

## Sottoscritto l'Articolato!



In occasione dell'ultimo incontro con l'azienda della scorsa settimana abbiamo **sottoscritto l'articolato del CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE** (ex CIA) per il personale di Findomestic Banca. **L'accordo per il rinnovo del CIA dello scorso 8 giugno, approvato dalle assemblee, diventa ora un testo coordinato e definitivo!**

Il cammino che in questi mesi, dopo le assemblee, ci ha portato a definire l'articolato, ci ha visti impegnati in approfondimenti, chiarimenti e definizioni di dettaglio su vari aspetti dell'accordo, e possiamo affermare di essere riusciti ad apportare ulteriori miglioramenti all'impianto complessivo del nostro Contratto Collettivo Aziendale. Tutto ciò è stato reso possibile grazie al confronto attivo e quotidiano con i colleghi, oltre che al loro sostegno ed alla condivisione da parte di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti in azienda.

I risultati principali si possono riscontrare sui PERCORSI di CARRIERA. Era emersa l'assenza di percorsi per alcune figure professionali e siamo riusciti a colmare questo gap. Nello specifico, con la sottoscrizione dell'articolato trovano adeguata collocazione nel sistema dei percorsi professionali anche i **Team Manager della PSC**, i **Responsabili di: VCA, Gest. Clt Banche, Telemarketing, Relazioni Reti, Liquid. e Conformità, Delibera, Gestione Portafoglio CQS.**

Contestualmente, anche i ruoli dei **Responsabili di: Web Credit, PSC, Serv. Clt Banche e Telemarketing** hanno trovato adeguato riconoscimento mediante l'individuazione di un idoneo percorso professionale.

Abbiamo, inoltre, chiarito che, relativamente ai ruoli operativi, per il passaggio dal livello 3A3 allo step dell'aumento annuo di €. 1200,00 e per il successivo passaggio al livello 3A4, è necessaria una valutazione di almeno un livello sopra quello atteso per un solo anno (negli ultimi tre, e non per tutto il triennio).

Per quanto riguarda il Premio Aziendale, in caso di adesione alla formula welfare, per consentire una più ampia possibilità di scelta, sono state previste ulteriori diverse articolazioni tra la quota cash e quella "servizi", in aggiunta a quella del 70% cash - 30% servizi, fissata l'8 giugno. Le nuove combinazioni tra quota cash e quota "servizi" sono:

**50% cash - 50% servizi; 20% cash - 80% servizi; 80% cash - 20% servizi; 30% cash - 70% servizi.**

La prossima tappa che ci aspetta sarà un confronto impegnativo, tramite la **Commissione paritetica** istituita ad hoc con il Contratto Collettivo Aziendale, per **mappare e disciplinare TUTTE le posizioni più rilevanti.**

Altro intervento ha riguardato, in tema di **prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi**, un aspetto su cui avevamo, già in sede di trattativa, espresso la nostra perplessità: la nota a verbale dell'azienda che intendeva introdurre una sorta di "pre-autorizzazione" all'autocertificazione da parte dei QD del superamento delle 100 ore annue di prestazioni aggiuntive, e quindi al diritto alla relativa indennità. Tale nota a verbale è stata depennata e la disciplina della materia, dunque, resta invariata.

Cogliamo l'occasione per ricordare a tutti i QD che il termine per la presentazione dell'autocertificazione è fissato al 10 gennaio 2016.

*Nel rinnovare la nostra disponibilità per ogni eventuale chiarimento, cogliamo l'occasione per rivolgere a **TUTTE le COLLEGHE ed a TUTTI i COLLEGHI i più sentiti AUGURI di un SERENO NATALE e di un BUON 2016!***

Firenze, 21 dicembre 2015

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**