

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

UNISIN

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

È l'ora del CIA!

Dopo la “pausa di riflessione” che l’azienda si era concessa, ieri abbiamo avuto un nuovo incontro. Auspicavamo che la pausa servisse a Findomestic per elaborare posizioni e proposte concrete, tese ad accogliere le richieste del Sindacato ed a soddisfare le legittime aspettative degli oltre 2.000 colleghi che ogni giorno rendono la nostra azienda leader nel settore!

Questo nostro auspicio non ha trovato un soddisfacente riscontro, pur avendo l’azienda rivisto le proprie posizioni su diversi capitoli del CIA.

Sicuramente possiamo affermare - sperando di non illuderci e di non restare successivamente delusi - che finalmente è arrivata l’ora di rinnovare il CIA!

Pur non discostandosi di molto dall’attuale impianto del CIA, e quindi non mostrandosi disponibile ad introdurre nel nostro contratto aziendale nuovi istituti (disciplina dei trasferimenti, pendolarismo ecc.), Findomestic migliora la propria proposta sul contributo asilo nido, sui buoni pasto, sul premio per la polizza sanitaria, sul contributo alloggio. Sarebbe, inoltre, disposta ad integrare le previsioni del CCNL sulle borse di studio per i figli, ad introdurre una polizza caso morte per malattia e contributi economici per i colleghi i cui figli siano affetti da disabilità.

Il problema è: quanto ci “costano” queste concessioni? L’azienda ha fatto un passo in avanti in merito al VAP ma non sussistono ancora le condizioni per definire condivisibili le proposte avanzate. A partire dal Premio Aziendale che dovremo meritatamente ricevere fra poco più di un mese, **non siamo disponibili a ragionare di importi inferiori alle DUE MENSILITÀ!** Le distanze restano considerevoli soprattutto in riferimento all’intera durata del CIA (4 anni) e dunque al VAP per gli anni futuri. Siamo certi che sussistano le condizioni per ridurre queste distanze e Findomestic deve necessariamente riconoscere il valore del contributo dei propri collaboratori. **UNISIN ribadisce che il CIA, in un’azienda che va a gonfie vele quale la nostra Findomestic, deve rappresentare il luogo ove riconoscere e premiare le eccellenze!**

In merito al VAP, abbiamo dovuto, inoltre, stigmatizzare l’atteggiamento dell’azienda che, in qualche circostanza, ha anticipato le proprie intenzioni in riunioni di lavoro circa l’entità del prossimo VAP. Una trattativa seria non può essere messa a rischio da fughe in avanti.

La “new entry” del prossimo CIA dovrà essere rappresentata, come da anni invocato, dall’introduzione di Percorsi Professionali che consentano a tutti una crescita certa e raggiungibile a condizioni date. Su questo tema l’azienda ha rivisto, migliorandola, la propria proposta ma ancora restano da individuare soluzioni idonee a gestire in modo equilibrato diverse casistiche, a partire dai criteri per la gestione della fase di transizione e per il riconoscimento degli anni già trascorsi in un determinato livello inquadramentale.

Nota dolente, infine, è la volontà aziendale di peggiorare le condizioni di mutui e prestiti. L’introduzione di uno spread ipotizzata da Findomestic, seppur ridotto rispetto alla proposta precedente, rappresenta a nostro avviso ancora un ostacolo significativo, a fronte del quale non è sufficiente la previsione dell’accesso al mutuo a tasso fisso vigente per i colleghi di BNL. Anche su questo tema, l’azienda deve fare ancora dei significativi passi per poterci incontrare.

Per UNISIN l’obiettivo è normare il CIA in modo tale che i diversi istituti di cui esso si compone trovino al suo interno quell’equilibrio armonioso, necessario ed imprescindibile, che consenta di rispondere nel suo complesso alle esigenze di una popolazione aziendale variegata ma accomunata dal fatto di rappresentare il reale valore aggiunto su cui si fonda il successo di Findomestic. Non sarà facile, ma con buon senso e responsabilità si può fare! Ed è doveroso, per noi e per l’azienda, riuscirci nel comune e reciproco interesse di tutti, lavoratori, management ed azionisti!

In caso contrario, non esiteremo a chiamare a raccolta tutti i colleghi per valutare insieme le azioni necessarie.

Firenze, 14 maggio 2015

***Più responsabili insieme?
Ma se il CIA è scaduto il
31.12.2007, 2691 giorni fa!***

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic

