

La festa è appena cominciata, ed è già finita...

Diceva una bella e triste canzone di qualche anno fa. Il livello d'indignazione e di insoddisfazione cui Findomestic spinge i propri collaboratori sale giorno dopo giorno! **Piovono contestazioni e sanzioni disciplinari e le visite fiscali di accertamento in caso di malattia sono pressoché assicurate! Il welfare aziendale langue da anni! Il CIA è finito nel dimenticatoio da anni! E si potrebbe continuare a lungo...**

Findomestic ha rigettato tutte le proposte sindacali avanzate relativamente al festeggiamento della ricorrenza dei propri 30 anni! Avevamo suggerito, nell'ottica di riconoscere più adeguatamente il contributo di tutti i lavoratori, di contenere i costi della "supermegafesta" e delle celebrazioni entro il budget, che ogni anno si spende per la festa di Natale, e destinare ai colleghi - mediante un'erogazione liberale - quel surplus di risorse che invece l'azienda si è ostinata a spendere in YOYO, "nani e ballerine", "ricchi premi e cotillon"! La Direzione HR è convinta che questa scelta sia più apprezzata dai colleghi, che faccia "HAPPY" e clima SMART. Noi pensiamo esattamente l'opposto.

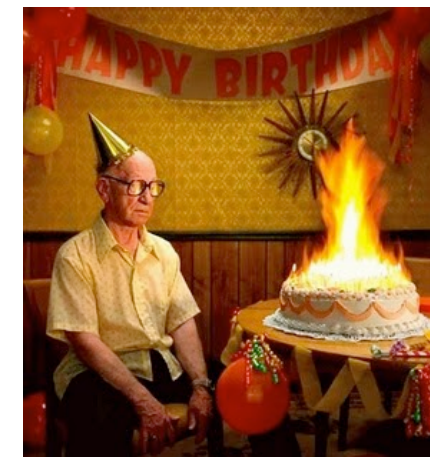
Abbiamo, dunque, espresso la nostra contrarietà rispetto alle scelte aziendali sul modo celebrativo, ma siccome noi, nonostante questa Direzione HR, teniamo per davvero a quest'Azienda CON LA A MAIUSCOLA, dove in tanti ci abbiamo trascorso molti dei 30 anni o comunque la totalità della nostra vita lavorativa, non intendiamo assumere azioni di boicottaggio dell'iniziativa. **Colleghe e i colleghi hanno ben diritto di festeggiare, nonostante tutto!** In particolare questa Direzione HR con i suoi atteggiamenti e con la linea intrapresa verso colleghe, colleghi ed Organizzazioni Sindacali, sta rendendo rovente il clima aziendale.

Come **UniSin** non ci aspettavamo granché dagli impegni che una Direzione HR, dimostratasi ampiamente inaffidabile, assume negli accordi! Anche per questo, non abbiamo sottoscritto il recente accordo sulla tracciabilità! Ma non per questo la nostra indignazione è minore nel constatare che, ancora una volta, Findomestic disattende gli impegni assunti. Se un merito va riconosciuto a questa Direzione HR, è quello di aver compatto di fatto il fronte sindacale in azienda! E l'ha compatto non certo sulla strada della condivisione bensì su quella del conflitto!

Si sta dilapidando un patrimonio storico di attaccamento e dedizione totale all'azienda! Per quali motivi? La proprietà ne è consapevole? Il Direttore Generale certamente lo è (lo abbiamo incontrato appositamente lo scorso 3 settembre). Nutriamo ancora fiducia nella serietà del DG e attendiamo di verificare se gli impegni che egli ha direttamente assunto, in termini di un più diretto e trasparente confronto e di un coinvolgimento attivo e preventivo in tutto ciò che riguarda la vita lavorativa di tutti noi, a partire dal rinnovo delle polizze sanitaria ed infortuni, si tramuti in realtà. **E speriamo vivamente, per il bene dell'azienda, che la palesata buona volontà del DG non sia vanificata da chi deve attuare in pratica le relazioni industriali e la gestione del personale, sarebbe un peccato se s'imboccasse la via del non ritorno!**

Firenze, 31 ottobre 2014

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic



Più responsabili insieme? Ma se il CIA è scaduto il 31.12.2007, 2496 giorni fa...