

## CONSORZIO ALL'ITALIANA tra pasticci, incoerenza ed irresponsabilità

A seguito all'ultimo incontro avuto con l'Azienda, ed in attesa di riferirvi più approfonditamente nel prossimo giro di assemblee, veniamo sinteticamente a ribadire alcune nostre posizioni.

### LE PERSONE

- **-93** colleghi da destinare al Consorzio;
- **+23** colleghi da reintegrare con mobilità infragruppo su altre piazze a fronte di una pari quantità di colleghi da destinare a BNL sulla piazza di Bari;
- **+50** colleghi da assumere entro la fine del 2016 per sostenere i piani di sviluppo aziendali, se non di più;



E' possibile che la Findomestic, con tutto il suo apparato di Gestori HR, menti pensanti ed organizzanti, non abbia le capacità di gestire la riqualificazione di 73 persone nel corso di 2 anni e mezzo e nemmeno quella di ricollocarne 20 cedendo così a questo fantomatico Consorzio solo delle attività e non del personale qualificato, di comprovata esperienza e valore? Se proprio serve "appoggiare" almeno inizialmente dei lavoratori al consorzio esiste l'istituto del distacco, ampiamente già usato in azienda nei momenti in cui fa comodo... questo potrebbe essere uno di quelli...

E' possibile che un'azienda "etica" non voglia vedere che dietro ai numeri ci sono persone e famiglie?

**I SOLDI.** Meno 1 milione di euro in 2 anni e mezzo per Findomestic, forse 2, ma non si sa precisamente. Questi i vantaggi attesi dalla cessione di attività e persone al Consorzio!

E' possibile che un'Azienda "seria" si butti in un'avventura simile senza sapere esattamente quali vantaggi (se ci saranno dei vantaggi) debba attendersi?

**LE ATTIVITA'.** Findomestic dovrebbe conferire al Consorzio, secondo i criteri fumosi che hanno portato ad escludere uffici che collaborano all'interno di medesime attività o, in alcuni casi, escludendo solo i responsabili degli uffici coinvolti che vengono interamente conferiti (ed il bello è che **Findomestic cerca di sviare le proprie responsabilità** in merito a tale incomprensibile e discutibile scelta addossando fantomatiche colpe ai Sindacati che denunciano tale stortura invece di aver fatto in modo da tutelare gli interessati non mettendoli oggi, loro malgrado, alla berlina) le attività che, per comodità e completezza di informazione, vi alleghiamo al volantino.

Non pensiamo che si debba "ringraziare" per questa grande "opportunità" a cui vorrebbero costringere numerosi colleghi (e nei prossimi piani industriali ce ne aspettiamo anche altri), in nome di una discutibile necessità e di dubbi vantaggi.

Ci pare semplicemente che un'Azienda priva, ormai, non solo d'indipendenza, ma anche di autonomia, stia semplicemente cercando di eseguire degli "ordini di scuderia" e lo stia facendo in linea con quello che da alcuni anni a questa parte è lo stile Findomestic: **pasticci, incoerenza ed incapacità di assumersi le responsabilità!**

Uno stile magistralmente interpretato da chi dirige la DHR e le Relazioni Sindacali. Il risultato è che s'individuano attività da cedere non seguendo una logica coerente, ma secondo il criterio - tutto di Findomestic - del "sacrificare il sacrificabile", mantenendo "in house" ciò che ad alcuni interessa mantenere. Secondo quanto ci risulta, Findomestic è l'azienda che contribuirà meno di tutte, in termini di percentuale degli organici, alla costituzione del Consorzio.



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

In ogni caso, un'Azienda che si spenda in questo contesto a lanciare un concorso per la "scelta del nome" della NewCo, dimostri tutta la sua palese e totale sudditanza nei confronti di chi ormai comanda veramente e non è certo qualcuno all'interno di Findomestic, ma in altre aziende. In un momento come questo ci sembra un po' come dire "oltre al DANNO anche la BEFFA!"... **per rispetto verso i colleghi coinvolti vi invitiamo ad ignorare tale iniziativa, tanto "fanno come vogliono", almeno non facciamoci prendere in giro da questa falsa democrazia e condivisione...**

**VERGOGNA!**

## CIA

La domanda è stata nuovamente posta... ma la risposta ci è sembrata alquanto... sfuggente?

"il consorzio... il Contratto Nazionale... l'Estate... " se se..." allora potremmo dire anche "la fame nel Mondo, scontri fra meteore, galassie in fiamme...", c'è sempre un motivo per il quale "si certo... è importante, ma non c'è tempo e ci sono altre priorità..." chissà come mai...

In buona sostanza l'azienda si guarda bene dall'affermare che non è interessata al CIA solo che, nella sostanza, non fa niente per portarlo avanti... Solo se tutti insieme dimostreremo con determinazione di voler fortemente il rinnovo del CIA riusciremo a sbloccare la situazione!

## Vision 2010

Finalmente abbiamo scoperto che i disagiati del vecchio Piano Industriale sono ancora 23 colleghi: 11 hanno il contributo alloggio e 12 sono pendolari.

**L'azienda specifica subito che finita la vigenza dell'accordo le migliori condizioni ivi individuate cesseranno e non ha intenzione di rinnovarne gli effetti.**

Ad oggi hanno verificato che dei 12 pendolari, secondo l'azienda, solo 5 potrebbero avere un reale disagio di pendolarismo (opinione aziendale), gli altri, sempre secondo Findomestic, potrebbero avere un pendolarismo sostenibile (mah...). Per chi ha l'appartamento l'azienda non ha espresso commenti...

Parrebbe che Findomestic si stia muovendo con BNL per vedere se è possibile trovare delle soluzioni sostenibili e condivisibili da tutti i soggetti chiamati in causa.

**Sottolineiamo come questa della riorganizzazione/consorzio, per noi, DEVE essere un'occasione per trovare le soluzioni al maggior numero possibile di colleghi attualmente disagiati da scelte aziendali unilaterali.** Sicuramente da parte di **Unità Sindacale**, un'eventuale firma su di un accordo passerà anche dall'individuazione di soluzioni atte a risolvere determinate storture, oltre a prevedere tutte quelle tutele e garanzie che dovranno essere contenute in un accordo che si possa definire tale: **l'esperienza del primo accordo per i passaggi in BNL (da noi non sottoscritto) ed i ricorsi vari che i lavoratori, con il nostro supporto, stanno intentando e vincendo devono servire da monito ed esempio.**

Firenze, 19 maggio 2014

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale Findomestic**

**Il CIA interessa solo a NOI? E' scaduto il 31.12.2007... ben 2331 giorni fa**

**Unità Sindacale Findomestic Banca**

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650  
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic