

Aspettando il Bilancio 2012...

Finalmente i primi dati sul Risultato di Gestione del 2012. Il Direttore HR ci ha anticipato alcuni numeri che dovranno essere approvati con il licenziamento del Bilancio Aziendale che avverrà in Aprile.

- **Utile** “Ante Imposte” 2012 della sola Findomestic Banca **167 mln circa**
- **Utile** “Ante Imposte” 2012 compreso BF5 ed escluso Findomestic Banka a.d. Beograd (Banca Serba- dato ancora non disponibile) **177 mln circa**
- Il **PNB** (Prodotto Netto Bancario, ovvero i ricavi) **780 mln**; il trend è positivo, più o meno quello dell'anno precedente (più che positivo all' inizio del 2012, rallentato in estate e fermo a fine anno), il mercato veicoli ha sofferto tutto l'anno come la distribuzione, anche se quest'ultima è stata leggermente migliore della prima. Per il 2012 l'obiettivo è stato quello di mantenere la redditività.
- **Spese Generali 265 mln** di spese (indicatore stabile); il (nefasto) CCNL ha contribuito a mantenerlo “costante” contribuendo a frenare le spese del personale che gravano sulle spese generali di circa il 50%.
- **Risk Income 340 mln**; indicatore in “peggioramento”, ma sotto controllo (almeno per adesso), questo però ha fatto nascere la volontà di un maggior Accantonamento per il rischio, si aspettavano meno (non sapevano quantificare l'aumento, la cifra dovrebbe aggirarsi sui 20/30 mln).



Questi numeri porteranno nel giugno 2013 ad erogare un VAP di 1,95 mensilità.

**Ricordiamo che per i redditi fino a 40.000€ e per un massimo di 2.500€,
sarà possibile usufruire della tassazione agevolata al 10%.**

Nonostante gli ottimi risultati aziendali, a causa di un accordo sul VAP che non tiene conto del reale andamento aziendale, anche quest'anno il nostro Premio Aziendale non raggiungerà le cifre del passato quando si attestava al livello massimo di 2,06 mensilità.

Il VAP di 1,95 mensilità è sicuramente un ottimo premio se rapportato ai livelli medi del settore, **ma dobbiamo sempre ricordare che siamo l'unica azienda del credito priva di accordi su inquadramenti e percorsi professionali.** E proprio per questo che il livello dei nostri inquadramenti, delle nostre carriere e delle nostre retribuzioni è notevolmente al di sotto della media del settore. Per colpa di queste mancanze il VAP oggi rappresenta un recupero di salario che va garantito ed anche aumentato per il futuro, almeno finché le “lacune aziendali” non saranno colmate.

Al Direttore abbiamo ben rappresentato la necessità di vedere il rinnovo del CIA come un investimento piuttosto che un puro costo, come spesso si tende a pensare alle politiche retributive del personale.

**Il CIA rappresenta l'occasione per porre rimedio a questa anomalia.
Unità Sindacale non intende lasciarsela scappare.**

Firenze, 25 marzo 2013

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic