



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

KEEP CALM AND GIVE THE VAP !

Nel nostro comunicato del 17 marzo scorso avevamo definito “acconto VAP” la giornata di permesso retribuito aggiuntivo che l’azienda ha deciso di concederci per gli straordinari risultati del 2016!

Pur non essendo ancora ufficiali i dati di bilancio, è infatti noto a tutti come l’anno che si è da pochi mesi concluso abbia fatto registrare utili record nella storia della nostra azienda e che vanno di gran lunga oltre le più ottimistiche previsioni ed il budget prefissato. Su un tale surplus, a nostro avviso, è doveroso un riconoscimento ai colleghi. Trattandosi di una scelta unilaterale dell’azienda definire le forme e l’entità del riconoscimento che i colleghi si attendevano, non abbiamo potuto che rinviare “il saldo”, secondo noi necessario, ad un argomento che invece è oggetto di trattativa: il Premio Aziendale del biennio 2017-2018 con erogazione 2018 e 2019 (mentre, invece, ricordiamo che il VAP in erogazione al prossimo giugno ha già delle tabelle definite nel CCA e che, con ogni probabilità, sarà di 2 mensilità).

Come OO.SS. siamo assolutamente convinti che il surplus di produzione e di utili, che sarà riconfermato anche nei prossimi anni rispetto alle previsioni del biennio appena trascorso, debba essere remunerato ai colleghi, che con il proprio lavoro quotidiano, ne sono artefici assoluti.

Nei prossimi giorni il confronto entrerà nel vivo e siamo disponibili a valutare tutte le forme e le soluzioni che le normative vigenti ci mettono a disposizione al fine di premiare adeguatamente le lavoratrici ed i lavoratori di Findomestic, oltre al livello di VAP cui ci attestiamo “naturalmente”.

Intanto abbiamo già chiarito all’azienda che non accetteremo alcun “aut – aut” con la detassazione che, già quest’anno, sarà possibile. La possibilità di sottoporre ad aliquota sostitutiva del 10% un importo di 4000€ invece di 3000€, che si realizzerebbe con la costituzione di una commissione su cui abbiamo iniziato già a lavorare, non può essere neanche lontanamente messa in discussione, né può essere utilizzata come forma di pagamento del riconoscimento extra (e del “saldo”) che intendiamo riscuotere. Con la detassazione, è chiaro a tutti, l’azienda non spende un centesimo in più, semplicemente paghiamo meno tasse e quindi, al netto, percepiremo circa 300€ in più ciascuno.

E, tantomeno, l’azienda non provi ad utilizzare la costituzione della Commissione Permanente come arma negoziale impropria per non acconsentire alla nostra richiesta! Sarebbe inaccettabile ed incomprensibile per tutti. E non si favoleggi di “costi politici” della Commissione e della necessità di condividere con i lavoratori delle scelte su argomenti relativi all’organizzazione del lavoro: un’azienda lungimirante e all’avanguardia dovrebbe considerare questa compartecipazione come un investimento e non come un costo! I risultati, ne siamo certi, premieranno tutti noi, azionista incluso!

Se fosse necessario individuare qualche voce di costo da abbattere per finanziare il nostro premio, ci sarebbe il Sistema (DIS)Incentivante, inefficace e controproducente e gradito solo a chi ne può beneficiare a livelli superiori al VAP! Tagliamo il Sistema (DIS)Incentivante e distribuiamo più equamente il valore tra tutti i colleghi! Cosa ne pensa l’azienda?

Firenze, 6 aprile 2017

Le Segreterie
Organo di Coordinamento di Findomestic Banca Spa
FABI - First/CISL - Fisac/CGIL - Uilca/UIL - UNISIN