

## La posizione della **FALCRI**

Attualmente ci sono alcune questioni che sono aperte all'interno della nostra Azienda. Come FALCRI non possiamo che allinearci con le posizioni espresse dalle altre Sigle Sindacali per quanto riguarda la "circolare sulla gestione delle malattie" e la realizzazione del Piano Triennale.

Relativamente alla "circolare sulla gestione delle malattie" confermiamo la posizione di diffida già evidenziata dalle altre Sigle nei confronti dell'Azienda ed invitiamo formalmente Findomestic a fissare un incontro dove potremo valutare quelli che, secondo noi, sono punti almeno da chiarire o gestire diversamente. Nel frattempo che l'Azienda ci chiamerà, ricordiamo a tutti i lavoratori che la circolare è comunque operativa, se dovessero esserci problemi e difficoltà varie vi invitiamo a contattarci per verificare se quanto vi viene chiesto è legittimo o meno e come comportarvi. Relativamente ai certificati medici ricordiamo che se il medico dovesse rilasciare solo il "ricettario bianco" questo è valido purchè sia fatto su carta intestata, riporti i dati del paziente/dipendente, abbia l'indicazione corretta dei del giorno/i di assenza lavorativa e sia timbrato e firmato dal medico accertante.

In questo caso l'Azienda non può rifiutare la certificazione.

Relativamente al piano triennale dove si inserisce il "Progetto Hermes", il 30 di settembre avremo un incontro con l'Azienda che ci illustrerà alcune novità riguardanti questo progetto. Come FALCRI ci associamo al volantino del 22/09/05 delle sigle Fiba e Fisac per ricordare che qualsiasi ristrutturazione e/o riorganizzazione passa attraverso un percorso ben preciso previsto già nel vecchio Contratto Nazionale e potenziato dal nuovo CCNL.

Anche se il "Progetto Hermes" è tutt'ora in fase di sperimentazione, all'Azienda chiederemo tempi e modalità precise che intende adottare per terminare la fase sperimentale per dare il giusto riconoscimento ed inquadramento ai lavoratori coinvolti.

Relativamente al percorso di rinnovo sul Contratto Integrativo, FALCRI si è già espressa dando delle indicazioni su quali possono essere gli argomenti che intende trattare nel volantino precedente del 21/09/2005 (richiedetelo se non lo avete letto).

A parte le materie trattate nel CIA, oggetto di discussione e ed approvazione dai lavoratori nelle assemblee che si svolgeranno a breve, quello che FALCRI chiede è che ci sia una condivisione degli argomenti fra tutte le sigle sindacali presenti in Findomestic, nessuna esclusa, in quanto il nostro obiettivo dovrà essere quello di portare il miglior risultato possibile per i lavoratori.

Firenze 26 settembre 2005

**La Segreteria FALCRI** Findomestic Banca S.p.A.

**Recapiti Alessandro Poggi 335.1440698**