

CIA, se il gioco si fa duro...



Lo scorso 28 giugno abbiamo incontrato l'Azienda per proseguire il confronto sul contratto integrativo. Il Direttore HR ha presentato in via generale gli aspetti qualificanti dei "desiderata" aziendali e nello specifico approfondendo le materie dei mutui e prestiti, VAP e welfare aziendale, oltre ad una disamina sui percorsi professionali.

Dovendo dare una valutazione d'insieme di ciò che ci è stato illustrato possiamo senza ombra di dubbio dire che allo stato, la volontà politica aziendale è quella d'incidere profondamente negli istituti qualificanti del CIA, come IL VAP (argomento su cui finora si è discusso di principi e non di cifre), e sui MUTUI e PRESTITI controbilanciando poi con concessioni migliorative in altri contesti, in particolare sul piano sociale, che hanno sicuramente una valenza economica di minor peso per tutti NOI.

In sostanza, l'azienda vorrebbe "pagare" i NOSTRI percorsi professionali e l'impianto sociale del CIA con il NOSTRO VAP! **UNISIN non è disponibile a "partite di giro" per far quadrare il budget del CIA che in assoluta autonomia, evidentemente, Findomestic si è assegnato.**

Dal 1992, il VAP è UN DIRITTO PIENO di politica retributiva variabile aziendale che le lavoratrici ed i lavoratori di Findomestic hanno legittimato con valori di produttività pro capite sempre di eccellenza.

Ebbene questo diritto deve rimanere pieno perché è l'unico che ci permette recuperi effettivi di reddito visto che la retribuzione del "bancario" negli anni si è andata sempre più alleggerendo. Il contratto nazionale di settore, inoltre, non ci ha remunerato nemmeno il tasso d'inflazione, contribuendo in maniera concreta ad una consistente perdita economica per ogni lavoratore.

Per i mutui e prestiti la proposta aziendale ha ottenuto l'effetto gambero rispetto al presente, UN PASSO AVANTI E DUE PASSI INDIETRO. Sull'argomento, comunque, non vogliamo allarmarvi parlando di cose che potrebbero cambiare profondamente nel corso della trattativa.

Da ultimo i percorsi professionali: abbiamo aspettato 10 anni per una proposta aziendale incompleta che si occupa, con criteri tutti da discutere, di figure professionali nella gran parte dei casi "operative", dimenticandosi di presentare un panorama completo di percorsi professionali che investano tutta la piramide aziendale, dalla base al vertice, dalla rete alla sede.

Per il resto degli argomenti, rinviemo il giudizio a quando la trattativa entrerà in una fase più matura e sperando in coscienza che le nostre osservazioni migliorino notevolmente i contenuti della proposta aziendale.

Il prossimo incontro è programmato nella prima decade di luglio dove crediamo che potremo passare dalle parole ai fatti. E l'impressione è che, al momento in cui l'azienda ci illustrerà gli ordini di grandezza che ha in mente per il VAP, il gioco potrebbe farsi duro...

Firenze, 1° luglio 2013

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic**

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic