

## Coordinamento **Unità Sindacale** Aziende del Gruppo BNP Paribas in Italia

Unità Sindacale BNL – Unità Sindacale Findomestic – Unità Sindacale BNPP Succursale Italia  
Unità Sindacale BNPP Securities Services - Unità Sindacale BNPP Lease Group  
Unità Sindacale BNL Positivity - Unità Sindacale BNPP IP SGR - Unità Sindacale Ifitalia  
Unità Sindacale BNPP REIM SGR - Unità Sindacale ARTIGIANCASSA

# METTIAMOCI UNA PIETRA SOPRA

**Pur se invitata ufficialmente alla cerimonia della posa della prima pietra del futuro polo tiburtino, Unità Sindacale BNL ha deciso di non parteciparvi come risposta coerente ad una serie di iniziative prese negli ultimi mesi da BNL.**

Questa forma di protesta è stata la tappa finale di un processo critico che ci ha visto spesso e malvolentieri protagonisti, e che ha trovato il suo apice nella nostra mancata sottoscrizione dell'Accordo sulla ristrutturazione del febbraio scorso.

Avevamo da molto tempo espresso negli incontri con l'Azienda dubbi e perplessità sui progetti via via presentati e ricondotti tutti nell'accordo suddetto, dubbi e perplessità che sono diventati certezze quando nell'accordo si è deciso di scaricare sui colleghi, attraverso la riduzione del VAP (ulteriore 14%!!), l'ennesimo recupero economico.

Recupero economico che ricordiamo non passa mai dalle tasche dei manager ma che predilige da troppo tempo quelle delle lavoratrici e dei lavoratori!!!

Ci chiediamo quale logica perversa si nasconda dietro la dismissione/svuotamento di numerosi siti "di pregio e valore indiscutibile" già esistenti (un patrimonio immobiliare costruito negli anni anche grazie al duro lavoro ed alla dedizione di tutti i colleghi di BNL).

**Per quale motivo BNL decide di lanciarsi in un'avventura da centinaia di milioni di euro circondata da mille dubbi e critiche e per di più in piena crisi economica?**

La stessa assurda logica ha guidato il nuovo accordo sul Premio Aziendale in Ifitalia - da noi non sottoscritto - che ne ha comportato la decurtazione addossando esclusivamente alle lavoratrici ed ai lavoratori le responsabilità di risultati non lusinghieri.

Alla medesima impostazione sono improntate le posizioni di Findomestic nella trattativa sul rinnovo del CIA, tutte orientate a tagli e sacrifici nonostante risultati record e l'ulteriore acquisizione di quote di mercato.

BNP Paribas Succursale Italia si caratterizza per la scarsa attenzione alla trasparenza nelle relazioni sindacali, accompagnata dalle recenti cessioni dei rami d'azienda Risorse Umane e Logistica a BNL, con conseguente cessione del personale interessato.

In BNP Paribas Securities Services si assiste ad un continuo taglio dei costi del personale; e nello stesso tempo vengono ingiustificatamente lasciati a casa i lavoratori precari, con conseguenti carenze di organico.

Il Polo Real Estate si è fatto notare per ingiustificabili licenziamenti dovuti a sedicenti motivi economici.

BNP Paribas REIM SGR si ritrova ad essere l'unica società bancaria del Gruppo BNP Paribas in Italia a non avere ancora alcun tipo di VAP, nonostante risultati positivi.



Il **Coordinamento UniSin del Gruppo BNP Paribas** in Italia è fortemente preoccupato anche dalla poca chiarezza che attualmente circonda il cosiddetto “Progetto Italia”, all’interno del quale dovrebbero confluire numerose attività e lavoratori.

Ancora una volta “esodi”, con quali garanzie? Con quali prospettive? Quali utilità? Ancora una volta un’iniziativa scaricata sui colleghi!

Le aziende italiane del Gruppo BNP Paribas appaiono irriconoscibili e la gestione “francese” sembra sempre più uniformarsi alle scelte sciagurate e dannose che la politica e le aziende scaricano continuamente sulla parte più debole della società, scelte neoliberiste che producono incertezza e precarietà, disoccupazione e abbattimento dei diritti.

La disdetta unilaterale e violenta del contratto nazionale di lavoro da parte dell’ABI può diventare per tutte le lavoratrici e per tutti i lavoratori una sciagura o un punto di partenza dal quale risollevarsi e riappropriarsi dei propri diritti con dignità.

**Pertanto riteniamo che lo sciopero del 31 ottobre, per le lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo BNP Paribas in Italia, debba avere un doppio significato:**

1. **opporsi alla protervia dell’ABI;**
2. **difendere strenuamente l’occupazione e quei diritti acquisiti nel tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori del Gruppo BNPP.**

**Roma, 10 ottobre 2013**

**Coordinamento **Unità Sindacale**  
Aziende del Gruppo BNP Paribas in Italia**