



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

CIA, ancora un incontro interlocutorio?

Purtroppo ancora una volta non possiamo registrare grossi passi in avanti nella trattativa. Da come ci eravamo lasciati nell'ultimo incontro sembrava che questa volta l'azienda dovesse arrivare con delle proposte precise sul VAP ed invece ci ha chiesto ancora una volta il nostro parere su tutte le altre questioni affermando che vorrebbe lasciare il tema Premio Aziendale per ultimo.

Crediamo di essere sempre stati chiari, ma a quanto pare non è stato così e quindi abbiamo nuovamente ribadito che prima di poter affrontare gli altri argomenti vogliamo definire il VAP!

Storicamente per noi il VAP ha rappresentato quel valore aggiunto che i Contratti Nazionali ed i mancati accordi o rinnovi di norme nazionali e/o aziendali non hanno saputo garantirci nel tempo. **Per i dipendenti di Findomestic il CIA è il VAP!** Senza aver chiarito questo istituto non ci sentiamo sereni di poter affrontare anche gli altri argomenti. Il fatto che fino ad oggi ci stiano prospettando Percorsi Professionali o altro non ci deve distogliere da questo punto fondamentale. **Non vorremmo che ci "concedano" dei nuovi istituti con i soldi che risparmiano sul VAP...**

Ricordiamo come il Premio Aziendale sia effettivamente "per tutti", gli altri argomenti (a parte alcuni) sono solo a discrezione di chi li richiede. Per essere chiari ed usando ad esempio proprio i Percorsi di Carriera notiamo come questi, per quanto definiti, sono comunque alla mercé dell'azienda in quanto le valutazioni, eventuali cambi funzionali e/o geografici ecc, sono strumenti gestiti dall'azienda, se un lavoratore non può crescere professionalmente crediamo che non comprenderebbe una rinuncia sul VAP (sul quale però contribuisce sicuramente con il proprio lavoro) a fronte di percorsi che non lo riguarderebbero. Idem su tanti altri istituti: **attenzione quindi agli specchietti per le allodole!**

A scanso di equivoci abbiamo riaffermato la nostra già ben chiara posizione sul Premio Aziendale:

- Individuazione di un metodo di calcolo basato su più indicatori.
- l'importo determinato sarà espresso in "mensilità".
- non siamo disponibili a ragionare di limiti massimi di erogazione senza un equivalente minimo garantito, se c'è un limite in "alto" vogliamo garanzie in "basso" in maniera equivalente.
- Non siamo disposti ad accettare il principio che non sarà possibile raggiungere e superare le due mensilità di premio, se i criteri di determinazione sono corretti la cifra erogata non potrà che essere commisurata al reale andamento aziendale quindi i Soci dovrebbero essere ben felici di pagare importi elevati di premio...

Findomestic dovrebbe aver quindi ben compreso la nostra posizione e auspichiamo che si possa finalmente iniziare a "trattare di cifre", sempre se si voglia arrivare ad una soluzione di CIA condivisa ed in tempi ragionevoli (ormai comunque dopo l'estate in pieno "nuovo piano industriale").

Nell'incontro abbiamo affrontato anche la questione "inquadramenti e Percorsi professionali" registrando delle minime, ma significative, modifiche ai primi documenti che ci sono stati consegnati. Si inizia a discutere anche di un percorso per i Professional arrivando così a "mappare" la maggior parte dei dipendenti di Findomestic. Allo stato attuale sembrerebbe che "solo" 250 risorse rimarrebbero fuori dai percorsi e queste dovrebbero corrispondere ai Dirigenti e Gestori di Sede. Inoltre si stanno rivedendo i criteri necessari per il passaggio di livello (tempi, valutazioni, bonus/malus ecc). Diventa quindi fondamentale individuare uno strumento a tutela dei lavoratori per far sì che le eventuali contestazioni al giudizio professionale (necessario per proseguire nel percorso) siano prese in seria considerazione e poi corrette se oggettivamente sbagliate.

Prossimo incontro il 24 luglio chissà che Findomestic non ci stupisca prima della pausa estiva...

Firenze, 12 luglio

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic

