

NewCo al via! Consorzio: si parte, ma non per tutti...

Ci siamo! Dopo tanta attesa, trascorsa ad osservare passivamente quanto accade in BNL, adesso l'azienda ci dice tutta la verità, nient'altro che la verità, solo la verità... lo giura!!! ... **Ma dobbiamo crederci?...**



CRC BARI - Ebbene sì, il consorzio si farà, ma non solo quello, c'è anche una **riorganizzazione aziendale che prevede la chiusura del CRC di Bari** e che, secondo quanto ci risulta da canali informali, vedrà il passaggio di circa 24 colleghi in BNL (nella relativa comunicazione, che alleghiamo, Findomestic fa genericamente riferimento a *"cogliere un'opportunità di Gruppo, per la realizzazione di una nuova piattaforma"*, rinviando i dettagli al confronto che si avvierà la prossima settimana!).

Stando a quanto risulta ad **UNISIN**, il CRC di Bari dovrebbe trasformarsi in una nuova piattaforma che, aggregando il recupero crediti amichevole di BNL, si trasformerà in un centro di "recupero primo impagato" di BNL. In questo caso, a differenza di quanto avverrà per i colleghi destinati al Consorzio (di cui trattiamo più avanti) i passaggi di personale da Findomestic a BNL dovrebbero avvenire, come accadde nel 2010 per la chiusura degli uffici di Bologna, Torino e per diversi colleghi di Firenze, con la cessione di contratto e relativa conciliazione (che presuppone il consenso del lavoratore).

In ogni caso, non possiamo non rammentare come il Direttore HR abbia sempre sostenuto che oltre alla costituzione del Consorzio, in Findomestic non ci sarebbe stata nessuna ulteriore riorganizzazione... davvero affidabile ed attendibile, non c'è che dire!

Una decisione inattesa e di rilevante gravità, ma secondo la DHR, un dettaglio, una cosuccia a latere, giusto come riempitivo di un ben più ampio piano di cosiddetto efficientamento che, nel Gruppo BNP Paribas Italia, con la **creazione del Consorzio** (che avrà la giuridica della società consortile per azioni) trasformerà il lavoro e la vita di circa 2300 colleghi su circa 17000! Ma non ci si lamenti... sarà un'opportunità... come sempre...

Sarà una tale opportunità ed un tale onore che, come ogni privilegio, non è alla portata di tutti! Qualche sfortunato, infatti, ne resterebbe inspiegabilmente escluso. Ma prima illustriamo la situazione (per ogni dettaglio, alleghiamo le lettere consegnateci), precisando che gli approfondimenti ci saranno con l'avvio del confronto, programmato per la prossima settimana.

CONSORZIO - Findomestic ha individuato le attività, e conseguentemente gli uffici e le persone, che saranno conferiti al Consorzio, con lo strumento giuridico del conferimento di ramo d'azienda che, lo ricordiamo, non richiede il consenso dei diretti interessati.

Le realtà interessate che saranno cedute sono:

- **Back Office** (Direzione Operations), costituito dagli uffici Back Office Operativo Reggio Calabria, Back Office Operativo Cosenza, Controllo Contratti Clienti, Seguito e Supporto Back Office;
- **Amministrazione del Personale, Costi e Rischi HR** (Direzione HR), composta dagli uffici Contabilità del Personale, HR4YOU, Servizi HR ai Dipendenti;
- **Buyers e Gestione Operativa Acquisti** (Direzione Finance/Acquisti);
- **Immobiliare e Logistica** (Direzione Finance), composta dagli uffici Coordinamento Mezzi Logistici, Gestione Immobiliare.

Il trasferimento avverrà nel **secondo semestre del 2014**, e coinvolgerà in totale **94 persone** (concentrate in massima parte a Firenze, e poi a Cosenza e Reggio Calabria).



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

La scelta della creazione del Consorzio e del conseguente conferimento di attività e personale è motivata, in linea generale, con il *“favorire ... l’industrializzazione dei processi e la diffusione di best practice tra le varie entità del Gruppo BNPP in Italia al fine di assicurare un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dei servizi offerti, l’incremento della qualità del livello di servizio erogato, lo sviluppo e la diffusione delle competenze e dell’expertise delle Risorse del Gruppo e con una riduzione di costi e rischi operativi”*.

