

## **Adesso basta con le incomprensioni, risolviamo i problemi!**

**FALCRI** non ha nessun interesse a fare guerre ad altre sigle sindacali, è nata per una libera scelta democratica ed è legittimamente presente nel panorama aziendale. È una sigla nuova in Findomestic ed ha accettato il suo ruolo di comprimaria, cercando di ritagliarsi i propri spazi in maniera leale e trasparente, ma questo pare non le sia riconosciuto, anzi, viene additata come un problema.

**FALCRI** ha sempre detto, scritto e sostenuto che l'unità sindacale è l'unica arma in mano ai lavoratori per ottenere tutele e maggiori opportunità, che senso avrebbe fare una cosa diversa?

**Chi ci guadagnerebbe da una divisione sindacale? Ma soprattutto,  
ai lavoratori interessano certe faide fra sindacati?**

Al fine di chiudere una volta per tutte la questione e poterci finalmente dedicare solo e soltanto al nostro lavoro ed essere così lo strumento che ci chiedono di essere gli iscritti e non, **FALCRI** invita i sindacati Fiba e Fisac, con i quali condivide il primo tavolo di trattativa, ad incontrarsi ed a chiarire una volta per tutte le questioni delle presunte voci che circolano che non fanno bene all'immagine del sindacato in genere.

**FALCRI ha inviato una lettera ai sindacati sopra menzionati proprio per richiedere un incontro chiarificatore che dovrà porre fine ai sospetti ed alle incomprensioni.**

Questo incontro vorremmo che servisse a trovare le soluzioni dei problemi ancora in sospeso in Findomestic. Ferme restando le ovvie peculiarità che ciascuna sigla sindacale esprime, sarà dovere dei sindacati fare un'opportuna sintesi per individuare le soluzioni che i colleghi ci chiedono; questo potrà avvenire proprio grazie al lavoro di gruppo e all'esperienza che ognuno di noi può portare al servizio della causa comune.

Secondo **FALCRI** i punti in sospeso e che vorremmo discutere urgentemente sono:

- **Ristrutturazione Diretto e Progetto Hermes-** Findomestic ancora non ha dato risposte alle domande che abbiamo posto e che vi abbiamo relazionato dandovi copia della lettera inviatale.
- **Polizza Sanitaria-** siamo prossimi alla scadenza del 31.12.2005 e non sappiamo ancora niente sul rinnovo né l'Azienda ci ha fornito dati ulteriori a quelli che le avevamo chiesto.
- **Circolare Gestione Malattie-** come già detto più volte vorremmo affrontare l'argomento per trovare una maggiore condivisione di quanto variato in maniera unilaterale dall'Azienda.
- **Rinnovo CIA-** condivisione di una bozza unitaria e definizione del calendario delle assemblee.
- **Applicativo Ge.Co.-** nuovo sistema informatico che l'Azienda sta diffondendo per svolgere il lavoro in molti settori; questo applicativo pare abbia la possibilità di monitorare in maniera dettagliata l'attività di ogni singolo dipendente che lo usa. Ad oggi ancora nessuno ci ha illustrato lo strumento né ci ha assicurato che il possibile controllo a distanza del lavoro (vietato dalla legge) non verrà svolto.

**FALCRI** la pensa così:

**facciamo e non perdiamo tempo, uniti si vince, divisi si fa l'interesse dell'Azienda.**

Invece di creare sospetto ed odio fra sindacati cerchiamo di costruire qualcosa assieme per il bene dei lavoratori di Findomestic.

Firenze 30 novembre 2005

**Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Banca S.p.A.  
Alessandro Poggi**