

Il tempo passa e l'integrativo langue...

Dobbiamo registrare che ad oggi, purtroppo, non ci sono notizie certe sui tempi per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA). Il calendario che era stato auspicato qualche tempo fa, per il quale erano stati fatti uscire alcuni volantini che servivano a sensibilizzare i lavoratori, non è stato rispettato. Come **FALCRI** siamo pronti ed abbiamo già una bozza di Contratto Integrativo, aspettiamo quindi che ci sia l'incontro con le altre sigle sindacali per condividere con loro i punti e le strategie.

Al di là dei ritardi che possono esserci sempre e comunque, la cosa che ci preoccupa maggiormente è l'assenza di segnali da parte di una specifica sigla sindacale, soprattutto nei confronti delle sigle alleate con le quali è presente al tavolo di trattativa. L'assenza si riflette nella mancanza di voglia a condividere le strategie, nel non cercare un lavoro di squadra attuando, invece, un'attività in maniera quasi autonoma, come se fosse l'unica forza sindacale in Findomestic. In **FALCRI** sappiamo di essere un nuovo soggetto sindacale per quest'Azienda (anche se nasciamo con un bagaglio di conoscenza ed esperienza già acquisito), ma la nostra costituzione è un atto legittimo, nel rispetto della legge e della democrazia, avvenuta in tempi e modi previsti delle regole. Sappiamo di essere "un nuovo sindacato", ma abbiamo accettato serenamente questo ruolo mettendoci subito al servizio del gruppo cercando di sommare valore al lavoro che il sindacato svolge. Altri, probabilmente, hanno visto in noi un concorrente invece di un valore aggiunto e per questo si sono ufficiosamente "messi in proprio" non condividendo le regole che, normalmente, vengono seguite. La ricerca di visibilità individuale, non coinvolgendo neanche altri soggetti che sono sempre stati alleati corretti e storici, fa sì che questi signori pecchino di presunzione: non rispondere, non voler fare comunicati unitari, negarsi e rimandare risposte, non è un comportamento maturo per chi si spende come il paladino dei lavoratori. Uscire da soli con volantini a firma unica e, da parte di alcuni esponenti di questo sindacato, dire di essere i soli in trattativa non serve a risolvere i problemi dei lavoratori, fra l'altro affermando notizie non vere. Se come sindacati vogliamo essere uno strumento per i dipendenti, trovare risposte e dare opportunità a tutti dobbiamo lavorare assieme: **le prime donne sono carine da vedere, ma non servono in Findomestic!**

Noi auspichiamo che questo sindacato torni a svolgere un lavoro chiaro e trasparente, soprattutto nei confronti dei propri alleati, perché arrivare ad un CIA divisi, o comunque non coesi, fa sminuire il potere contrattuale dei lavoratori. Come **FALCRI** siamo presenti al primo tavolo di trattativa ed abbiamo l'intenzione di rimanerci per garantire il controllo ed il rispetto delle regole denunciandone la mancata applicazione da parte di qualunque soggetto. La **FALCRI** s'impegna fin da subito nel cercare di costruire l'unità fra sindacati, anche nei confronti di quelle sigle che, fino ad oggi, sono lontane dalla trattativa o costrette a parteciparvi da sole.

Citiamo un brano di una canzone dei Pink Floyd affinché sia chiaro il pensiero della **FALCRI** esprimendo una forte preoccupazione per i lavoratori se le cose andranno avanti così:
"uniti saremo forti, divisi cadremo"

Firenze 20 ottobre 2005

La Segreteria **FALCRI** Findomestic Banca S.p.A.

Recapiti Alessandro Poggi 335.1440698