Il problema è che, già ad un esame preliminare, emergono numerose incongruenze ed incoerenze. Se tutto ciò si attua per industrializzare i processi a livello di Gruppo, migliorare l’efficienza, l’efficacia e la qualità, per realizzare economie di scale, ci domandiamo **come mai Findomestic non conferisca le stesse attività di BNL?** Ci limitiamo a fare qualche esempio, citando le attività e le funzioni (senza alcun riferimento ai colleghi ad esse adibiti).

Come mai BNL conferisce tutte le Risorse Umane ad esclusione della Gestione Individuale, ed invece Findomestic trattiene in azienda tutta la DHR conferendo al Consorzio “solo” la Contabilità del Personale, HR4YOU e Servizi HR ai Dipendenti? Come mai, sempre restando in ambito HR, BNL cede, ad esempio, anche la Formazione e le Relazioni Industriali, mentre Findomestic trattiene sia la Formazione che le Relazioni Sindacali?

Sono, queste, attività che possono essere messe a fattor comune, con la cessione al Consorzio, per conseguire gli asseriti vantaggi sopra richiamati? Se la risposta è affermativa, tutte le aziende del Gruppo dovrebbero cedere quelle attività! Se è negativa, nessuno le ceda! **Una selezione “ad aziendam” tra le stesse attività fa sorgere dubbi e, per i soliti malpensanti, qualche sospetto! Si individuano le attività da cedere, oppure le persone? Si trattengono delle attività in Findomestic in quanto considerate core, oppure per altri incomprensibili motivi?**

Findomestic dovrà avere molta cura nello spiegare, a noi umili lavoratori, le motivazioni di tali scelte e delle differenze rispetto a BNL. Ma siamo fiduciosi: l’illuminata DHR saprà dissipare tutti i dubbi.

Altre incongruenze emergono, oltre che dal confronto con quanto avviene in BNL, da decisioni strettamente aziendali: la DHR saprà sicuramente illuminare anche noi su come sia possibile che, in qualche caso, si cedano intere attività con i relativi uffici e colleghi, con esclusione del Responsabile che resta in Findomestic? Quando abbiamo letto che ciò avverrebbe “in quanto svolgente (il Responsabile, ndr) attività prevalentemente diversa rispetto a quella conferita”, abbiamo seriamente pensato ad una burla! Ma se non di burla si tratta, allora la DHR ci saprà di sicuro spiegare nel dettaglio di cosa si occupa un Responsabile se non di coordinare e gestire le attività degli uffici e dei colleghi su cui esercita il proprio ruolo di responsabilità. Siamo davvero curiosi!

Il Consorzio è una scelta delle aziende del Gruppo e che la cessione di ramo d’azienda è consentita dalla legge. UNISIN si assicurerà, al pari di quanto sta facendo in BNL, di garantire ai colleghi la massima tutela. Ricordiamo, infatti, che ai sensi dell’art. 2112 c.c., il passaggio avverrà senza soluzione di continuità e che verrà mantenuto il CCNL del credito; tuttavia, sono numerose le altre fattispecie da normare nell’interesse dei colleghi (fondo pensione, assistenza sanitaria ecc.).

A tal fine, per UNISIN si pongono due pregiudiziali:

- 1) Findomestic dovrà adeguatamente motivare la validità della scelta, la convenienza del conferimento di attività e risorse al Consorzio, fornendo dati e previsioni sui vantaggi immediati e su quelli attesi;
- 2) bisognerà prevedere, per tutto il personale conferito al Consorzio, una “clausola di rientro” in Findomestic (e nelle altre aziende di provenienza) qualora si determinassero le condizioni per una qualsivoglia operazione societaria (conferimento, cessione, scorporo etc.) riguardante anche parzialmente il Consorzio e/o venissero meno i vantaggi economici che hanno portato alla costituzione del Consorzio stesso.

Per Unità Sindacale la scelta aziendale non appare sufficientemente motivata e al Consorzio non dovrebbe andarci nessuno dei nostri colleghi. Al massimo, si potrebbero distaccare i colleghi per il tempo necessario che serve a trasferire il *know how* per le attività interessate (così come già avviene con sempre maggiore frequenza tra le aziende del Gruppo).

Appuntamento alla prossima settimana, dopo l’avvio del confronto!

Firenze, 30 aprile 2014

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

IL CIA INTERESSA SOLO A NOI? E’ scaduto il 31.12.2007, ben 2312 giorni fa...

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic