

Documento conclusivo **Direttivo UniSin Findomestic del 22.07.2014**

UNISIN Findomestic ha riunito il proprio Direttivo nella giornata del 22 luglio 2014 con all'ordine del giorno gli accordi inerenti il conferimento di ramo d'azienda da parte di Findomestic alla neocostituita Business Partner Italia S.C.P.A. (Consorzio).

Dopo aver affrontato ed approfondito tutti gli aspetti e le relative ricadute dei suddetti accordi, si è sviluppato un ampio ed articolato dibattito da cui è emerso quanto segue.

UNISIN Findomestic conferma e ribadisce la propria netta contrarietà, anche alla luce del livello di approfondimento garantito da Findomestic durante lo svolgimento delle trattative, **alla creazione del consorzio ed alla conseguente cessione di attività e personale**, che restano una scelta unilaterale ed autonoma dell'azienda.

Le condizioni che regolano il passaggio dei lavoratori al Consorzio e le tutele ad essi garantite, che costituiscono, invece, l'ambito di competenza del confronto sindacale, sono stati valutati facendo tesoro della volontà espressa e manifestata dai lavoratori, sia nelle assemblee che nella consultazione e nel confronto diretti e continui intrattenuti con i colleghi.

Come noto, infatti, **UNISIN Findomestic** - in nome di un principio di partecipazione democratica che costituisce elemento basilare ed irrinunciabile del proprio patrimonio culturale e politico - **ha subordinato la propria decisione in merito alla sottoscrizione o meno degli accordi alla consultazione dei lavoratori.**

In occasione di questa trattativa si è pienamente palesato quello che già da tempo appariva come il risultato di un percorso irreversibile: **il pieno "commissariamento" delle relazioni sindacali in Findomestic, che si affianca alla dichiarata perdita di indipendenza ed all'oramai inesistente seppur rivendicata autonomia aziendale.**

UNISIN Findomestic ha esposto, in tutte le sedi, così come fatto nelle sedi di confronto con l'azienda, la propria insoddisfazione in merito alla formulazione delle cosiddette "clausole di garanzie", subordinate al verificarsi di tensioni occupazionali e, per quanto concerne l'assetto societario, limitate nel tempo. Le proposte avanzate da UNISIN durante tutta la trattativa (già durante il confronto in BNL) avrebbero garantito i colleghi senza tali condizionamenti e limitazioni temporali.

Così come già avvenuto in BNL, ai lavoratori UNISIN Findomestic ha portato **non la semplicistica alternativa tra la sottoscrizione o meno degli accordi, che già producono pienamente i propri effetti giuridici, bensì la** valutazione sulla piena disponibilità a sostenere e a partecipare a tutte le iniziative eventualmente adottate per provare ad emendare gli accordi in quegli aspetti di particolare rilievo.

UNISIN Findomestic ha reso noto ai colleghi come già in BNL, sulla base del mandato ricevuto dai lavoratori, UNISIN abbia attuato un ulteriore tentativo proponendo all'Azienda il completamento/integrazione delle previsioni contenute negli accordi attraverso la predisposizione e la consegna di un ulteriore verbale d'accordo che permettesse l'ampliamento delle clausole di rientro, estendendo le tutele per tutti i lavoratori destinati al Consorzio, senza necessariamente modificare gli accordi già sottoscritti da altri.

UNISIN ha appreso con grande disappunto la risposta negativa da parte di BNL riguardante qualsiasi possibilità di modificare/integrare quanto già sottoscritto, cosa che mortifica sia quanto richiesto dalla nostra Organizzazione Sindacale durante tutta la trattativa sia quanto democraticamente proposto dai colleghi in sede assembleare.

In relazione all'accordo sugli aspetti economici, normati nell'unico verbale realmente definito in Findomestic seppur con tutti i condizionamenti e le limitazioni imposti dalla "capogruppo" alla delegazione aziendale, UNISIN Findomestic - pur non entrando nel merito di valutazioni quantitative che devono restare nella sfera di valutazione individuale dei singoli - vede prevalere un principio di cui da sempre si è fatta portatrice nei casi di passaggi del personale ad altre aziende: **le differenze economiche vanno indennizzate!**

Il Direttivo di UNISIN Findomestic, considerato tutto quanto premesso, ha deliberato di accogliere la prevalente richiesta espressa dai colleghi di continuare a rappresentarli con il consueto modo di "fare sindacato" che contraddistingue la nostra Organizzazione, ed ha conferito mandato alla Segreteria dell'Organo di Coordinamento di sottoscrivere gli accordi, seppur continuando ad esprimere le proprie riflessioni con forte senso critico, in particolare al fine di garantire la piena rappresentanza e tutela ai colleghi destinati al consorzio.

UNISIN oltre a rappresentare le esigenze delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Consorzio porterà avanti la sua abituale linea sindacale: controllo delle garanzie e delle certezze occupazionali, ferma opposizione a eventuali inadempienze circa quanto previsto e sottoscritto negli accordi.

Firenze, 23 luglio 2014

Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic