

## CHI HA PAURA DELLA FLESSIBILITÀ ORARIA?



Pochi giorni or sono abbiamo ricevuto, da parte dell'azienda, una comunicazione inerente il fallimento del test sulla cosiddetta "continuità operativa" (che coinvolge 13 colleghe e colleghi nei vari Centri Studio e consiste nello studio delle pratiche del Mercato Distribuzione nella fascia oraria 13.30-14.30, per esitare le richieste di finanziamento tempestivamente evitando, per il venditore convenzionato ed il cliente, l'attesa della ripresa dell'attività lavorativa dopo la pausa pranzo) e la relativa chiusura dello stesso. La notizia, già di per sé negativa, era aggravata dal fatto che giungeva a solo una settimana dalla scadenza del termine per la presentazione delle richieste di part-time. A tali propositi, abbiamo incontrato la Direzione HR ed il responsabile del mestiere studio.

Le motivazioni della chiusura del test consistono, essenzialmente, nel ridotto flusso di pratiche esitate, inferiore alle attese ed alla media delle altre fasce orarie, tanto da farne ritenere fallimentare l'esito.

**Denunciamo la scarsa lungimiranza e l'incapacità dell'azienda a procedere con una visione d'insieme e non a compartimenti stagni:** la stessa azienda ha ammesso di aver adibito i colleghi coinvolti nel test anche ad altre attività di studio proprio in considerazione del basso numero di pratiche da gestire/esitare. Ciò dimostra, a nostro avviso, proprio la fattibilità di un progetto che si inserisce in un più ampio programma, che come Sindacato da tempo rivendichiamo, di introduzione della flessibilità oraria in tutti i settori ed in tutti i luoghi di lavoro, coinvolgendo anche la pausa pranzo, al fine di coniugare - in modo armonioso e proficuo per tutti - le esigenze della clientela, dei venditori convenzionati, degli standard di produttività ed organizzativi di Findomestic con le aspettative e le esigenze professionali e personali delle colleghe e dei colleghi che da anni contribuiscono in modo determinante ai successi di questa azienda. **Ci rafforza, in questa nostra visione, la convinzione che un clima di lavoro sereno agevoli quel gioco di squadra imprescindibile per mirare a certi obiettivi ed esalti il contributo di ciascuno ai risultati collettivi.**

### VARIE

Spinti da questa convinzione, abbiamo ancora una volta denunciato atteggiamenti, purtroppo molto diffusi e ripetuti nel tempo, spesso da parte di "personaggi già noti alle cronache", tendenti a forzare la mano sugli orari di lavoro che, lo ricordiamo a gran voce, VANNO RISPETTATI IN TUTTI I SENSI! Non si può pretendere un ingresso anticipato o un'uscita posticipata (salvo che l'azienda ordini lo straordinario, che invece ufficialmente non vuole). **Le persone non possono farsi carico delle carenze organizzative dell'azienda!** Ma su questi temi torneremo!

### ALTRE FURBATE

In periodo di valutazioni, ci giungono segnalazioni circa l'utilizzo di una giustificazione da parte di alcuni "valutatori" per non concedere avanzamenti di carriera e *ad personam*, in quanto "adesso ci sono i percorsi professionali". Ricordiamo, a tal proposito, che l'art. 6 del rinnovato Contratto Collettivo Aziendale recita: "Le Parti confermano che gli inquadramenti stabiliti per le singole posizioni di lavoro sono quelli minimi garantiti, con facoltà quindi dell'Azienda di dar luogo ad inquadramenti superiori..." e prosegue con "le Parti specificano che in tutti i casi in cui l'Azienda riconosca avanzamenti di carriera anticipati...". **Avanzamenti di carriera anticipati rispetto ai percorsi professionali sono sempre possibili per premiare il merito. Se non si concedono, è perché non c'è la volontà o non si ritiene ci sia merito. Altre spiegazioni non hanno fondamento e sono solo una presa in giro!**

### VAP WELFARE

Abbiamo apportato una modifica ai termini di adesione al VAP WELFARE (disciplinato col contratto collettivo aziendale) spostando al **31 marzo** di ogni anno il termine di adesione inizialmente fissato al 31 gennaio.

Firenze, 8 febbraio 2016

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**