



CIA in pillole!

ART. 5 - 7

Edizione aprile 2015

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Art. 5 - Fondo di previdenza integrativa aziendale

In Findomestic è presente un fondo di previdenza integrativa, meglio noto come “fondo pensione”.



E' costituito come associazione non riconosciuta senza fini di lucro e con finalità esclusivamente previdenziali. Si occupa di amministrare i contributi che vengono versati dall'azienda e dagli iscritti. E' gestito da un consiglio di amministrazione di durata triennale composto da sei membri, di cui tre eletti dagli iscritti e tre designati dall'azienda. Ogni iscritto deve effettuare un versamento proporzionale alla propria retribuzione (con un minimo dell'1%), a fronte di un versamento, da parte dell'azienda, pari al 4,20%, così come previsto dal CIA.

Art. 6 - Inquadramenti del personale

Il CCNL definisce l'inquadramento professionale come insieme delle caratteristiche e dei requisiti indispensabili per svolgere una determinata mansione in una specifica area professionale. Ad ogni inquadramento corrisponde un livello retributivo minimo.



L'azienda, nel CIA del 2007, si era presa l'impegno di trovare un progetto specifico sui percorsi professionali e sugli inquadramenti, al fine di creare dei "percorsi di carriera" ma, ad oggi, rimane valido quanto previsto dal CIA del 2002.

Inquadramenti Minimi

Legenda:

Operativi (Coordinatori)		Gestori		Professional	
C1	3A1	G1	3A4	P1	3A4
C2	3A2	G2	QD1	P2	QD1
C3	3A3	G3	QD3	P3	QD3
C4	3A4				

Operativi/coordinatori di risorse

Presso la sede



2A3	Per i coordinatori dei commessi
C1	Per i coordinatori di Area 2
C2	Per il primo livello dei coordinatori di Area 3 (con meno di 3 elementi coordinati) e per i coordinatori delle unità aziendali nel logistico, già definite Reparto nel precedente CIA (senza minimo di risorse), per i Team Leader (posizione individuata solo nei Call Center) con incarico permanente e per i coordinatori delle segreterie.
C3	Per il livello base dei coordinatori di Area 3 in Sede, con almeno 3 elementi coordinati.
C4	Per il livello più elevato, in Area 3, dei coordinatori che hanno almeno 8 elementi coordinati.

Presso i Centri periferici



Posizione	N° risorse coordinate	Inquadramento
Coord. Back Office Operatori Commerciali	Fino a 2 (interni) Da 3 a 5 (interni) Da 6 (interni)	3A3 3A3 + 50% (^) 3A4
Coord. Commerciali Centro Clienti	Fino a 8 Da 9	3A3 3A4
Coord. Studio Centro Clienti	Fino a 3 Con 18 complessive	3A3 3A4
Coord. Satellite Centro Clienti	Fino a 3	3 mesi 3A2 9 mesi 3A3
Coord Gestione Recupero	Da 5	3A3



Operativi/Coordinatori di attività

(in questi casi, l'inquadramento è individuato in funzione della specifica posizione)

C2	C3	C4
DRU Comunicazione Interna	RETE Formazione Rete	RETE Coord. Logistico e Segr. Rete Call Center Help Desk
LOGISTICO Parco Auto Produzione Pin Coordinamento Legale Immobiliare	INFORMATICO Acquisti Informatici Servizi Multiplatforma	TECNICA - ORG. Statistiche
INFORMATICO Help Desk Informatico	LOGISTICO Fonia	INFORM Telematica di Base Monetica Telematica Interfacce Reti e Apparecchiature Servizi Vari e Sicurezza
	TECNICA - ORG. Seguito Statistico	



Gestori

G1

CTB

Resp. Contabilità Banche

Resp. Assicurazioni

Resp. Sviluppo Prodotti e Controllo

Resp. Rapporti Venditori

Resp. Spese Generali

Resp. Controllo Contabile

MKT

Resp. Coord. Comunicazione e Media

Resp. Call Center Op. Commerciali

Resp. Produzione Carte

Resp. Telemarketing

RETE

Resp. Call Center Op. Commerciali

DRU

Resp. Contabilità del Personale

TECNICA - ORG.

Resp. Fase 4

Resp. Relazioni Clienti

G2

CTB

Resp. Assicurazioni e Banche

Resp. Vigilanza Banca d'Italia

MKT

Resp. Sviluppo e Mkt Acquiring

Resp. Marketing Banche e Assicurazioni

Resp. Sicurezza e PV

RETE

Resp. Call Center Clienti

TECNICA - ORG.

Resp. Studi Centralizzati

Resp. Contenzioso Centrale

Resp. Contenzioso Extra Giudiziale

INFORMATICA

Resp. Operativo

LOGISTICO

Resp. Economato Acquisti

G3

CTB

Resp. Contabilità Analitica Gen. e Aspetti Fiscali

Resp. Contabilità Soc. Collegate e Nuovi Prodotti

MKT

Resp. Marketing Issuing

Resp. Marketing Virtual Banking

Resp. Call Center Partner

RETE

Resp. Accordi Abitazione

Resp. Coordinamento Credito Operativo

Resp. Controllo di Gestione Commerciale

TECNICA - ORG.

Resp. Studi e Statistiche

Resp. Contenzioso Giudiziale

CONTROLLO GEN.

Resp. Auditing e Sorveglianza

Resp. Revisione Operativa

FINAZIARIO

Resp. Approvvigionamento e Coperture



Professional

P1
MKT
Resp. Processing
Resp. Monetica
Resp. Studi e Ricerche
Coord. Tecnico Web Call Center

RETE
Resp. Coord. Analisi Commerciale
Resp. Coord. Controllo Gestione
Resp. Progettuale

FINANZIARIO
Resp. Tesoreria e Sistemi di Pagamento

P2
MKT
Resp. Controller
Resp. Sviluppo Issuing
Resp. Coord. Progetti Web
Key Account

RETE
Resp. Coord. Risorse
Resp. Coord. Op. Recupero
Azione Commerciale Diretto
Resp. Analisi Statistiche Diretto
Key Account

TECNICA - ORG.
Resp. Sviluppo Metod Carte
Resp. Sviluppo Metod Diretto
Resp. Sviluppo Metod Distribuzione
Resp. Studi e Assistenza

FINANZ
Resp. Analisi e Rischi Finanziari

PIANIF
Resp. Analisi e Gestione Conto Economico

P3
MKT
Resp. Associazioni e Servizi

RETE
Resp. Commerciale di Zona

TECNICA - ORG.
Resp. Coord. e Sviluppo Progetti
Resp. Processi Informativi

DRU
Resp. Coord. Formazione

PIANIF
Resp. Tariffazione e Seguito Redditività

Art. 7 - Mutui e prestiti

Il nostro CIA prevede che i dipendenti Findomestic possano accedere a condizione agevolate per l'erogazione di mutui e prestiti.



Mutui

Findomestic non eroga direttamente i mutui ai propri dipendenti. Individua un istituto esterno (attualmente BNL, in precedenza CRF), con il quale stipula una convenzione, che permetta di garantire agli stessi l'applicazione di un tasso variabile, pari a quello Ufficiale di Riferimento della BCE, tempo per tempo vigente.

È erogabile, per un massimo di €. 250.000, per: acquisto, ristrutturazione, costruzione e ampliamento dell'abitazione principale propria e del proprio nucleo familiare.

La convenzione, con la regolamentazione dei mutui (durata, requisiti, documentazione, etc...) deve essere resa pubblica.



Prestiti (linea di credito e carta)

I prestiti vengono erogati direttamente da Findomestic e sono riservati al personale assunto con contratto a tempo indeterminato. Il tasso applicato è pari al Tasso Ufficiale di Riferimento fornito dalla Banca Centrale Europea.

Findomestic si impegna a mettere a disposizione del personale tutte le forme di finanziamento previste per la clientela.



Gli attuali strumenti disponibili sono:

- La linea di credito fino ad un massimo di € 60.000 a dipendente, cumulabile in caso di coniugi entrambi dipendenti. Per importi oltre i € 10.000 occorre presentare un preventivo di spesa.
- Una carta di credito (carta Nova), con massimale di spesa fino a € 6.000.