

## “Capitano”, torni a bordo ...

Nella giornata di ieri si è tenuto il primo incontro relativo alla procedura di riorganizzazione di Findomestic (chiusura CRC di Bari) e di cessione di ramo d'azienda al costituendo Consorzio.

Seppur rafforzata dalla presenza del Responsabile Relazioni Industriali di BNL, delegato dalle società del Gruppo a rappresentare la NewCo (non ancora formalmente costituita), la delegazione aziendale di Findomestic non

è stata in grado di fornire le risposte agli interrogativi sollevati da **UNISIN** (si veda volantino del 30 aprile u.s.) al momento della ricezione delle comunicazioni che hanno dato avvio alla procedura, né di chiarire le incongruenze emerse rispetto alle dichiarate finalità del Consorzio, né di motivare adeguatamente la scelta stessa della costituzione del Consorzio e del conseguente conferimento di attività e persone.



**CONSORZIO** - In particolare, di fronte alle incoerenze rispetto alle attività individuate, spesso incomprensibilmente diverse da quanto deciso in BNL, la Direzione HR, presente con il suo vertice apicale, si è limitata a balbettare di inammissibili asserite specificità. Findomestic riprovaci, sei rimandata. Torna più preparata!

Relativamente alla sfacciata scelta di escludere dalla cessione al Consorzio qualche Responsabile, che non accompagnerà le attività e le persone su cui esercita il suo ruolo di responsabilità, la delegazione aziendale ha farfugliato cercando di motivare la decisione col fatto che i diretti interessati, pur mantenendo il ruolo di Responsabili di quegli uffici, da tempo si occupano anche di altri progetti! Incredibile ma vero! Findomestic non ha saputo fare di meglio, anche a tutela di quegli stessi Responsabili, per chiarire una scelta che inevitabilmente genera tra i colleghi sospetti e malumore.



**Purtroppo, l'immagine di un Responsabile che abbandona i propri uffici (attività) ed i propri collaboratori al momento della loro cessione, fa venire in mente quella del capitano che abbandona la nave che affonda prima dei passeggeri. Findomestic sta forse generando dei novelli “Schettino”? Di fronte a questa ipotesi, se così fosse, non si può far altro che gridare loro come tanti “De Falco”: “Capitano, torni a bordo ...” (e, per decoro, lasciamo ai puntini sospensivi la nota chiusura dell'esortazione)!**

Findomestic ci ha inoltre consegnato una comunicazione (che trovate allegata), che **UNISIN** si limita a ricevere come tale senza in alcun modo condividerne il contenuto, in cui si chiarisce che:

- ✓ l'operazione si perfezionerà il 1° ottobre p.v.;
- ✓ la partecipazione di Findomestic nel capitale del Consorzio sarà tra il 3%-5%;
- ✓ saranno ceduti al consorzio, oltre alle attività ed ai colleghi già individuati con la lettera di avvio della procedura, anche le attività ed i colleghi dei NOA Poste e Stampa e PIN.

**Quest'ultimo aspetto apre grossi dubbi sul rispetto della procedura legale.** Si sommano, infatti, ulteriori attività a quelle già individuate e comunicate per la cessione. **Di questo passo, ci domandiamo se sia finita qui o se altri scopriranno, cammin facendo, di essere destinati al Consorzio!** Sicuramente questo modus operandi è almeno stigmatizzabile e non possiamo sapere se si tratti di diletterismo o di arroganza, certamente **UNISIN** non consentirà forzature della normativa vigente.



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

**CRC BARI** - In merito alla **chiusura del CRC di Bari** ed al passaggio di 24 colleghi in BNL, che andranno ad occuparsi di quella che hanno definito *soft collection* (in ambito AGENAM, il recupero amichevole di BNL), Findomestic ha spiegato che il polo CRC da chiudere è stato individuato con l'incrocio delle disponibilità di BNL, come numero di lavoratori sulla piazza, utile a costituire una piattaforma di recupero crediti.

**Abbiamo manifestato all'azienda che la scarsa chiarezza, l'assenza di trasparenza, oramai molto diffuse nelle scelte comunicative e strategiche della Direzione HR, non tranquillizzano i colleghi né rasserenano il clima.**

Findomestic, però, non ha saputo spiegare come possono continuare a lavorare in serenità, ad esempio, oltre ai colleghi di Bari, quelli delle realtà (Padova, Sassari, Palermo) che hanno in comune con Bari gli step degli ultimi anni, oltre che le attività. Il collegamento con un disegno iniziato con Vision 2010, citato dalla stessa azienda che evidentemente intende portarlo a compimento, è evidente.

Come **UNISIN**, allora, abbiamo esplicitamente richiesto che tale collegamento valga anche per i colleghi rimasti ancora in bilico a seguito di quella ristrutturazione: va trovata una soluzione per riportarli a casa, anche sfruttando le famose sinergie di gruppo. Al prossimo incontro, previsto per il 15/05, ci aspettiamo la mappatura dei casi ancora aperti. Le garanzie e le tutele per i colleghi di Bari, anche facendo tesoro degli errori e delle omissioni commessi in occasione del passaggio in BNL di circa 130 colleghi con la riorganizzazione 2010, sarà il tema centrale della trattativa.

Firenze, 7 maggio 2014

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic

**Il CIA interessa solo a NOI? E' scaduto il 31.12.2007... ben 2319 giorni fa**

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650  
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic