

Polizze Infortuni Il cammino è ancora lungo...

UNISIN registra con soddisfazione il nuovo passo indietro compiuto dall'azienda sul welfare aziendale. Dopo aver costretto, con le nostre campagne e denunce, l'azienda ad un repentino dietrofront, un paio di anni addietro, sulla polizza sanitaria, ottenendo la reintroduzione delle tutele per la maternità e dell'extra-circuito, oggi riscontriamo un nuovo, seppur parziale, successo sulle polizze infortuni. Infatti, l'azienda torna sui propri passi e, limitatamente alla polizza **infortuni professionali**, elimina la franchigia del 3% fino a 260.000 €, subdolamente introdotta lo scorso anno.



Rivendichiamo con orgoglio questo risultato, frutto del nostro lavoro di indagine e di denuncia, ma al contempo evidenziamo come tale risultato sia parziale in quanto, purtroppo, relativamente alla polizza **infortuni extra-professionali restano invariate le condizioni dello scorso anno**, drasticamente peggiorate rispetto agli anni precedenti (tra l'altro con le indegne modalità da noi più volte denunciate). **Resta confermata, dunque, la franchigia del 3% sugli infortuni extra-professionali.**

UNISIN contesta, inoltre, la catalogazione degli infortuni in itinere (cioè quando si viene e si torna da lavoro) come infortuni extra-professionali, e dunque anch'essi soggetti alla franchigia.

Ricordiamo che la polizza infortuni extra-professionali è a carico dei lavoratori mediante trattenuta in busta paga e che, già lo scorso anno, ottenemmo la possibilità di disdire tale copertura.

È bene, oggi, che tutti i colleghi valutino le implicazioni derivanti dalla FRANCHIGIA DI 3 PUNTI sugli INFORTUNI in ITINERE ed EXTRA-PROFESSIONALI per decidere se DISDIRE entro il 23 DICEMBRE una POLIZZA che, nella stragrande maggioranza dei casi, sarebbe inutilizzabile e rappresenterebbe solo una "tassa aziendale".

Siamo convinti che certe scelte non vanno attribuite a fantomatici centri decisionali d'oltralpe: **sono i Dirigenti di Findomestic a compierle a discapito della tutela della salute delle lavoratrici e dei lavoratori.**

Ci domandiamo come questi signori possano ancora rivolgersi ai loro collaboratori guardandoli negli occhi e, in certi casi, chiedendogli delle volontarie prestazioni aggiuntive come i SABATI EXTRA LAVORATIVI... è un fenomeno che rivela una totale disumanità.

È inevitabile, ed è un peccato, che il danno di immagine si riverberi e colpisca l'intera azienda, compresi quanti con dedizione e professionalità la rendono grande ogni giorno e che si trovano incomprensibilmente ad essere, al tempo stesso, artefici del successo di Findomestic e **vittime dei tagli effettuati sulla salute, in spregio ad ogni principio etico, anche del Gruppo.**

**In sintesi, BENE sulla polizza infortuni professionali!
Mentre su quella extra-professionali non possiamo che ribadire:
VERGOGNA!**

Firenze, 10 dicembre 2014

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic**

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
 unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic

**Più responsabili? Insieme?
Ma se il CIA è scaduto il 31.12.2007,
2536 giorni fa!**