

WELFARE: chi rappresenta l'Azienda?

Come preannunciato nello scorso volantino provvediamo a fornirvi ulteriori dettagli sullo svolgersi dei contatti con l'Azienda rispetto al problema delle tradizionali tutele "WELFARE" dei lavoratori: **in particolare sulla situazione incresciosa che si è venuta a creare con la Polizza Infortuni Extraprofessionali.**



Dopo le nostre denunce dell'anno passato su: 3 punti di franchigia assoluta, disparità fra Impiegati/Quadri e Dirigenti, mancata informativa ai lavoratori, mancato rispetto delle normative IVASS (ex ISVAP), assoluta mancanza di trasparenza sui costi e la ripartizione delle spese; **l'Azienda aveva prospettato e promesso una maggiore "accortezza" per il rinnovo di quest'anno. Addirittura il Direttore del Personale in persona aveva messo a fuoco una possibile soluzione per l'annullamento della franchigia compensando il maggior costo con altre voci della stessa polizza.**

Da parte di **Unità Sindacale** non vi è stata né vi può essere alcuna accondiscendenza al **risparmio sulle spalle delle tutele sanitarie dei lavoratori**, ma avremmo guardato con attenzione alle eventuali soluzioni alternative. Invece non è accaduto niente di tutto ciò!

Ai nostri solleciti riguardo gli obblighi di informativa disattesi sulla Polizza Infortuni **la DHR si è presentata in modo del tutto impreparato: a 2 mesi dall'avvenuto rinnovo i nostri interlocutori non erano nemmeno a conoscenza di averlo sottoscritto!** Alla data di oggi la documentazione delle condizioni di polizza 2014 non è stata ancora pubblicata sul sito Intranos, di nuovo in violazione delle previsioni IVASS.

Le condizioni di polizza disponibili permangono incomplete e l'affidabilità dell'affermazione della DHR *"abbiamo rinnovato alle stesse condizioni dell'anno passato"*, va soppesata tenendo conto che anche l'anno passato avevano detto la stessa cosa... e solo grazie al lavoro di **Unità Sindacale** si arrivò a smascherare una vera e propria sottrazione di tutele ai danni dei lavoratori! **Resta il fatto che nella situazione attuale risultano tutelati soltanto i Dirigenti, e a spese di tutti!**

A questo punto è l'Azienda stessa ai suoi massimi livelli che deve valutare il "lavoro" di una Direzione (DHR) che si palesa come approssimativo, latitante e inadempiente. **Non possiamo credere che il nuovo Direttore Generale, non appena insediatosi, abbia dato esplicito direttive di provvedere a tagliare le tutele sanitarie dei lavoratori! E non possiamo nemmeno credere che abbia dato mandato alla DHR di scomparire, annullarsi, disinteressarsi, omettere e nascondere, non adempiere alle sue funzioni aziendali, scaricare le responsabilità relative ad una Polizza di tale importanza al solo Ufficio Acquisti (tirato in ballo dai preposti alle Relazioni Sindacali)!** Non vorremmo che questo "scaricabarile" sia fatto ad arte per demandare le responsabilità ad uffici che, fra qualche settimana, potremmo scoprire destinati al Consorzio, mentre i vertici della DHR e le Relazioni Sindacali potrebbero restare in Findomestic (contrariamente a quanto invece avverrà in BNL) e passare come "incolpevoli".

Per quanto ci riguarda intendiamo coerentemente procedere alla denuncia nelle sedi competenti di ogni violazione da parte dell'Azienda. Invitiamo tutti i colleghi a manifestare in ogni sede il disagio provocato da una gestione delle tutele sanitarie inqualificabile. **Vi ricordiamo ancora una volta, dopo aver valutato la propria situazione, che è stata introdotta, grazie all'azione di Unità Sindacale, la possibilità di recedere per il 2014 dalla Polizza Infortuni Extraprofessionali con il recupero delle somme già trattenute dall'azienda.**

Firenze, 14 marzo 2014

La Segreteria
 Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic