

## La chiave del successo

I successi della nostra azienda, sempre crescenti in particolare negli ultimi anni e, secondo le previsioni, anche per quelli a venire, ci rendono orgogliosi. Soprattutto per il contributo determinante, in termini di dedizione, professionalità ed attaccamento, di ciascuno di noi.

Ai "piani alti" di Findomestic e del Gruppo sta prendendo vita il prossimo "piano di sviluppo" che, giustamente, punterà ad individuare strumenti e modalità di lavoro innovativi per accrescere ulteriormente la nostra già elevatissima produttività e, con essa, i ricavi.

Pur riconoscendo l'importanza dell'innovazione dei prodotti e dei servizi, della digitalizzazione degli strumenti di lavoro, di innovative strategie di marketing e di nuovi accordi commerciali, noi siamo convinti che un ulteriore, decisivo, contributo alla crescita dei nostri risultati possa e debba venire dal

fattore umano, vero motivo del successo globale di Findomestic.

È per questo che chiediamo, ad esempio, uno sforzo ulteriore, in termini di investimenti e di maggiore attenzione, sulla formazione (in queste settimane è in corso un serrato confronto nella commissione FBA). Ma non ci fermiamo qui. Siamo, infatti, convinti che un innalzamento della nostra già invidiabile produttività possa essere perseguito creando migliori "condizioni climatiche" all'interno degli uffici, nel rapporto gerarchico, nel modello manageriale ed in un adeguato riconoscimento dell'importanza della conciliazione degli aspetti legati alla vita privata con quelli relativi al lavoro.

Spinti da queste convinzioni, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali aziendali, da mesi facciamo sentire la nostra voce su temi quali gli **organici** - che soprattutto in alcune realtà aziendali vanno rafforzati - le **pressioni commerciali** che

rasentano l'insostenibilità (proprio in queste settimane è in corso un confronto in ABI sul tema per addivenire ad un accordo entro l'anno), l'uso a volte "punitivo" delle **contestazioni disciplinari** (a breve intendiamo tornare a confrontarci nuovamente con l'Ufficio Controllo etico deontologico) e sull'introduzione di **forme di flessibilità**: proprio su questo ultimo punto - vero elemento capace di migliorare ulteriormente le nostre già elevatissime performaces - abbiamo appena presentato all'azienda un progetto articolato sulla **conciliazione vita-lavoro**, basato su 4 punti: introduzione e disciplina mediante accordo sindacale del **TeleLavoro**, del **Lavoro Agile**, della **Continuità Operativa** ed istituzione di una **Commissione** che ne sovrintenda l'attuazione e ne verifichi la corretta applicazione.

Torneremo presto ad aggiornarvi.



## Succede intorno a noi...

### Permessi per assistenza disabili gravi anche per i conviventi.

La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 213, depositata il 23 settembre 2016, ha dichiarato



costituzionalmente illegittimo l'articolo 33, comma 3, della

legge n. 104 del 1992, nella parte in cui non include il convivente tra i soggetti legittimati a fruire del permesso mensile retribuito per l'assistenza alla persona con handicap in situazione di gravità, in alternativa al coniuge, parente o affine entro il secondo grado. L'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 - come modificato

dall'art. 24, comma 1, lettera a), della legge 4 novembre 2010, n. 183 - è illegittimo nella parte in cui non include il convivente tra i soggetti legittimati a fruire del permesso mensile retribuito per l'assistenza alla persona con handicap in situazione di gravità, in alternativa al coniuge, parente o affine entro il secondo grado.

### Nuova Convenzione RC Auto

UNISIN ha attivato una convenzione con Area Brokers Industria per la sottoscrizione di polizze RC auto a condizioni

vantaggiose per i nostri iscritti. La convenzione opera on line attraverso un portale di preventivazione dedicato agli iscritti UNISIN e raggiungibile dal sito [www.unisin.it](http://www.unisin.it). È necessario

iscrivere all'area riservato del sito (cliccando su [www.unitasindacale.it/registrati](http://www.unitasindacale.it/registrati)). Inserita la targa dell'auto nel campo apposito, la procedura presenterà un ventaglio di offerte

di diverse compagnie assicurative. Dopo avere effettuato la selezione dell'offerta più conveniente, sarà possibile aggiungere ulteriori garanzie opzionali. L'ultima schermata della procedura contiene l'elenco dei documenti da trasmettere ad Area Brokers Industria all'indirizzo email indicato nella stessa maschera, per sottoscrivere la polizza. Di norma



ocorrerà inviare: il libretto fronte e retro, un documento d'identità fronte e retro, la patente fronte e retro ed infine il codice fiscale. Il Broker, acquisita la documentazione, provvederà alla conferma del preventivo proposto dal sistema. In caso di gradimento dell'offerta pervenuta l'utente dovrà rivolgersi agli uffici di Area Brokers Industria (contattandoli tramite l'indirizzo e-mail indicato sul portale) per concordare le modalità più gradite per la finalizzazione della polizza. Le

condizioni particolarmente competitive della convenzione sono naturalmente riservate agli iscritti UNISIN ed ai loro familiari. Al riguardo è utile che nel caso di familiari, nella e-mail da trasmettere all'assicurazione sia indicato il nome del parente iscritto UNISIN. Per fare un preventivo occorre cliccare sull'apposito banner inserito nella Home page del sito UNISIN o scegliere l'opzione "Polizza RC Auto" del menu convenzioni, sempre dal sito UNISIN.

Firenze, 6 ottobre 2016

**La Segreteria**  
**Organo di Coordinamento**  
**UNISIN Findomestic**