

Passata la festa, gabbato lo Santo...

Secondo **Unità Sindacale** è quello che pensa Findomestic nei confronti del rinnovo del CIA in azienda.

Superato lo scoglio del rinnovo del VAP, quindi calmati gli animi dei colleghi (preoccupati per le loro giuste spettanze) e dei Sindacati pretenziosi (sempre troppo esosi nelle loro richieste in controtendenza con i bisogni e le aspettative degli azionisti e management), ecco che si può prendere tempo parlando di Formazione (incontro dovuto dal CCNL), dell'EPI (figura mitologica aziendale metà "Recuperatore" e metà "Valutatore") che non ha né parte né arte, si può parlare del CRCR, che sta facendo ottimi risultati e quindi il Test potrebbe essere trasformato in un modo di lavorare stabile. Bene, ben venga tutto questo parlare, ma con quale fine? Perdere tempo?



Non ce ne vogliono i colleghi, sono tutti argomenti importanti e necessari, soprattutto quando si parla di una formazione che in azienda vede ancora un 25% del personale che non raggiunge il minimo contrattuale previsto e che spesso, chi la fa, è costretto a rifugiarsi nei ritagli di tempo e, se possibile, continuando a lavorare garantendo il proprio apporto alla squadra: tanto, le risposte ai test di e-learning in qualche modo arrivano...

Ricordate che, certificata la formazione su determinati temi, nel momento in cui si incorre in un errore, la responsabilità sarà interamente vostra! Formarvi è un vostro diritto, oltre che un'opportunità, e l'azienda ha il dovere di erogare la formazione nel modo migliore. **Prendete rispetto e la possibilità di formarvi durante l'orario di lavoro senza le interferenze derivanti da budget e risultati.**

Riguardo all'EPI, aldilà delle fumose considerazioni che fa oggi l'azienda, si potrà maggiormente entrare nel merito quando affronteremo il tema degli "Inquadramenti e Percorsi di Carriera": magari riusciamo ad attribuire a questa figura la doverosa dignità, così come per tutti gli altri colleghi di Findomestic che, ancora oggi, non sanno cosa gli spetta e quali prospettive avranno in relazione alla mansione svolta.

L'azienda ci ha già detto che il 7 marzo ci sarà un C.d.A. che dovrà dare il via al Piano di Sviluppo aziendale, che il Direttore Generale sarà in ferie la settimana successiva, quindi abbiamo già fissato per il 25 marzo un incontro per l'avvio della discussione sulla questione.

Bene, ma nel frattempo? Non crederanno che di venire a "trattare" con il Sindacato solo con le loro urgenze, magari da estrapolare dal CIA per depotenziarlo?



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

Considerando che ora si parlerà di Piano Industriale, Consorzio e magari rinnovo del CCNL, quando affronteremo il CIA? Rammentiamo male o è stato inserito nell'ultimo accordo un passaggio sulla sua importanza e sulla necessità di arrivare in tempi brevi a definire un nuovo CIA? L'azienda se ne è già dimenticata?

Forse, essendo stato firmato a ridosso di carnevale pensavano fosse uno scherzo... L'attuale Direzione HR vorrà passare alla storia come quella che, finalmente, sarà prevenuta al rinnovo del CIA, o vorrà essere ricordata solo per le pessime figure in tema di salvaguardia della salute delle lavoratrici e dei lavoratori (si vedano le vicende e la gestione della polizza sanitaria e della polizza infortuni negli ultimi anni)?

Invitiamo, quindi, i nostri colleghi degli altri Sindacati a ritrovare quella unitarietà di intenti già vista in altre occasioni, come sullo sciopero per il CCNL e sul mantenimento della stessa ferma posizione per la questione VAP (piuttosto che perdere tempo ed energie su questioni di "paternità" fuori luogo e discutibili nei modi e nei tempi). Solo così potremo costringere l'azienda a riprendere immediatamente un confronto sul Contratto Aziendale, ovviamente che sia costruttivo e non con intento dilatorio. Se incalziamo Findomestic, possiamo arrivare in tempi brevi a chiudere la trattativa dando così quelle risposte importanti che tutti si aspettano da anni.

Nell'incontro abbiamo anche sottolineato come, soprattutto negli ultimi tempi, i rimborsi della Polizza Sanitaria siano particolarmente in ritardo (cosa notata anche da Assiteca) sollecitando l'azienda ad intervenire per velocizzare l'iter.

Inoltre, abbiamo fatto presente che già nei prossimi mesi e per tutto il 2014 inizieranno a scadere i vari contributi per i colleghi che a suo tempo furono investiti dal Piano Industriale Vision 2010. Purtroppo, ancora diversi di loro non hanno avuto la possibilità di rientrare a casa o trovare una soluzione consona alla propria situazione e, per la maggior parte di essi, non sarà più sostenibile la lontananza da casa, oltre che per la distanza, anche per un problema economico. **Abbiamo sottolineato l'urgenza, contiamo di incontrarci quanto prima e, laddove non sarà possibile trovare una soluzione condivisa al problema, abbiamo già richiesto che l'azienda possa prorogare il contributo ai colleghi coinvolti fino a che non si trovi un'adeguata soluzione condivisa.**

Sottolineiamo l'urgenza di trovare soluzioni adeguate in tempi rapidissimi. L'azienda, a vario titolo e livelli, ne è consapevole ed informata in quanto **UNITA' SINDACALE** ha già provveduto ad informare chi di dovere da mesi, ma ad oggi, a parte una condivisibile preoccupazione, niente è stato fatto: **ora lo sanno ufficialmente anche le Relazioni Sindacali, basta rimandare!**

Firenze, 4 marzo 2014

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic