

## Articolato CIA

Proseguono in queste settimane gli incontri con l'azienda per la stesura dell'articolato del Contratto Collettivo Aziendale (ex CIA): la trasposizione dell'accordo di rinnovo dello scorso 8 giugno, approvato dalle assemblee dei lavoratori con consenso pressoché unanime, in un testo coordinato e definitivo, non si rivela come un'operazione semplice né scontata.

La necessità di chiarire alcuni aspetti che, nell'attuazione pratica, possono lasciare spazio ad interpretazioni diverse e di introdurre accorgimenti necessari - spesso emersi dalle segnalazioni dei colleghi e dal confronto quotidiano con tanti di voi - infatti, richiedono un'attenzione particolare, una determinazione (doti, queste, di cui in genere non difettiamo) ed una pazienza fuori dall'ordinario. Il rischio di lasciare dei vuoti poi difficili da colmare è sempre dietro l'angolo.

Per quanto attiene più propriamente ai **percorsi professionali**, oggetto di un lavoro di dettaglio sui ruoli già disciplinati, a breve partiranno i lavori della commissione paritetica costituita ad hoc che, come recita l'art. 6 dell'accordo di rinnovo del CIA, *"al fine verificare le condizioni per l'identificazione delle posizioni più rilevanti"* dovrà *"verificare le proposte...con l'auspicio di trovare soluzioni compatibili con l'organizzazione aziendale"* e *"formulare le proposte che ritenga opportune"*. **È evidente come competa a questa commissione la disciplina dei ruoli gestionali di sede e professional non normati dall'accordo, così come non potrà essere più rinviato l'argomento dei Ruoli Chiave dei quali, per precisa volontà aziendale, negli anni si è persa ogni traccia circa l'esistenza ed effettiva applicazione. Tutto questo lo abbiamo esplicitamente dichiarato all'azienda affinché sia chiaro "aldilà di ogni ragionevole dubbio": sui dubbi irragionevoli, come ci apparirebbero quelli inerenti il ruolo della commissione, non siamo disponibili a discutere!**

Intanto, anche altre questioni sono all'ordine del giorno. Come da nostre precedenti comunicazioni, si è proceduto al rinnovo della **polizza sanitaria** e su questo argomento, in attesa di verificare le migliori rappresentate dalla medicina preventiva, richiamiamo l'attenzione dei colleghi a valutare con la doverosa attenzione la possibilità di aderire all'opzione aggiuntiva inerente le cure odontoiatriche, tenendo anche conto della possibilità di utilizzare a tal fine la quota welfare del prossimo VAP. Tale opzione a pagamento (€ 190,00 per il dipendente singolo; € 350,00 per il dipendente con nucleo familiare), che riconosce un plafond di € 1.200,00 all'anno fruibile presso le strutture convenzionate, sarà operativa solo se vi aderiranno almeno il 40% dei colleghi. Il termine per l'adesione scade il prossimo 10 dicembre.

Altro argomento caldo resta quello degli uffici di **via Pratese 107**, le cosiddette "Cupole", relativamente ai quali, a fronte di assicurazioni e prese in carico delle varie problematiche segnalate (a mero titolo di esempio, citiamo: parcheggi auto e scooter, navetta, ingresso dal retro, cestini per i rifiuti, vetrata esposta a riflessi con relativi problemi per talune postazioni di lavoro, ecc.) tardano ad arrivare soluzioni concrete.

Problematiche simili sono, proprio in queste settimane, oggetto degli incontri "semestrali" sulle varie piazze, con la richiesta forte da parte sindacale di soluzione definitiva a criticità che, in taluni casi, sono oramai annose.

Restiamo a disposizione per ogni necessità.

Firenze, 26 novembre 2015



La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic