

## CIA: ecco i primi effetti!

Nell'incontro dello scorso 15 ottobre con l'Azienda abbiamo potuto constatare, con soddisfazione, che il **CIA** - o per meglio dire (aggiornando la terminologia) il Contratto Collettivo Aziendale - **sottoscritto lo scorso 8 giugno ed approvato con consenso unanime, inizia a produrre i propri positivi effetti concreti.**



### PERCORSI PROFESSIONALI

Registriamo, infatti, i primi passi sul piano dei percorsi professionali: 15 colleghi che hanno già maturato o che stanno per maturare il proprio primo step, come previsto dall'accordo, riceveranno un inquadramento superiore (nello specifico si tratta di Coordinatori dei CC). I colleghi riceveranno una lettera e troveranno nella prossima busta paga il relativo avanzamento di carriera, comprensivo degli eventuali arretrati per coloro i quali avessero maturato il diritto alla promozione già nei mesi scorsi.

### EX VISION 2010

È stata ultimata la valutazione relativa ai colleghi rientranti nel perimetro Vision 2010 per verificare la sussistenza dei parametri fissati con il Contratto Collettivo Aziendale e le risultanze sono: 1 posizione risolta con il telelavoro; 2 colleghi otterranno, da questo mese, il rimborso dell'abbonamento del treno (rientrando nelle casistiche distanza/tempo); per 3 colleghi la situazione è attualmente gestita con sostituzione temporanee, al cui termine saranno individuate ulteriori idonee soluzioni.

## Possiamo affermare che i buoni accordi producono effetti positivi sin da subito!!!

Altre questioni affrontate sono le seguenti.

### ACCORDO POSTE

Ci vengono illustrati i risultati di gestione del nuovo accordo che, oltre a risultati estremamente positivi in termini di produzione (ben al di là delle aspettative), ha garantito, attraverso assunzioni a tempo determinato, l'incremento dell'organico aziendale per un totale di **24 colleghi**. Per effetto dei noti "trenini", la distribuzione in ambito "studio" è avvenuta su più unità produttive: Catania, Milano, Napoli, Roma, SQS, PSC, anticipando anche gli ingressi previsti per il 2016.

In merito alla scelta aziendale di procedere ad assunzioni esclusivamente a TEMPO DETERMINATO abbiamo evidenziato la necessità di provvedere alla stabilizzazione dei colleghi investendo con convinzione sull'elemento di maggior valore su cui si base il successo di un'azienda come Findomestic: la professionalità e la dedizione delle colleghe e dei colleghi!

### ACCORDI PSC E CRCR

Abbiamo effettuato un ulteriore approfondimento in merito alla PSC ed al CRCR e, ancora una volta, evidenziamo l'aspetto positivo della **stabilizzazione**, in ottemperanza degli accordi sindacali, **di 10 colleghe e colleghi** nel corso dell'anno (2 in PSC, 1 su Roma e 1 su Milano; 6 sul CRCR).



# UNISIN

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



È da segnalare che, a seguito dell'aumento delle lavorazioni in ambito e-commerce, nella PSC a partire da novembre 3 colleghi inizieranno il proprio orario di lavoro dalle 9.00, mantenendo il proprio part time.

## **TRASFERIMENTO CUPOLE**

Ancora non risultano segnali concreti circa i noti problemi di mobilità e parcheggio che interessano, nello specifico, gli uffici di via Pratese a Firenze, così come molte altre realtà in tutta Italia.

L'auspicio è che il trasferimento di un consistente numero di colleghi nei rinnovati uffici delle cosiddette "Cupole" sia l'occasione tanto attesa per affrontare e risolvere un problema annoso che tanti colleghi già subiscono e per l'azienda di dimostrare, diversamente da quanto avvenuto finora anche per le diverse realtà di rete, la dovuta sensibilità. Non è mai troppo tardi per rimediare!

Vi terremo aggiornati!

*Firenze, 19 ottobre 2015*

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic**