

CONSORZIO COSA?

Ieri pomeriggio abbiamo incontrato Findomestic per ricevere, come recitava l'o.d.g. della convocazione aziendale, "comunicazioni sul Piano Italia".

Eravamo assolutamente consapevoli che non ci sarebbe stata un'illustrazione dettagliata del piano, in particolare relativamente alla costituzione del Consorzio e delle sue ricadute sul personale. Ma ci saremmo aspettati, almeno, la trasposizione a livello Findomestic delle informazioni già divulgate in BNL in occasione dell'incontro sindacale dello scorso 6 febbraio, e confermate ieri dalla BNL stessa attraverso la pubblicazione su Echo'net (l'intranet aziendale di BNL) della nota che riportiamo in fondo.

In sostanza, dunque, mentre in BNL sono state individuate le attività destinate al Consorzio - "Risorse Umane (ad eccezione della gestione individuale, che rimane allocata all'interno di ogni società), Operations, Assistenza ai Colleghi, Acquisti e Facility Management" - in Findomestic la Delegazione aziendale, invece di comunicarci di aver individuato quelle stesse attività (magari, in alcuni casi, denominate diversamente) e annunciarne le sorti, si dice ancora non pronta, celandosi dietro motivazioni del tipo: *si procede con le valutazioni delle attività ..., con gli studi ..., le attività nelle diverse aziende possono avere delle specificità e quindi non è detto che siano le stesse in tutte le società ecc...*, che i cultori di "Amici Miei" saprebbero bene come definire!

Come **UNISIN** abbiamo evidenziato che l'eventuale diversa scelta azienda per azienda e l'eventuale diversa destinazione delle stesse attività, sarebbe incoerente con quanto finora sostenuto e cioè che saranno individuate e destinate al consorzio le attività non *core* che possono essere messe in comune al servizio di tutte le aziende del Gruppo. Findomestic, dunque, dovrà spiegare molto bene i criteri con cui individua le attività.

Anche su tutte le altre questioni che in BNL sono date come ufficiali, in Findomestic è un tutto un "forse", "presumibilmente", "è plausibile", ma nessuna certezza. Ribadiamo, quindi, quanto a noi risulta certo, seppur Findomestic ancora non lo sa (BNL prima o poi avviserà la Delegazione di Findomestic): la creazione del consorzio avverrà in due fasi: entro la fine del 2014 interesserà BNL, Ifitalia, Findomestic, BPSS e BNPP Leasing Solutions; entro il primo quadrimestre 2015 interesserà Artigiancassa, BNPP Real Estate, Arval e Cardiff. Il consorzio si comporrà di circa 2.400 persone provenienti da tutte le aziende presenti in Italia, di cui circa il 90% di BNL. La composizione del capitale non prevede soggetti esterni e sarà ripartita in percentuale fra le aziende del Gruppo che vi parteciperanno, quasi certamente in proporzione al peso del personale conferito. Il progetto verrà presentato ai CdA delle aziende nelle prossime settimane (in Findomestic nella prima decade di marzo), e solo successivamente verrà aperto il confronto sindacale, nel quale ci adopereremo per garantire tutte le tutele ai colleghi coinvolti.

UNISIN ha posto, così come fatto in BNL, come condizione pregiudiziale ad un confronto che interessa il destino di migliaia di colleghe e colleghi, che le aziende del Gruppo dovranno dimostrare l'effettiva utilità e convenienza economica della creazione del consorzio.

Una cosa, in Findomestic, possiamo affermarla con certezza, con buona pace della Delegazione aziendale che, comunque ne è assolutamente consapevole: Findomestic perde la propria centralità e dietro l'apparente mantenimento di una formale sfera di autonomia decisionale, in realtà si avvia a dipendere da ciò che verrà definito in BNL, che rappresenta il cuore decisionale del Gruppo in Italia. **Se Findomestic si è rassegnata a vivere un ruolo non da protagonista ma da comparsa, noi ricordiamo che le lavoratrici ed i lavoratori di tutte le aziende del Gruppo hanno la stessa dignità e meritano lo stesso rispetto. Proprio per questo, invitiamo tutti a mantenere vigile l'attenzione su quanto accade in queste settimane e a contattarci per ogni evenienza.**

Di seguito la nota pubblicata su Echo'net in BNL.



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

Pubblicato su Echo'net

Un centro di eccellenza nel cuore di BNP Paribas in Italia

Valutato positivamente lo studio di fattibilità per la creazione di una nuova azienda a servizio di tutte le società del Gruppo BNP Paribas in Italia.

Le diverse iniziative del Piano Italia proseguono, come previsto, con primi concreti risultati derivanti dalla maggiore collaborazione tra le diverse aziende del Gruppo in Italia: sono state infatti lanciate le prime iniziative commerciali fra Findomestic, CIB, BNL e Arval, è in corso di sperimentazione il nuovo modello operativo Agenam nella Direzione Territoriale Centro di BNL con l'applicazione di alcune best practice di Findomestic, sono stati conseguiti importanti risparmi grazie alla centralizzazione di alcune gare di acquisto tra BNL, Findomestic, Cardif, BNP Paribas Leasing Solutions e BNP Paribas Securities Services.

Questi primi risultati dimostrano la reale potenzialità del Piano Italia che contribuirà a migliorare il posizionamento di mercato in Italia, incrementare la redditività netta delle singole aziende e del Gruppo nel suo complesso e potenziare ulteriormente il Brand sul territorio.

Lo studio, avviato lo scorso anno con l'obiettivo di migliorare la qualità di alcuni servizi specialistici all'interno del Gruppo, riducendone allo stesso tempo costi e profilo di rischio operativo, ha confermato l'opportunità di creare una **nuova società** che svolga un ruolo centrale all'interno del Gruppo BNP Paribas in Italia.

Questa nuova società sarà **al servizio di tutti i mestieri e i Clienti del Gruppo in Italia, con attività diversificate e qualificate, ognuna con le sue specificità**: Risorse Umane (ad eccezione della gestione individuale, che rimane allocata all'interno di ogni società), Operations, Assistenza ai Colleghi, Acquisti e Facility Management.

Il patrimonio di esperienze e valori della società potrà contare sul contributo di circa 2.400 persone provenienti da tutte le aziende presenti in Italia, di cui circa il 90% di BNL.

La nuova azienda offrirà opportunità concrete a beneficio di tutti i Colleghi e Clienti del Gruppo in Italia:

- garantire **eccellenti livelli di servizio** ai Clienti e alle aziende attraverso la diffusione delle **best practice** e l'adozione di metodi per favorire il miglioramento e l'apprendimento continuo;
- **sviluppare dei centri di competenza e innovazione** con una funzione di cabina di regia, centrale per tutto il Gruppo in Italia;
- promuovere ulteriormente occasioni di **sviluppo ed evoluzione professionale** per tutti i Colleghi coinvolti, nell'ambito di tutto il Gruppo in Italia.

Nelle prossime settimane il progetto sarà presentato per approvazione ai Consigli di Amministrazione delle Società, a cui seguiranno le opportune procedure di consultazione e negoziazione con le Organizzazioni Sindacali.

La nostra ambizione è quella di creare un polo di eccellenza, nel cuore di BNP Paribas, che rafforzi le prospettive di lungo termine di BNL e del Gruppo in Italia.

Firenze, 11 febbraio 2014

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic