

## INGIUSTIFICABILE FINDOMESTIC



Pareva che fosse finalmente l'ora del CIA!

Non ci sono state le condizioni per un accordo lampo sul VAP che consentisse la riproposizione della formula "welfare" (l'ultima data utile era il 28 aprile) perché le distanze erano abissali. E lo erano perché Findomestic intenderebbe conseguire notevoli risparmi sul nostro legittimo Premio. **Tagliare il VAP, già di per sé inammissibile, risulta ancor più incomprensibile in un'azienda che consegue risultati eccellenti** (nonostante non siano ancora stati resi noti i dati ufficiali del bilancio 2014, si intravede un utile record)! **E risulta ancor più inaccettabile in un'azienda che ha sempre avuto come principale elemento distintivo proprio il VAP, anche a causa dell'assenza cronica di percorsi professionali che consentissero eque opportunità di carriera!**

(nonostante non siano ancora stati resi noti i dati ufficiali del bilancio 2014, si intravede un utile record)! **E risulta ancor più inaccettabile in un'azienda che ha sempre avuto come principale elemento distintivo proprio il VAP, anche a causa dell'assenza cronica di percorsi professionali che consentissero eque opportunità di carriera!**

Adesso, dunque, è indispensabile andare avanti con il CIA! Di recente abbiamo ribadito all'azienda le nostre posizioni che sono quelle contenute nella Piattaforma, approvata dalle assemblee e presentata nel 2012.

**Dobbiamo, però, purtroppo registrare che ancora una volta Findomestic disattende gli impegni assunti circa il voler procedere ad un confronto serrato, a tappe forzate, per addivenire in tempi ragionevolmente brevi alla definizione del CIA, da troppo tempo accantonato. Questo atteggiamento è assolutamente ingiustificabile. Se Findomestic vuole la "prova di forza", siamo certi che stanno creando le migliori condizioni affinché le lavoratrici ed i lavoratori diano prova della propria compattezza.**

A questo punto, auspichiamo che la "settimana sabbatica" che la DHR si è concessa serva a chiarirsi le idee per una ripresa del confronto su posizioni più ragionevoli.

La sfida è definire un CIA completo e nel quale trovino adeguato riconoscimento le istanze delle colleghe e dei colleghi. **Bisogna restituire alla professionalità ed alla serietà di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori i giusti riconoscimenti.**

La posta in gioco è elevata: oltre al **Premio Aziendale**, ci sono gli **inquadramenti** ed i **percorsi di professionali**, praticamente sconosciuti alla maggior parte di noi, ma anche gli aspetti legati al welfare aziendale ed alla parte normativa (**polizza sanitaria, fondo pensione, permessi vari**, ecc.). Ma attenzione, ci sono anche dei "bocconi" succulenti per l'azienda, quali i **tassi di mutui e prestiti**.

**Non sarà facile individuare il necessario equilibrio tra posizioni di partenza nettamente contrapposte, ma agiremo in tale direzione con tutta la nostra determinazione.**

La contrattazione aziendale, come definita dall'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL, deve essere la *"sede più idonea a meglio rispondere alla progressiva diversificazione delle singole realtà"*, e lo deve essere anche nel senso di **riconoscere e premiare le eccellenze. E Findomestic è un'eccellenza, universalmente riconosciuta, grazie al lavoro quotidiano di tutti noi.**

Firenze, 6 maggio 2015

**Più responsabili insieme? Ma se il CIA è scaduto il 31.12.2007, 2683 giorni fa!**

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**