3	4	5	6	7
GRADO	2012 TOT. EDR 7 mensilità + 13a	2013 TOT. EDR 12 mensilità + 13a	2014 TOT. EDR 6 mensilità	TOTALE EDR nel periodo di vigenza contrattuale	EDR MEDIO MENSILE nel periodo di vigenza contrattuale	EDR MEDIO MENSILE dal 1/1/11 al 30/06/14	Equivalente a SALARIO effettivo
QD4	561,68	1.474,33	940,75	2.976,76	€ 93,02	€ 66,15	€ 59,53
QD3	493,12	1.294,52	826,04	2.613,68	€ 81,68	€ 58,08	€ 52,27
QD2	438,32	1.150,67	734,25	2.323,24	€ 72,60	€ 51,63	€ 46,46
QD1	421,92	1.107,54	706,72	2.236,18	€ 69,88	€ 49,69	€ 44,72
3A4L	368,00	974,00	635,00	1.977,00	€ 61,78	€ 43,93	€ 39,53
3A3L	356,16	934,92	596,57	1.887,65	€ 58,99	€ 41,95	€ 37,75
3A2L	342,48	899,01	573,65	1.815,14	€ 56,72	€ 40,34	€ 36,30
3A1L	328,80	863,02	550,68	1.742,50	€ 54,45	€ 38,72	€ 34,84
2A3L	312,32	819,84	523,14	1.655,30	€ 51,73	€ 36,78	€ 33,10
2A2L	301,36	791,07	504,78	1.597,21	€ 49,91	€ 35,49	€ 31,94

L'Elemento Distinto della Retribuzione, non è salario

Per ridurre l'impegno di spesa ABI e OO.SS. hanno dato fondo a tutta la loro fantasia introducendo **una voce salariale, che salario non è**, visto che ciò che lo "distingue" è il non venir calcolato per tutti i normali trascinatori contrattuali oltre che per il TFR e la previdenza (compresa quella complementare). A stare prudenti c'è una minusvalenza del 10%: i 43,93 euro di EDR corrispondono a c/a **€ 39,5 di salario effettivo (colonna 7)**

Le OO.SS. ed ABI, sapendo che i colleghi sono più attenti a quanto trovano in busta che a quanto non accantonano per pensione e liquidazione, usano questo marchingegno per **"valorizzare al meglio" il poco concordato.**

[Clicca qui e continua la tua lettura dal punto in cui eri arrivato](#)

Fig. 3

SCATTI di anzianità

LO SAPEVI? Il congelamento dell'anzianità per 19 MESI (dal 01/01/2013 al 31/07/2014) non esaurisce il suo effetto sullo scatto in maturazione ma
POSTICIPA LA RISCOSSIONE DI TUTTI GLI SCATTI

Tenendo presente che puoi maturare 12 o 8 scatti di anzianità, a seconda che tu sia stato assunto prima o dopo il 19/12/1994, scorri gli importi nelle colonne a lato del numero degli scatti ancora da maturare al 1/1/2013:

⇒ **la colonna A riporta quanto perdi in busta paga;**

VERIFICA LA TUA PERSONALE PERDITA

Aree Professionali QD1L e QD2L				QD3L e QD4L			
Assunti prima del 19/12/1994: 12 scatti				Dopo l'inquadramento a QD3L: 7 scatti			
Assunti dopo il 19/12/1994: 8 scatti							
Scatto + ristrutturazione Tabellare = € 49,54				Scatto + ristrutturazione Tabellare = € 109,61			
scatti da maturare :	A	B	C	scatti da maturare :	A	B	C
	PERDITA DIRETTA	perdita su INPS TFR Prev.Az.	PERDITA TOTALE		PERDITA DIRETTA	perdita su INPS TFR Prev.Az.	PERDITA TOTALE
0	€ - -	€ - -	€ - -	0	€ - -	€ - -	€ - -
1	€ 1.015,57	€ 3.35,14	€ 1.350,71	1	€ 2.247,01	€ 741,51	€ 2.988,52
2	€ 2.031,14	€ 6.70,28	€ 2.701,42	2	€ 4.494,01	€ 1.483,02	€ 5.977,03
3	€ 3.046,71	€ 1.005,41	€ 4.052,12	3	€ 6.741,02	€ 2.224,53	€ 8.965,55
4	€ 4.062,28	€ 1.340,55	€ 5.402,83	4	€ 8.988,02	€ 2.966,05	€ 11.954,07
5	€ 5.077,85	€ 1.675,69	€ 6.753,54	5	€ 11.235,03	€ 3.707,56	€ 14.942,58
6	€ 6.093,42	€ 2.010,83	€ 8.104,25	6	€ 13.482,03	€ 4.449,07	€ 17.931,10
7	€ 7.108,99	€ 2.345,97	€ 9.454,96	7	€ 15.729,04	€ 5.190,58	€ 20.919,62
8	€ 8.124,56	€ 2.681,10	€ 10.805,66				

- Ø **VA PEGGIO AI PIU' GIOVANI.** Il congelamento dell'anzianità colpisce in modo inversamente proporzionale all'anzianità di servizio: **meno scatti hai più perdi;**
- Ø **Il valore degli scatti, che sono retribuzione a tutti gli effetti, non aumenta;**

[Clicca qui e continua la tua lettura dal punto in cui eri arrivato](#)

Fig. 4

Fondo per l'occupazione

LO SAPEVI?

NON E' UN FONDO PER L'OCCUPAZIONE, perché non c'è alcun obbligo di assunzione. ABI si è limitata a dichiarare che da un suo calcolo stima che le Banche potranno, se lo vorranno, fare 5000 assunzioni l'anno per 3 anni incentivandosi con il Fondo che mettiamo a loro disposizione (c/a € 195.000.000!).

Non ci sarà nuova occupazione, non aumenteranno gli organici.

Concordiamo in pieno con quanto dichiarato dall'ex Segretario Generale della Fisac/Cgil Mimmo Moccia al Direttivo Fisac del 23 gennaio: *<sulla base dei piani industriali e degli accordi già sottoscritti nelle aziende e nei gruppi, è prevista da qui al 2015 una riduzione degli organici per 16.556 addetti. Come saranno utilizzate le risorse accumulate in carenza di assunzioni? La spiegazione, come sempre, è nell'ultimo paragrafo dove è scritto che il Fondo può intervenire per integrare le riduzioni di orario determinate dalla cosiddetta solidarietà espansiva: i lavoratori, esclusivi contributori del fondo, si pagheranno di tasca loro e in quota parte le riduzioni di orario che le aziende invocheranno per far fronte all'insopprimibile bisogno di ulteriori esuberanti e per la riduzione del costo del lavoro>*.

Tutti contribuiremo con **una giornata annua lavorativa per 5 anni** (Il top management contribuirà, solo se lo vorrà, in misura del 4% della retribuzione fissa.)

Il valore economico medio di una giornata lavorativa è intorno ai 100/120 €, quindi

il salasso/contributo medio è di € 500/600

VERIFICA LA TUA PERSONALE PERDITA

Ma parlando di soldi è meglio essere precisi, calcola la tua perdita personale, non è difficile:

1. prendi la voce "imponibile previdenziale" del tuo CUD,
2. dividila per 360 (è la tua retribuzione giornaliera)
3. moltiplicala per 5: è il tuo personale salasso/contributo al "Fondo per le Banche".

[Clicca qui e continua la tua lettura dal punto in cui eri arrivato](#)